

ga. Andreja Katič, ministrica za obrambo,
mag. Miloš Bizjak, državni sekretar na MORS,
generalmajor dr. Andrej Osterman, načelnik GŠSV,
brigadir Milko Petek, pomočnik načelnika GŠSV,
mag. Roman Zupanec, glavni inšpektor za obrambo,
g. Gorazd Rednak, generalni direktor OVS in
g. Gvido Novak, predsednik Sindikata vojakov Slovenije

Spoštovani.

Na zgoraj navedene naslove se obračamo kot skupina vojakov Slovenske vojske, katerim se bo v prihodnjih mesecih iztekla pogodba o zaposlitvi, ker bomo presegli zakonsko predpisano starostno mejo o zaposlitvi v Slovenski vojski. Po izteku pogodbe bomo tako rekoč prepuščeni sami sebi, saj se omenjena problematika neuspešno rešuje že več let

Z ozirom na navedeno pa po drugi strani tako rekoč vsakodnevno spremljamo prerazporeditve vojakov na delovna mesta vojaških uslužbencev, kar jasno nakazuje, da je za posameznike v sistemu možno pa le najti ustrezne "rešitve". Vendar gre po naših informacijah v navedenih primerih le za "individualne" in ne sistematske rešitve, ki imajo edino podlago le v "prijateljskih" in "vezanih" odnosih dotičnih vojakov z nadrejenimi poveljniki, čemur pa ostro nasprotujemo. Sled navedenega se obračamo na vas z zahtevo, da za vse vojake Slovenske vojske ustvarite enake pogoje, ki bodo omogočali enakopraven in transparenten prehod na položaje vojaških uslužbencev. Med nami, vojaki, smo namreč tudi "izobraženi" ljudje, ki bi kot vojaški uslužbenci z velikim veseljem in zadovoljstvom služili domovini, ne le po izteku pogodbe o zaposlitvi za vojake, temveč že kar danes

Pri obravnavi prevedb vojakov na delovna mesta vojaških uslužbencev se zastavlja niz vprašanj, na katera bi želeli dobiti jasna ter nedvoumna pojasnila in odgovore:

- kako in na kak način se kadruje posameznike, ki prekinejo pogodbo kot vojaki in podpišejo novo pogodbo za vojaške uslužbence,
- kakšni so pogoji tako ob prekinitvi pogodbe za vojake, kakor tudi ob sklenitvi nove pogodbe za vojaške uslužbence,
- kakšne so ugodnosti ob sklenitvi nove pogodbe (časovno trajanje pogodb, starostna omejitev, ...),
- kako je mogoče, da s spremembo statusa oziroma z novo pogodbo posamezniki pridobijo tudi do osem plačilnih razredov, ko pa "običajni" vojaki ne moremo napredovati niti za en plačni razred,
- kako je enormno povišanje plač posameznikov povezano z nenehnim poročanjem o pomanjkanju finančnih sredstev v SV,
- kako se s tem spreminja razmerje med častniki, podčastniki, vojaškimi uslužbenci in vojaki, pri čemer pa je potrebno izpostaviti, da število vojakov že tako ali tako strmo upada,
- kako naj bomo "navadni" vojaki motivirani pri našem delu, če pa so posameznim "izbranim" vojakom omogočeni neenakopravni pogoji in privilegirani položaj pri spreminjanju pogodb, pridobivanju plačnih razredov,

Pri tem je potrebno izpostaviti dejstvo, da v Slovenski vojski dokazano obstaja veliko število častnikov, podčastnikov ali že obstoječih vojaških uslužbencev z ustreznimi znanji, izobrazbo in delovnim izkušnjami za zasedbo formacijskih mest, katera so se ali se bodo v bodoče popolnila s "privilegiranimi" vojaki.

Vse naslovljene vljudno prosimo za javna pojasnila v zvezi z navedenimi prevedbami in spremembami pogodb o zaposlitvi v SV, katere podpiramo, vendar samo v kolikor gre za vojake, ki bodo v bližnji prihodnosti dosegli starostno mejo, ne pa za "reševanje" mladih in izurjenih vojakov, ki bi morali biti po našem mnenju razporejeni v enote. Menimo, da gre v navedenih primerih za izvajanje nedopustnih in popolnoma zgrešenih kadrovskih potez, v okviru katerih "lokalni" poveljniki kadrujejo z njimi "povezane" vojake (preko prijateljev, znancev ali sorodnikov), pri čemer pa pristojni kadrovski organ generalštaba to dopušča z lažnimi tolmačenji o nenadomestljivosti le teh. S tem je celovita kadrovska politika, ki bi vključevala tudi reševanje zaposlitve vojakov po doseganju starostne meje zaposlitve, še toliko bolj oddaljena in ne bo vzpostavljena vse dokler bodo kadrovske politike vodili poveljniki enot, ne pa strokovne službe, ki so za to pristojne (v kolikor so res strokovne). Ker se navedene prerazporeditve izvajajo tako rekoč po vseh poveljstvih SV bomo, v kolikor ne bodo jasno opredeljeni in javno predstavljeni pogoji za prehod iz formacijske dolžnosti vojak na formacijsko dolžnost vojaški uslužbenec, o tem primorani obvestiti tudi parlamentarni odbor za obrambo, varuhinjo človekovih pravic in ne nazadnje tudi medije.

S spoštovanjem.