



Za koga,
za Slovenijo

Sindikat vojakov Slovenije

p.p. 56

2310 Slovenska Bistrica



Številka: MJU-4/2015

Datum: 15. 4. 2015

Ministrstvo za javno upravo

Boris Koprivnikar, minister

vladna pogajalska skupina za KPJS, vodja

Zadeva: Analiza, ugotovitve, predlogi in zahteve v zvezi z nepravilnostmi v plačnem sistemu obrambnega področja in pri plačah pripadnikov Slovenske vojske, naših članov

Zveza: Na sestanku 30. 3. 2015 izražena želja in potreba po seznanitvi z nepravilnostmi plačnega sistema javnega sektorja in plačah pripadnikov Slovenske vojske

Spoštovani.

Na sestanku 30. marca je na naše vprašanje z vaše strani bila izražena želja in obstaja obojestransko potreba po seznanitvi z nepravilnostmi v plačnem sistemu in pri plačah na posameznih področjih javnega sektorja in splošno. Skladno z izraženo potrebo vam posredujemo nepravilnosti, ki jih v Sindikatu vojakov Slovenije – SVS za zdaj poznamo in jih je za naše člane, zaposlene v obrambnem sektorju potrebno odpraviti. Splošne nepravilnosti, ki jih je potrebno odpraviti za vse javne uslužbence in s tem tudi za naše člane smo že podali v okviru Konfederacije slovenskih sindikatov.

Nepravilnosti zaposlenih v Slovenski vojski oz. na obrambnem področju, ki jih je potrebno za naše člane odpraviti, vam posredujemo ločeno od splošnih nepravilnosti v skladu z Odločbo Ustavnega sodišča U-I-249/10 in priporočilom OECD št. 9 iz leta 2011 o uvedbi dvotirnega pogajalskega modela samostojno in sami, saj so vezane le za področje obrambe oz. Slovensko vojsko, kjer Sindikat vojakov Slovenije deluje in še ožje, za naše člane.

Na Ministrstvu za javno upravo ste odgovorni za plačni sistem v javnem sektorju in s tem tudi za plače zaposlenih v Slovenski vojski in tako naših članov. Temu primerno je ta dopis naslovljen na vas g. minister Boris Koprivnikar v vlogi vodje vladne pogajalske skupine za Kolektivno pogodbo za javni sektor in ministra.

Na Ministrstvu za obrambo nimajo nikakršnih pristojnosti se pogajati in sklepati kolektivne pogodbe oz. drugačne dogovore in rešitve, saj je za sistem plač in plače naših članov pripadnikov Slovenske vojske pristojno in za to odgovorno le Ministrstvo za javno upravo. Temu primerno tudi nismo posredovali tega dopisa s prilogami na Ministrstvo za obrambo in reševanje vsega izpostavljenega, ki se je nakopičilo v mnogih letih neaktivnosti na področju plač in plačnega sistema in za katere pričakujemo ureditev od Ministrstva za javno upravo, ki je za to edino pristojno po danes veljavnih predpisih. Za vse za nas pomembne zadeve iz delovno-pravnega področja, ki niso stvar plačnega sistema v obrambnem sektorju in plač naših članov, pa bomo naše zahteve posredovali na Ministrstvo za obrambo s ciljem reševanja le teh v socialnem dialogu in jih tam oz. z njimi tudi poskušali reševati.

Prepovedujemo vam, da z našimi analizami, ugotovitvami, nepravilnostmi in predlogi za njihovo odpravo ter obrazložitvijo navedenimi v prilogi z naslovom Nepravilnosti v plačnem sistemu in pri plačah pripadnikov Slovenske vojske ter prilogami **seznanjate druge v javnem sektorju delujoče sindikate**, še posebej delujoče **sindikate v obrambnem sektorju**, saj oni niso delodajalec zaposlenim v Slovenski vojski ter s tem našim članom in kot takšni niso upravičeni do seznanitve z analizami, ugotovitvami in predlogi ter zahtevami Sindikata vojakov Slovenije za odpravo nepravilnosti v plačnem sistemu. Posredovano s tem odpisom in prilogo je avtorsko delo Sindikata vojakov Slovenije in je namenjeno vam za potrebe socialnega dialoga ter pogajanjem med delodajalsko in delojemalsko stranjo po Zakonu o kolektivnih pogodbah za ureditev izpostavljenega s kolektivno pogodbo ali drugače z veljavo za naše člane in za nikogar drugega.

