



Za koga,
za Slovenijo

Sindikrat vojakov Slovenije

p.p. 56

2310 Slovenska Bistrica



European Organisation
of Military Associations

Številka: MO15/1-1

Datum: 8. 2. 2015

Ministrstvo za obrambo

mag. Miloš Bizjak, državni sekretar

glavna.pisarna@mors.si

Zadeva: **Za SVS sprejemljive rešitve za vzpostavitev zakonitega stanja s predlogom ter opozorila v zvezi z letnim razporedom dela ter določitvijo referenčnega obdobja**

Zveza: Dopis SVS št. MO15/1 z dne 1. 1. 2015 in dopis MO št. 101-1/2015-7 z dne 30. 1. 2015

Spoštovani.

V zvezi z vašim odgovorom na naš dopis z dne 1. 1. 2015 navedenim v zvezi vas želimo opozoriti na nekatere predpisane podrobnosti od katerih **ne bomo odstopali** in ste jih dolžni upoštevati. Podati vam želimo za SVS sprejemljiv predlog rešitev z upoštevanjem kompleksnosti problematike, kot sami navajate. V nadaljevanju podana rešitev je minimum sprejemljivega za SVS, saj se predpisi v zvezi z organizacijo in načrtovanjem delovnega časa v Slovenski vojski **kršijo od njenega obstoja** in v zvezi s temi kršitvami je SVS že izgubil več kolektivnih sporov, pri katerih smo se v pravnih postopkih mnogo naučili in ugotovili, da so **pripadniki Slovenske vojske premnogokrat prikrajšani zaradi nespoštovanja splošnih in specialnih predpisov in tega SVS ne bo več dopuščal**.

V vašem dopisu z dne 30. 1. 2015 navajate (3. odstavek dopisa), da se presežek polnega delovnega časa (presežek ur) lahko izkoristi kot proste ure ali kot proste dni. V zvezi s tem vas želimo opozoriti na določila v 97. b členu ZObr, ki v 1. odstavku določa, da pri neenakomerni razporeditvi ali začasni prerazporeditvi delovnega časa ta ne sme trajati manj kot štiri ure na dan. Enako določa Uredba o delovnem času v organih državne uprave v 1. odstavku 8. člena. Ob pet dnevni tedenski razporeditvi delovnega časa, ki jo imajo pripadniki Slovenske vojske navedeno določilo pomeni, da mora vsak pripadnik na vsak delovni dan opravljati svojo delovno obvezo polnega delovnega časa najmanj 4 ure na dan in da **ni dopustno odrediti celodnevne** tako imenovanega **koriščenja ur** (kompenziranja), saj bi to predstavljalo nezakonito odreditje opravljanja polne delovne obveze (40 ur tedensko) z institutom neenakomernega razporejanja ali začasnega prerazporejanja delovnega časa.

Opozoriti vas tudi želimo, da ZDR-1 ne določa izdelovanja letnega razporeda **dela**, kot sami navajate (4. odstavek dopisa) in navajate, da ga Slovenska vojska ne izdeluje. Na to vas nismo opozarjali, saj nam to ni dopuščeno po 100. b členu ZObr, ker v letnem razporedu dela gre za uporabo Slovenske vojske. Od vas smo **zahtevali**, da nas nemudoma obvestite o določenem letnem razporedu **delovnega časa** za leto 2015 ter v zvezi z njim povezanim referenčnim obdobjem, saj tako določa ZDR-1 v 2. odstavku 148. člena. V SVS nas kot že navedeno ne zanima letni razpored dela, ampak letni razpored delovnega časa, s katerim nas **še vedno niste seznanili, niti z referenčnim obdobjem** za spremljanje izpolnjevanja delovne obveze polnega delovnega časa pripadnikov Slovenske vojske.

Mesečni in tedenski načrti (straža, dežurstvo, VNS), ki jih navajate kot načrte za opravljanje dela v manj ugodnem delovnem času ne omogočajo spremljanja opravljanja dela v referenčnih obdobjih 6 mesecev kakor tudi poslovni plan, ki je po vašem osnova za izvajanje vaj ter usposabljanj. Pa tudi določanje oblike fiksnega ali premakljivega delovnega časa ne služi spremljanju dela v referenčnih obdobjih. Vse oblike načrtovanja, ki ste jih navedli nas ne zanimajo, ampak **nas zanima organiziranje in načrtovanje polnega delovnega časa**, ki se v Slovenski vojski ne izvaja.

