



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA OBRAMBO**

KABINET MINISTRA

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 23 73  
F: 01 471 29 78  
E: glavna.pisarna@mors.si  
www.mo.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA OBRAMBO**

Podpisnik: Katic Andreja 2494717  
Izdajatelj: simod-ca-restricted  
Številka certifikata: 47F55B4B  
Potek veljavnosti: 16. 05. 2020  
Čas podpisa: 29. 09. 2017 13:32

## **SINDIKAT VOJAKOV SLOVENIJE**

Ob parku 4  
2310 Slovenska Bistrica

[e-naslov:predsedniksvs@sindikatrojakov](mailto:predsedniksvs@sindikatrojakov)

Številka: 101-3/2017-62  
Datum: 29. 09. 2017

**Zadeva: Odprava anomalij rušenja vojaške hierarhije s plačami v Slovenski vojski - odgovor**  
**Zveza: Zabeležka srečanja z ministrico za obrambo s SVS in predstavniki »prikrajšanih« pripadnikov SV št. 101-6/2017-14 z dne 19. 7. 2017**

Spoštovani,

kot sem obljubila na našem srečanju dne 5. 7. 2017 sem od načelnika Generalštaba Slovenske vojske (NGŠSV) zahtevala pojasnila in predloge morebitnih potrebnih, predvsem pa možnih rešitev glede predstavljene problematike na srečanju s predstavniki vašega sindikata.

Dne 22. 9. 2017 sem prejela pojasnila s predlogi rešitev glede ureditve plačnega sistema in odprave nastalih razlik v plačah. Ugotavljam, tako kot sem to na srečanju večkrat omenila, da so bili v vseh primerih (podčastniki, častniki) upoštevani veljavni predpisi, kar je bilo ugotovljeno tudi po sodni poti. Rešitev za odpravo razlik v plačah, ki so v preteklosti nastale zaradi menjave plačnega sistema, ne moremo realizirati v okviru obstoječe zakonodaje, kot to predlaga vaš sindikat oziroma člani vašega sindikata. Ministrstvo navedene problematike ni moglo uveljaviti v okviru reševanja plačnih anomalij, saj so predpisi veljali za celotno javno upravo, in kar je najpomembneje, pripadniki ob prevedbi v nov plačni sistem niso imeli nižjih plač oziroma nihče ni bil prikrajšan pri plači. Zato je predlog NGŠSV, da bi bila rešitev možna le s sprejemom predpisa na ravni zakona, ki bi odpravil možne razlike, ki so nastale kot posledica prehoda iz enega plačnega sistema v drug plačni sistem, v danem trenutku nerealen.

Nadalje bi poudarila, da so pripadniki, ki so bili premeščeni na nižja delovna mesta zaradi izobrazbenega primanjkljaja imeli, več kot 10 let časa, da bi pridobili manjkajočo izobrazbo, vendar je niso, zato so bili v skladu s petim odstavkom 26. člena novele Zobr-D premeščeni na delovna mesta, za katera so izpolnjevali pogoje, kar je bilo kot pravno veljaven ukrep delodajalca potrjeno tudi v relevantni sodni praksi.

Glede upokojevanja pripadnikov SV v skladu z določili ZObr (poklicno upokojevanje) pa bi poudarila, da je v novem predlogu Zakona o službi v Slovenski vojski to vprašanje urejeno na način, da vojaški osebi preneha pogodba o zaposlitvi na obrambnem področju najpozneje do konca koledarskega leta, v katerem izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine

v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ne glede na čas, za katerega je sklenila pogodbo o zaposlitvi. Namen te določbe je preprečiti povečanje starostno neustrezne kadrovske strukture vojske, obenem pa izenačiti pravice vojaških oseb z drugimi, ki so vključeni v sistem poklicnega zavarovanja. Torej vojaškim osebam delovno razmerje tudi po predlagani novi zakonodaji naj ne bi prenehalo na obrambnem področju ob izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do poklicne pokojnine.

S spoštovanjem,

Andreja Katič  
ministrica

Poslano:

- naslovníku na e-naslov,
- GŠSV,
- SGS.