V kolikor bo v socialnem dialogu dosežen dogovor in pride do sklenitve kolektivne pogodbe ali drugačnih rešitev bodo le te dobile splošno veljavo na podlagi 11. člena Zakona o kolektivnih pogodbah oz. narave drugih aktov in zato z naše strani ni nobene potrebe po usklajevanju s tem dopisom in samimi vsebinami priloženega z drugimi sindikati ter organi za zagotovitev ustavnosti in zakonitosti plačnega sistema na obrambnem področju in plač naših članov. Od v letu 2002 uvedene pogodbenega koncepta delovnih razmerij se plače v Republiki Sloveniji urejajo s pogodbami na individualni ter kolektivni ravni. Naši člani imajo vsi pogodbe na individualni ravni in nobene na kolektivni ravni in od vas kot zakonsko določenega predstavnika države v vlogi delodajalca za naše člane pričakujemo, da boste tukaj in v prilogah zapisano vzeli resno in omogočili našim članom pravico do svobodnega socialnega dialoga (brez nesorazmernih posegov v prostovoljnost, kot element svobode delovanja sindikatov) s tem, da boste resno pristopili k reševanju vsega izpostavljenega z nami, ker v tej državi po veljavnih predpisih za to nima teh pristojnosti nihče drug kot vi.

S spoštovanjem,

Gvido Novak
predsednik



Priloga:

- Nepravilnosti v plačnem sistemu in pri plačah pripadnikov Slovenske vojske

Posredovano s pošto in elektronsko:

- naslovniku;
- Konfederacija slovenskih sindikatov;
- arhiv;
- po potrebi obveščanje članov sindikata.

Analiza, ugotovitve, predlogi in zahteve v zvezi z nepravilnostmi v plačnem sistemu obrambnega področja in pri plačah pripadnikov Slovenske vojske, naših članih

Priloga Nepravilnosti v plačnem sistemu in pri plačah pripadnikov Slovenske vojske

Pri naših članih je potrebno v zvezi z plačami s kolektivno pogodbo odpraviti naslednje nepravilnosti oz. pomanjkljivosti za vzpostavitev zakonitega in ustavnega plačnega sistema:

1. Ponovno vrednotenje delovnih mest civilnih oseb v Slovenski vojski, plačne skupine J

V Slovenski vojski so se delovna mesta civilnih oseb prevajala s tajnimi dokumenti – formacijami. Pri tem sindikati niso sodelovali, niti niso bili pozvani k podaji mnenja na splošen akt delodajalca, kot je to običajna praksa in je predpisano v RS za splošne akte delodajalca. Zaradi prevedb civilnih oseb v Slovenski vojski je bilo sproženih več individualnih in kolektivnih sporov, predvsem zaradi dopustnega sistemiziranja delovnih mest brez sodelovanja sindikatov in tako v škodo zaposlenih, vendar žal neuspešno.

V prilogi št. 1 so plačilne liste štirih vzorčnih primerov nepravilnih prevedb konkretnih delovnih mest brez upoštevanj dodatkov, ki so jih posamezniki na delovnih mestih pred uvedbo novega plačnega sistema imeli in se jim pri prevedbi v letu 2008 niso upoštevali, gre za Orodjarja IV, Elektromehanika IV, Mehanika administratorja VI in Analitika III tehnologa. Priložena je tudi Primerjava prevedb delovnih mest na obrambnem področju, civilnih oseb – J3 in vojakov - C4 ter Prevedba primerljivih delovnih mest plačne podskupine J3 iz MORS po Kolektivni pogodbi za državno upravo, iz katere je razvidno samovoljno upoštevanje dodatkov ob prevedbi ne ozirajoč se na do takrat priznane dodatke.