Ob pripravi predloga celovite rešitve s predlogom delovanja v prihodnje, ki ste jo napovedali do konca meseca februarja 2015 vas želimo opozoriti še na nekaj podrobnosti, ki izhajajo iz predpisov in sodne prakse oz. glede plačila nadur za enostransko odrejeno koriščenje ur je odločitev še predmet revizije:

- po poteku referenčnega obdobja (1. 1. in 1. 7.) **viški ur** polnega delovnega časa postanejo **nadure**;
- **referenčno obdobje v Slovenski vojski** je enako referenčnemu obdobju po splošnih predpisih (ZDR-1), torej šest mesecev oziroma v koledarskem letu **od 1. 1. do 30. 6. in od 1. 7. do 31. 12.**. Posledično to pomeni, da vsi viški ur, ki presegajo polni delovni čas in ki ostanejo na koncu referenčnega obdobja, **pomenijo nadure**;
- če delavec izrabí „plus“ ure (kompenzacijske ure) po izteku referenčnega obdobja (dejansko nadure), ne glede na to, ali se s tem strinja ali ne, ni **upravičen do plačila** nadomestila plače v višini 130 % (do plačila celotne nadure), temveč le **do dodatka za delo preko polnega delovnega časa** v višini 30 % urne postavke (45. člen KPJS) oz. je del te navedbe, ko je delavcu enostransko odrejeno koriščenje viška ur (nadure) iz preteklega referenčnega obdobja, še predmet revizije;
- opravljene ure preko polne delovne obveznosti, ki so se dejansko opravile so nadure, kljub temu, da te niso bile pisno odrejene, saj skladno s sodno prakso Vrhovnega sodišča **za priznanje plačila nadur niti ni pomembno, da so le-te pisno odrejene**;
- **zastaranje plačila nadur** na koncu referenčnega obdobja nastopi šele po poteku tega obdobja, ko je prvi plačilni dan, torej ob koncu koledarsko prvega referenčnega obdobja **5. julija** in ob koncu koledarsko drugega referenčnega obdobja **5. januarja**. Zakonske **zamudne obresti** (3 letni zastaralni rok) pa se lahko uveljavljajo **za zadnja tri leta** pred vložitvijo zahtevka na sodišču;
- na Vrhovnem sodišče še poteka revizija glede zahteve po plačilu nadur v višini 130 % za ure, ki so bile izkoriščene na podlagi enostranske odreditve s strani delodajalca. Tožnik v reviziji zahteva plačilo nadur, ker mu je **koriščenje ur bilo odrejeno nezakonito**, saj Uredba o delovnem času v organih državne uprave v 19. členu izrecno določa, da se opravljeno **nadurno delo javnemu uslužbencu izplača** in, da se lahko nadure izkoristi v obliki prostih ur oziroma celodnevne odsotnosti, ali pa jih prenese v presežek oziroma primanjkljaj obveznih ur v okviru premakljivega začetka oziroma konca delovnega časa, v razmerju ena proti ena, pri čemer mu pripada plačilo dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času. Pri tem gre za **možnost uslužbenca, njegovi volji pa je prepuščeno, ali se mu bodo nadure izplačale**, ali pa jih bo izkoristil kot proste ure. Te določbe pa ni mogoče razlagati tako, da lahko delodajalec namesto plačila nadur delavcu preprosto odredi kompenzacijo;
- **enostransko odrejanje koriščenja viškov ur iz preteklega koledarsko referenčnega obdobja (po 1.1. in po 1.7., nadur) s strani delodajalca (z ukazi...) ni dovoljeno in je nezakonito**;

Vse v navedbe v alinejah zgoraj, z izjemo predzadnje alineje, so **povzete iz pravnomočnih sodb** zoper katere ne poteka revizija in so **dokončne ter izvršljive**, vsaj v že končanih sporih.

Za pomoč pri pripravi celovite rešitve prilagamo v SVS izdelani **tabeli dopustnih obremenitev pripadnikov Slovenske vojske** z upoštevanjem predpisov Republike Slovenije in Evropske unije, ki veljajo in jih je potrebno upoštevati pri organizaciji in načrtovanju delovnega časa.

