



Datum: 4.10.2013

**Vložena kolektivna tožba za izplačilo dodatkov, za opravljene ure preko polnega delovnega časa, ki jih pripadniki izkoristijo kot proste ure - kompenzacija**

Za vse opravljene ure preko polnega delovnega časa, ki se kasneje koristijo kot kompenzacija pripadnikom Slovenske vojske pripadajo vsi dodatki za delo preko polnega delovnega časa in delo ponoči, v nedeljo ter na dela proste dneve, ki se pripadnikom ne izplačujejo, ure pa koristijo v razmerju 1:1. S tem je kršena kolektivna pogodba za javni sektor, ki določa pripadanje navedenih dodatkov. V tožbi SVS za svoje člane zahteva izplačilo dodatkov za obdobje od 1. 8. 2008 do pravnomočnosti sodbe.

V programu za obračun plač se nahaja postavka **E060 Dodatek za delo preko polnega delovnega časa - koriščenje ur**, ki se je v Slovenski vojski nekaj časa uporabljala le v enih enotah, v večini enot pa ne. Že dlje časa pa se ta dodatek in dodatki za delo ponoči, v nedeljo ter ob dela prostih dneh za ure, ki jih pripadniki izkoristijo kot proste ure (kompenzacija) **ne izplačujejo**, kar predstavlja **kršenje kolektivne pogodbe** in zato je SVS sprožil kolektivni spor. Izgled plačilne liste z izplačanim dodatkom za delo preko polnega delovnega časa (še iz časa plačevanja dodatkov), ko je pripadnik koristil ure - kompenziriral:

IZPLAČILA	% ali znesek
A010 Redno delo	
B020 Letni dopust	
A010 Redno delo	
B010 Praznik	
<b>Skupaj</b>	
C020 Dodatek za delovno dobo	
C150 Dodatek za stalnost	
E060 Dod. preko pol.del.časa-korišč.ur	
A010 Redno delo	
C020 Dodatek za delovno dobo	
C150 Dodatek za stalnost	
Z080 Bruto plača	
Z290 Neto plača	

S tožbo SVS zahteva izplačilo dodatkov na osnovi že opravljenih ur od 1. 8. 2008 dalje, v višini 30% za delo preko polnega delovnega časa, 30% za delo ponoči, 75% za delo v nedeljo in 90% za delo na dneve, ki so dela prosti - praznike, kot to določa Kolektivna pogodba za javni sektor v 43, 44. in 45. členu. Vsi navedeni dodatki bi se od 1. 8. 2008 morali izplačevati za vse opravljene ure, ki so jih pripadniki izkoristili kot proste ure v razmerju opravljena ura : kompenzacija je enako 1 : 1.

Mnogi pripadniki so opravili ogromno tako imenovanih kompenzacijskih ur, kamor sodijo tudi ure iz naslova prerazporeditve delovnega časa, dodatkov do katerih so bili upravičeni na osnovi Kolektivne pogodbe za javni sektor pa niso prejeli. V oktobru 2011 je SVS že izpostavil to problematiko in na svojih spletnih straneh objavil Obrazložitev in napotke za uveljavljanje pravice do dodatkov za delo preko polnega delovnega časa za nazaj z individualnimi tožbami, izvornik v povezavi spodaj. Z leti sindikalnega dela so prišle tudi izkušnje na osnovi katerih danes v SVS vemo, da je za takšne množične kršitve kolektivnih pogodb najprimernejši institut "kolektivni spor", kot institut uveljavljanja pravice zaradi množičnih kršitev kolektivne pogodbe članom sindikata, kot na primer zaradi neizplačila regresa, nesorazmerij.... V primeru dobljene tožbe bodo pripadniki, člani SVS, morali le dokazati opravljanje ur izven rednega delovnega časa (z izpisi ARDČ) oz. lahko sodišče odredi, da mora delodajalec to izvesti sam na osnovi sodbe, saj bo v kolektivni tožbi SVS dokazal, da gre z neizplačevanjem dodatkov pripadnikom, ko ti koristijo opravljene ure kot kompenzacijo za množično kršitev kolektivne pogodbe, zoper katero je dopustno varstvo pravic v kolektivnem sporu, ker gre za kršitev kolektivne pogodbe.

Ob tem je potrebno obrazložiti, da bi SVS zahteval popravo krivic zaradi kršitev kolektivne pogodbe v tej in drugih tožbah za vse pripadnike Slovenske vojske, a za vse, tudi tiste, ki niso člani SVS tega pooblastila nima. Člani SVS pa so sindikat pooblastili za zastopanje v kolektivnih sporih s pristopno izjavo. V tožbah za regres in nesorazmerja je tožbeni

zahtevki glasilo za vse pripadnike SVS, a je v obeh sodbah izrek, da se dosojeno izplača le članom SVS, iz razloga kot je obrazloženo v tem odstavku. Tudi v sodbi za regres SVIZ-a glasi izrek le za člane SVIZ-a, saj na sodišču reprezentativnost v dejavnosti ali poklicu ni pomembna ampak je pomembno le pooblastilo za zastopanje. Reprezentativnost pa je pomembna predvsem pri sklepanju kolektivnih pogodb in drugih dogovorov ter pridobivanju mnenja pred izdajo splošnih aktov delodajalca.

V povezavi spodaj objavljamo **Mnenje Direktorata za organizacijo in kadre MJU** - bivšega Ministrstva za javno upravo z naslovom: **koriščenje nadur in plačilo dodatkov za delo v posebnih pogojih** iz leta 2006. V mnenju je jasno opisana pravica do izplačila vseh dodatkov za delo v posebnih pogojih ko se opravljene ure koristijo kot proste. Tega mnenja se v Slovenski vojski ne upošteva, saj se dodatki ne izplačujejo, kar je po mnenju SVS nezakonito in zato je SVS tudi vložil tožbo za svoje člane, v kateri zahteva izplačilo dodatkov za nazaj.

Objavljeno na spletni strani [www.sindikatojakov.si/](http://www.sindikatojakov.si/)

PRILOGA 1: Plačilo dodatkov za delo preko polnega delovnega časa ob koriščenju ur - kompenzaciji

PRILOGA 2: Obrazložitev in napotki SVS za uveljavljanje pravice do dodatkov za nazaj