2. Ponovno vrednotenje delovnih mest v Slovenski vojski zaradi t.i. podhranjenosti osnovnih plačnih razredov in tako onemogočenih napredovanj zaradi "fiktivnih" napredovanj ob prevedbi v 2008

Pri enostranski (brez sindikatov in Generalštaba) prevedbi v letu 2008, ki jo je izvedlo Ministrstvo za obrambo z Uredbo o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede (Uradni list RS, št. 71/2008) je Vlada prenizko umestila nazive v plačno lestvico s tem, ko je in tako kot je določila plačne razrede nazivov brez napredovanj, ki se uporabljajo v Slovenski vojski od nadporočnika oziroma višjega vojaškega uslužbenca X r. in više. Omenjeni nazivi so bili prenizko umeščeni od 1 do 4 plačne razrede ob umestitvi v plačno lestvico z uredbo vlade pri plačni reformi leta 2008. Zaradi prenizke umestitve v plačno lestvico so pripadniki Slovenske vojske prikrajšani, ker so tisti z že doseženimi več plačnimi razredi napredovanj ob prevedbi čez noč pridobili še od enega do štiri plačne razrede napredovanj in to brez napredovanja, kar pa je nezakonito.

Opisana podhranjena umestitev v plačno lestvico je nezakonita tudi zato, ker od prevedbe 1.8.2008 dalje vsi na opisan način prevedeni oz. umeščeni pripadniki Slovenske vojske nimajo več možnosti napredovati kot vsi drugi javni uslužbenci za toliko plačnih razredov kakor to določa zakon, za 10 plačnih razredov, na delovnih mestih kjer ni mogoče napredovati v nazivu (eno nazivna delovna mesta), takšna delovna mesta pa so vsa delovna mesta oz. formacijske dolžnosti v Slovenski vojski.

V konkretnem primeru polkovnika z nazivom javnega uslužbenca polkovnik s 5 plačilnimi razredi napredovanj na 31.7.2008 ob osnovnem 41 plačnem razredu je ta isti polkovnik s prevedbo naslednji dan po prevedbi 1.8.2008 imel 9 razredov napredovanj, torej 50 plačni razred. Čez noč je ta polkovnik pridobil 4 napredovanja, ne da bi napredoval in zato je po prevedbi lahko napredoval le še za 1 plačni razred (brez napredovanj z uredbo določen 41 in z napredovanji 51 plačni razred) namesto za 5 razredov zraven že doseženih 5 napredovanj, kot je to možno pri vseh javnih uslužbencih na eno nazivnih delovnih mestih. Naziv polkovnik je z uredbo umeščen v 41 plačni razred brez napredovanj, da bi polkovnik iz primera lahko napredoval še za 5 razredov bi moral biti za njegovo delovno mesto določen najmanj 45 osnovni plačni razred brez napredovanj, saj bi le na ta način imel enako število napredovanj po prevedbi kot pred njo in s pravico do napredovanja za še 5 plačnih razredov, kot to velja za vse druge javne uslužbenke izven Slovenske vojske.

Do nepravilne prevedbe je po mnenju SVS prišlo zavestno in načrtno z enostransko odrejenimi plačnimi razredi s strani vlade v uredbi. Načelnik kadrovske službe Generalštaba v letu 2008 brigadir Vladimir Maher (danes upokojen) nam je na enem sestanku pred nekaj leti potrdil, da zadnje verzije sprejete in še vedno veljavne uredbe vlade o umestitvi formacijskih dolžnosti Slovenske vojske v plačno lestvico, v obliki kot je bila sprejeta na koncu sploh ni videl. Na ta način prevedbe se je pripadnikom odvzelo do prevedbe po zakonu pripadajoče dodatke, ki so predstavljali osnovno plačo z doseženim količnikom. Po prevedbi bi naj bili dodatki v osnovi plači vendar temu ni tako, saj jih plačna lestvica ne vsebuje, ker je enaka za vse javne uslužbenke ne glede na do prevedbe po zakonu pripadajoče dodatke.

Opisano je jasno razvidno v prilogi št. 2 in 3. V prilogi št. 2 je prikazan Pregled vseh napačno umeščenih splošnih nazivov oz. delovnih mest pripadnikov Slovenske vojske s predlogom ustrezne oziroma zakonite umestitve v plačno lestvico in pregledom prevedb s plačnimi razredi brez napredovanj in s 5 napredovanji, vse podkrepjeno z izračuni. V prilogi št. 3 pa so navedene vrstice 1. in 2. odstavka 4. člena v tabeli Uredba o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede, ki jih je potrebno nadomestiti z vsebino po vrsticah za zagotovitev zakonitosti in ustavnosti prevedbe pripadnikov Slovenske vojske.