Za v prihodnje zahtevamo in pričakujemo spoštovanje predpisov RS in EU, za vzpostavitev zakonitega stanja v Slovenski vojski pa je naš predlog rešitev od katerega ne bomo odstopali naslednji:

1. vsem pripadnikom Slovenske vojske, najmanj pa **članom SVS**, je potrebno **obračunati dodatek za delo preko polnega delovnega časa** (45. člen KPJS) in **izračunati vrednost izplačila za vse ure viška ob zaključkih vsakega referenčnega obdobja** (višek ur so nadure), ki so se kasneje izkoristile (kompenzirale) z zapadlostjo ob prvi obračunani in izplačani plači po izteku vsakokratnega referenčnega obdobja (polletno po koledarskem letu, prvi in drugi del) za 5 let nazaj (zastaralni rok za pravice iz dela je 5 let), torej prvič za 5. julija 2010, nato 5. januarja 2011 in tako še za drugo polovico leta 2011, leto 2012, leto 2013 in leto 2014 ter do 5. januarja letos;

2. vse ure, ki so bile na mesečnih urnih karticah pripadnikov Slovenske vojske, najmanj pa **za člane SVS, na dan 1. 1. 2015 evidentirane** kot ure premakljivega polnega delovnega časa – ure viška (kompenzacijske ure) je potrebno **evidentirati kot nadure**. Za te ob preseku stanja na dan 1. 1. 2015 viška (kompenzacijskih ur) ur ugotovljene nadure pa je potrebno:
 - a. obračunati višino izplačila iz naslova nadur do posameznikov;
 - b. obračunati višino izplačila kot je opisano v 1. točki za ure, ki se bodo koristile (kompenzirale) po 1. 1. 2015 do izplačila;
3. za vse obračunano in določeno izplačilo po 1. in 2. točki je potrebno **obračunati zakonske zamudne obresti** od vsakokratnih zapadlih glavnih od 5. julija 2012 za plačilo dodatka za delo preko polnega delovnega časa (zastaralni rok za obresti je 3 leta) dalje do plačila;
4. v SVS soglašamo, da se dobljena vrednost za izplačilo po 1. do 3. točki posameznemu pripadniku Slovenske vojske, najmanj pa **za člane SVS, spremeni v dolg**, za plačilo katerega pa se lahko pogajamo kolektivno ali individualno.

V kolikor s predlogom rešitve ne soglašate v celoti, prelagamo, da nas povabite na sestanek pred iztekom napovedanega datuma za predložitev celovite rešitve, ki ste si ga določili sami. Na sestanku bi poskusili uskladiti naše zahteve z možnostmi in vašo pripravljenostjo za mirno rešitev spora brez nepotrebnih sodnih in odvetniških stroškov. Od tukaj predlagane rešitve bomo težko odstopili in s tem računajte, saj so predpisi in praksa v Slovenski vojski ter predvsem sodna praksa na naši strani in zato **vas resno pozivamo k sklenitvi dogovora**, saj bomo v nasprotnem za plačilo dolga po 1., 2.a. in 3. točki predloga rešitve sprožili nov kolektivni spor v okviru Konfederacije slovenskih sindikatov. Za plačilo dolga po točki 2.b in za ta del po 3. točki (obresti) bomo **pozvali člane SVS** in vse pripadnike Slovenske vojske v individualne tožbe. Oboje napovedano, kolektivni spor in poziv bosta sprožena takoj (v začetku marca) po prejemu vašega predloga celovite rešitve ob koncu februarja 2015, seveda če prej ne sklenemo dogovora in če z vašo celovito rešitvijo ne bodo zadovoljni **člani SVS in pripadniki Slovenske vojske** ter seveda **SVS**.

S spoštovanjem,

Gvido Novak
predsednik



Öä ääij} Ää }^äÄ" ÄÖXÖUÄbUXÖE
U^äe [] HÖÖqd ;Ä [\ ' { ^ } öe
Šj äeää } HÄUXU
Öäe" HÖEfi äeöäÄi ÄH-Gi EefiEE

Prilogi:

- Predpisani okvirji organizacije in načrtovanj delovnega časa ter dopustne obremenitve za pripadnike Slovenske vojske
- Predpisane dopustne obremenitve pripadnikov Slovenske vojske v RS z Direktivo Evropske unije o organizaciji delovnega časa za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu

Poslano z e-pošto:

- naslovnik;
- Janko Veber, minister;
- Franc Javornik;
- David Humar, Danica Kropf;
- Konfederacija slovenskih sindikatov;
- arhiv.

Seznanitev članov SVS in zainteresirane javnosti z objavo na spletnih straneh SVS.