

RAZSODILO:

- I. Tožena stranka je dolžna tožeči stranki obračunati bruto znesek iz naslova dodatka za delo preko polnega delovnega časa za obdobje od:
- 1. 1. 2012 do 30. 6. 2012 v višini 287,82 EUR, od tega zneska odvesti vse predpisane davke in prispevke in tožniku izplačati neto znesek z zakonskimi zamudnimi obrestmi od 3. 2. 2016 do plačila;
 - 1. 7. 2012 do 31. 12. 2012 v višini 979,91 EUR, od tega zneska odvesti vse predpisane davke in prispevke in tožniku izplačati neto znesek z zakonskimi zamudnimi obrestmi od 5. 2. 2013 do plačila;
 - 1. 1. 2013 do 30. 6. 2013 v višini 38,34 EUR, od tega zneska odvesti vse predpisane davke in prispevke in tožniku izplačati neto znesek z zakonskimi zamudnimi obrestmi od 5. 8. 2013 do plačila;
 - 1. 1. 2014 do 30. 6. 2014 v višini 151,23 EUR, od tega zneska odvesti vse predpisane davke in prispevke in tožniku izplačati neto znesek z zakonskimi zamudnimi obrestmi od 5. 8. 2014 do plačila;
 - 1. 7. 2014 do 31. 12. 2014 v višini 198,73 EUR, od tega zneska odvesti vse predpisane davke in prispevke in tožniku izplačati neto znesek z zakonskimi zamudnimi obrestmi od 5. 2. 2015 do plačila;
- vse v roku 8 dni, vse pod izvršbo.

V presežku, za 0,48 EUR, se tožbeni zahtevek zavrne.

- II. Tožena stranka je dolžna plačati tožeči stranki 741,58 EUR stroškov postopka, v roku 8 dni od prejema sodbe, v primeru zamude z zakonskimi zamudnimi obrestmi in pod izvršbo.
- III. Tožena stranka sama krije svoje stroške postopka.

OBRAZLOŽITEV:

1. Tožeča stranka (v nad. tožnik) ima s toženo stranko sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, po kateri opravlja delo „častnik specialist“.
2. Tožnik s tožbo, vloženo 3. 2. 2016, zahteva obračun in plačilo dela opravljenega preko polnega delovnega časa. Navaja, da je opravljal delo v neenakomerno razporejenem in začasno prerazporejenem delovnem času, pri katerem delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden. Pri neenakomerni in začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti dalje od šest mesecev, kot to določa ZDR-1. Referenčno obdobje za spremljanje obremenitev z delovnim časom ter izravnavanje delovnega časa v povprečju je v Slovenski vojski enako referenčnemu obdobju, ki ga določa