3. Zamik in združitev pripadajočih tedensko prostih dni na mednarodnih operacijah in misijah – MOM v ugodnejše obdobje koriščenja za pripadnike po zaključku MOM

Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta o določenih vidikih organizacije delovnega časa določa, da države članice za zagotavljanje tedenskega počitka sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da ima delavec v sedemdnevnem obdobju pravico do najmanj 24 ur neprekinjenega počitka. V Sloveniji je to evropsko določilo implementirano s 156. členom Zakona o delovnih razmerjih, ki določa tedenski počitek vsakemu delavcu v obdobju sedmih zaporednih dni, poleg pravice do dnevnega počitka v trajanju najmanj 11 ur, pravico do počitka v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur v referenčnem obdobju 14 dni.

Za pripadnike Slovenske vojske opisana določila o tedenskem počitku veljajo enako doma in v tujini pri opravljanju del in nalog na mednarodnih operacijah in misijah - MOM. Narava mednarodnih operacij in misij mnogokrat ne omogoča minimalnega tedenskega počitka oz. je le tega na MOM nemogoče zagotavljati. Evropske vojske imajo to področje rešeno različno, v Slovenski vojski pa to še ni ustrezno rešeno. Ministrstvo za obrambo je poskusilo to urediti z Zakonom o službi v Slovenski vojski (53. člen) Pravilnikom o ureditvi določenih vprašanj delovno pravnega statusa pripadnikov Slovenske vojske, napotnih v mednarodne operacije in misije z dne 7.2.2014 vendar doslej neuspešno, kar se je izkazalo s sodno prakso. V pravilniku iz leta 2014 je v neskladju z višjimi akti – zakoni in direktivo EU določeno, da se pripadniku SV tedenski počitek zagotovi v tekočem ali naslednjem mesecu, in sicer za tolikšno število dni tedenskega počitka, za kolikor je bil pripadnik SV prikrajšan. Ta določila bodo v kratkem predmet kolektivnega spora, ki ga bo na delovnem sodišču sprožil Sindikat vojakov Slovenije, saj ne moremo dopustiti kršenja zakonov z internimi pravilniki.

Pred letom 2007, ko se je ta problematika poskusila prvič rešiti z Zakonom o službi v Slovenski vojski je več sto pripadnikov na podlagi sodnih odločb prejelo odškodnino zaradi neomogočenega tedenskega počitka na način, da se je po več pravnomočnih sodbah država s pripadniki v tožbah poravnala in tako izplačala visoke odškodnine. V letu 2012 je Sindikat vojakov Slovenije pozval pripadnike, ki tedensko prostega dne na MOM niso imeli, saj zapis v zakonu da so za zagotavljanje tedenskega počitka odgovorni poveljujoči še ne pomeni da je ta tudi omogočen, in danes se v mnogih sodnih sporih izkazuje, da so kljub določilom v Zakonu o službi v Slovenski vojski pripadniki upravičeni do odškodnine, če tedenskega počitka nimajo zagotovljenega in, da narava mednarodnih operacij in misij načeloma ne omogoča zagotavljanja tedenskega počitka. Trenutno je nekaj pozitivnih sodb pripadnikov, ki še čakajo na pravnomočnost in jo bodo verjetno dosegle, saj je višje delovno sodišče v zadnjem letu že večkrat zavzelo jasno stališče, da so pripadniki upravičeni do odškodnine. V pravnih postopkih je samo članov Sindikat vojakov Slovenije več kot sto in še čakajo na obravnave in sodbe prvostopenjskega sodišča.

Ministrstvu za obrambo in Generalštabu je Sindikat vojakov Slovenije v zadnjih nekaj letih že večkrat ponudil rešitev tedenskega počitka na MOM s kolektivno pogodbo na način, da se počitek zagotovi v za pripadnike ugodnejše koriščenje prostih dni po vrnitvi iz misije (upoštevaje nezmožnost zagotavljanja le tega na MOM zaradi narave dela), v razmerju eden dan za eden teden MOM. Ponudbe sindikata doslej niso bile sprejete in vlaganje tožbenih zahtevkov se nadaljuje in se še bo, tudi po razveljavitvi spornih določil pravilnika. Pripadnikom namreč ni ljubo se tožiti za njihove z zakonom dane pravice in predvsem zaradi zavedanja o naravi dela na MOM, kjer tedenskega počitka ni mogoče zagotavljati in zaradi moralno etičnega vidika, da morajo tožiti lastnega delodajalca, dejansko državo, ki ji služijo.

Pripadniki Slovenke vojske bi bili zadovoljni s kompromisno rešitvijo koriščenja prostih dni doma po zaključku MOM v razmerju eden prost dan za eden teden brez tedenskega počitka na MOM in to je možno in potrebno urediti s kolektivno pogodbo, saj je takšna rešitev ugodnejše za pripadnike Slovenske vojske in njihove družine.

4. Ureditev ugodnejše umestitve letališkega osebja od ostalih pripadnikov v plačno lestvico zaradi potrebnih civilnih licenc ter večje odgovornosti

Osebje zaposleno na vojaškem letališču – letališko osebje, deluje kot služba in izvaja vse potrebno za nemoteno delovanje letališča.

Letališko osebje skrbi za podporo letenja ter nemoteno delovanje letališča, pretok informacij ter koordinacijo letaliških služb in opravlja svoje delo na letališču za njegovo nemoteno obratovanje. Letališko osebje opravlja dela koordinacije zemeljske oskrbe zrakoplovov, meteorološke službe, letališke gasilske službe, službe za oskrbo z gorivom, službo za pregled letaliških površin ter parkiranje zrakoplovov (Follow me), ornitološke službe in službe letališkega vzdrževanja ter koordinira vse potrebno z enotami Slovenske vojske 151. Helikoptersko ekadrilijo, 152. Letalsko eskadrilijo, 153. Letalsko helikoptersko eskadrilijo in Letalsko šolo.

Za izvajanje vsega naštetega ima letališko osebje vse predpisane civilne licence na svojem delovnem področju, ki veljajo za osebje zaposleno na vsakem civilnem letališču. Delovna mesta letalsko tehničnega osebja, ki so primerljiva z letališkim osebjem glede odgovornosti ter potrebnih civilnih licencah za zasedbo delovnih mest oz. opravljanja dela so bila ob vrednotenju delovnih mest v letu 2008 ovrednotena s dodatnimi 5 plačnimi razredi v primerjavi z ostalimi pripadniki Slovenske vojske in na osnovi sklepa vlade (na podlagi 2. odstavka 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski, Sklep Vlade št. 10007-27/2007/14 z dne 22.11.2007) kot piloti, pripadniki v enotah kontrole letenja in nadzora zračnega prostora, vojaških potapljačev in pirotehnikov ter specialistov v enoti za specialno delovanje, imajo osnovno plačo povišano za 20 odstotkov, t.i. letalski dodatek v višini 20 odstotkov. Tako kot vsi upravičeni pripadniki do višje osnovne plače za 20 odstotkov na podlagi sklepa vlade ima tudi letališko osebje primerljivo odgovornost in potrebne civilne licence, za izdajo katerih je predpogoj na dve leti opravljen poseben pregled na letalski medicini dela, za kar pa ne prejemajo nobenega dodatka oz. niso njihova delovna mesta umeščena nič višje na plačni lestvici od ostalih pripadnikov Slovenske vojske, seveda mora letališko osebje obvladati in izvajati vsa ostala tukaj opisana dela in naloge, ki jih ostali pripadniki Slovenske vojske v času opravljanja vojaške službe ne rabijo obvladovati, niti ne potrebujejo civilnih licenc ter na dve leti opravljenega posebnega pregleda na letalski medicini dela. Ob vrednotenju delovnih mest v letu 2008 opisanega letališkega osebja v Slovenski vojski še ni bilo, ker se je oblikovalo po letu 2010, ko je Slovenska vojska prevzela v upravljanje Vojaško letališče Cerklje ob Krki v vseh njegovih funkcionalnostih. Od leta 2010 do danes se vrednotenje delovnih mest v Slovenki vojski še ni opravljal, vsaj ne na področju novega osebja – letališkega, ki ga v Slovenski vojski nedvomno imamo in dnevno prevzema veliko odgovornost ob potrebni usposobljenosti brez ustreznega plačila.

Delovna mesta letališkega osebja je potrebno ustrezno ovrednotiti, višje na plačni lestvici in to nekje med ostalimi pripadniki ter letalskim osebjem, in jih dodati med tiste enote oz. službe, katerih pripadniki prejemajo 20 odstoten dodatek na osnovi 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski.

5. Ureditev vrednotenja posebnosti opravljanja formacijskih dolžnosti v Slovenski vojski, ki jih ostali javni uslužbenci niso dolžni opravljati in se zaradi dela v Slovenski vojski ne odrekajo

Z vključitvijo Republike Slovenije v Nato in Evropsko unijo so bili doseženi ključni cilji obrambne politike s preloma stoletja. Pred vključitvijo v Nato in Evropsko unijo je Republika Slovenija s prehodom z množične obvezniške na manj številčno poklicno vojsko odločilno podprla preusmeritev h konceptu kolektivne obrambe. V prihodnje je za uspešno izvedbo dokončanja profesionalizacije Slovenske vojske potrebno zagotoviti ustrezno podporo profesionalizaciji.

Obseg in struktura Slovenske vojske, njen nadaljnji razvoj, opremljanje in delovanje morajo izhajati iz uravnoveženosti ambicij, potreb in zmožnosti Republike Slovenije kot članice Nata in Evropske unije. Po našem mnenju zaposleni v Slovenski vojski **ne smejo in ne morejo nositi bremena zahtevnosti izpolnjevanja obljubljenega zaveznikom s strani države** na svojih plečih z odrekani na račun patriotizma ter domoljubja, kot se je to dogajalo do sedaj, ter izpolnjevati vse naloge brezkompromisno za vsako ceno. Čas evforije po osamosvojitvi in nato vstopu v Nato in Evropsko unijo je minil, danes je v zavezništvu potrebno izpolnjevati vse zastavljene naloge in cilje profesionalno in v celoti, za kar pa je potrebna ustrezna podpora pripadnikom Slovenske vojske.

Slovenska vojska je v 24 letih svojega delovanja in obstoja doživela dinamične spremembe in tranzicijo iz množične naborniške v profesionalno vojsko. V tem obdobju je uspešno uresničevala poslanstvo in naloge, ki jih določajo zakoni ter izhajajo iz mednarodnih obveznosti, sprejetih v Republiki Sloveniji. Z ukinitvijo naborniškega sistema in transformacijo v profesionalno vojsko v letu 2003 in kasneje, se je vedno dajal velik poudarek na opremljanje in razvoj, skrb za pripadnike Slovenske vojske pa je vedno šepala in v zadnjih letih ob in po plačni reformi je po našem mnenju bila na najnižji ravni doslej.

Ustrezna ureditev vrednotenja vojaškega poklica v kolektivni pogodbi za pripadnike Slovenske vojske je po našem mnenju eden odločilnih in zadnjih korakov zaključevanja procesa profesionalizacije vojske.

V letu 2008 je z uvedbo novega plačnega sistema v javnem sektorju Slovenska vojska ob primerjavi z celotnim javnim sektorjem pridobila najmanj. Plače v celotnem javnem sektorju so se ob prehodu na nov plačni sistem dvignile v povprečju za 11% in so v enakem razmerju do pripadnikov Slovenske vojske do danes tudi ostala. V Slovenski vojski smo namreč ob uvedbi novega plačnega sistema v povprečju pridobili 8 %, kar je najmanj glede na ostala področja javnega sektorja. Na nekaterih področjih javnega sektorja je delež dodatnih sredstev za plače predstavljal tudi do 39 % celotnih dodatnih sredstev javnega sektorja. V podkrepitev navedenega prilagamo (priloga št. 4) pregled gibanj plač v celotnem javnem sektorju, Slovenski vojski in upravnem delu Ministrstva za obrambo iz obdobja pred in po plačni reformi v letu 2008, izdelali smo ga sami in govori sam zase. Pregled je narejen na osnovi javno dostopnih podatkov Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve – AJPES in predstavljajo dejstva na področju izplačevanja plač v javnem sektorju. Razmerja izplačanih plač so se ob plačni reformi postavila na novo in s tem so se posamezni poklici umestili napram drugim glede plač više in nekateri nižje. Iz priloženih dveh tabel izhaja, da so zaposleni v Slovenski vojski bili umeščeni najnižje oz. so v primerjavi s plačami pred reformo ostali na istem, vsem ostalim javnim uslužbencem pa so se plače v povprečju za 11 odstotkov zvišale, kar dokazuje razmerje odstotkov povečevanja in nižanja plač v prilogi.

V Slovenski vojski smo ob uvedbi novega plačnega sistema v povprečju pridobili tako malo (najmanj v javnem sektorju), da smo ob varčevalnih ukrepih v letih po 2012 letu pristali na nižjih plačah kot smo jih imeli pred uvedbo novega plačnega sistema. V Slovenski vojski so danes plače na isti ravni oziroma celo nižje, kot pred uvedbo novega plačnega sistema, medtem ko so plače na drugih področjih javnega sektorja ostale na enakem ali višjem nivoju iz obdobja po uvedbi novega plačnega sistema.

Menimo, da je razlog za stanje na področju plač v Slovenski vojski enostranska določitev plač ob uvedbi novega plačnega sistema brez socialnega dialoga z uredbo vlade, kar je edinstvena rešitev v celotni državi in zato **zahtevamo uvedbo plačila za vse posebnosti vojaškega poklica s kolektivno pogodbo.**

V prilogi (priloga št. 5) je pregled vseh posebnosti opravljanja vojaškega poklica, ki jih ostali javni uslužbenci ne poznajo in ne rabijo izvajati. Vse predpisane posebnosti je potrebno ustrezno ovrednotiti in uvesti poseben **dodatek za zaposlene v Slovenski vojski**.

Glede na dejstvo, da smo ob plačni reformi pred dvema letoma s plačami ostali na isti ravni in so vsi drugi javni uslužbenci šli z plačami navzgor smo pripadniki Slovenske vojske realno šli navzdol glede na stanje pred plačno reformo na račun tistih, ki imajo danes v javnem sektorju dosti višje plače in jih bodo tudi zadržali, nekatere poklicne skupine zahtevajo tudi povišanja plač, celo za 50%. Menimo, da to ni primeren odnos države do zaposlenih v Slovenski vojski. V januarju 2014 je Odbor za obrambo DZ RS zasedal in razpravljal o socialno kritičnem socialnem položaju vojakov v Slovenski vojski, a se kljub ugotovljenemu kritičnemu socialnemu položaju vojakov v Slovenski vojski ni zgodilo do danes nič. Odbor je le sprejel sklep s katerim je ugotovil, da so s socialnim položajem vojakov v Slovenski vojski seznanjeni. Sklic seje in sklep prilagamo (priloga št. 6).

Pripravljen priložen pregled vseh posebnosti pri opravljanju nalog pripadnikov Slovenske vojske lahko predstavlja osnovo in pravno podlago za pripravo vrednotenja posebnosti vojaškega poklica. Vir sta nam bila Zakon o obrambi in Zakon o službi v Slovenski vojski.

6. Uvrstitev nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede s kolektivno pogodbo

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih in na podlagi Zakona o kolektivnih pogodbah je potrebno glede umestitve pripadnikov Slovenske vojske v plačno lestvico in kot je opisano v 1. do 5. točki tega dokumenta skleniti Kolektivno pogodbo za pripadnike Slovenske vojske.

Zaposleni na obrambnem področju so od vseh javnih uslužbencev najbolj ranljiva kategorija glede pravic iz delovnega razmerja in predvsem njihovega uveljavljanja, ker so nam le te okrnjene s prepovedjo stavke in omejitvijo socialnega dialoga na podlagi obrambnega zakona. Ravno in predvsem zato so pripadniki Slovenske vojske kategorija zaposlenih v javnem sektorju, ki bi morala prva imeti svojo kolektivno pogodbo in to kar velja danes je popolnoma nesprejemljivo, saj velja diametralno nasprotno, da se nam enostransko odredjajo pravice iz delovnega razmerja in v povezavi z njim in še to mnogokrat z akti vodenja in poveljevanja (ukazi) zoper katere pripadniki nimamo varstva pravic na delovnem sodišču.

7. Odprava krivične uporabe in storjene škode zaradi napačne uporabe 31.a in 31.b člena Pravilnika o napredovanju zaposlenih v državni upravi v obdobju od julija 2004 do avgust 2008 le pri pripadnikih Slovenske vojske

V obdobju od leta 2004 pa vse do leta 2008 so bile pripadnikom Slovenske vojske kršene njihove neodtujljive pravice. Vsi častniki in višji podčastniki, ki so bili napredovani na zahtevnejše delovno mesto v tem spornem obdobju, so bili ob prvem imenovanju v naziv javnega uslužbenca in kasneje zaradi Pravilnika o napredovanju zaposlenih v državni upravi (v nadaljevanju Pravilnik) obravnavani neenako in diskriminatorno, saj so bili prikrajšani v svojih pravicah, v primerjavi s pripadniki Slovenske vojske, ki so napredovali pred ali po spornem obdobju. S sprejetjem Pravilnika je nedvomno kršen 14. člen Ustave RS, ki govori o enakosti pred zakoni, zaradi postavljenih dvojnih meril obravnave enakih pri napredovanjih.

Zakon o obrambi v prvem odstavku 88. člena določa, da za delavce na obrambnem področju veljajo predpisi o javnih uslužbencih, če isti zakon ne določa drugače. Nadalje Zakon o javnih uslužbencih v prvem odstavku 196. člena določa, da se glede pravic in obveznosti, ki jih predpisi določajo za višje upravne delavce, za višje upravne delavce štejejo uradniki v nazivih od prve do šeste stopnje. V obdobju od leta 2004 do 2008 je Pravilnik prikrajšal častnike zaradi drugačne obravnave višjih upravnih delavcev ob napredovanju na zahtevnejše delovno mesto, kot so bili ti obravnavani pred in po tem obdobju.

Z uvedbo novega plačnega sistema, 1. 8. 2008, ki je razveljavil izpodbijani Pravilnik, je postala predhodna obravnava po Pravilniku diskriminatorna, saj le napredovani častniki v spornem obdobju niso zadržali razredov napredovanj in imajo zato danes nižje plače tudi do 500 evrov mesečno od pripadnikov z istimi in več delovnimi izkušnjami. Vsi, ki podobno napredujejo po 1. 8. 2008 pridobijo na osnovi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju nov osnovni plačni razred in se jim vsi razredi napredovanj prenesejo ter dodajo k novemu osnovnemu plačnemu razredu.

V javnem sektorju in vrstah Slovenske vojske poznamo dve vrsti napredovanj in sicer napredovanje na delovnem mestu in napredovanje na zahtevnejše delovno mesto. Pravilnik naj bi tako urejal napredovanja na delovnem mestu (ki jih v Slovenski vojski sploh ni zaradi eno nazivnih delovnih mest) in ne napredovanj na zahtevnejše delovno mesto in pri tem jemal plačilne razrede napredovanj, kot bo podrobneje obrazloženo v nadaljevanju.

Pravilnik v prvem odstavku 31. a člena med drugim določa, da če je zaposleni razporejen na drugo delovno mesto v isti ali nižji tarifni skupini v istem ali drugem organu, za katerega velja ta pravilnik, obdrži število plačilnih razredov, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu. Ta določba pa ne velja za višje upravne delavce. Nadalje je v prvem odstavku 31. b člena pravilnika določeno, da je višji upravni delavec ob imenovanju lahko izjemoma uvrščen v višji plačilni razred, kot je uvrščen osnovni količnik delovnega mesta, če je njegovo delo zaradi znanja in izkušenj nenadomestljivo za opravljanje dejavnosti organa ali službe, v tretjem odstavku istega člena pa je določeno, da ne glede na določbe prvega odstavka tega člena lahko višji upravni delavec v primeru, da bi imel nižji količnik zaradi razporeditve na drugo delovno mesto v istem ali drugem organu, za katero je določen enak ali višji osnovni količnik, oziroma zaradi imenovanja v drug naziv, za katerega je določen enak ali višji osnovni količnik, obdrži količnik, ki ga je imel na prejšnjem delovnem mestu oziroma v prejšnjem nazivu. Z uveljavitvijo novega plačnega sistema, so se vsi pripadniki Slovenske vojske v nazivih do šeste stopnje, pričeli smatrati kot višji upravni delavci in ne le kot upravni delavci, kot so bili obravnavani do tedaj. Zato pri določitvi plače ob napredovanju na zahtevnejše delovno mesto zaradi izpodbijanih členov Pravilnika niso prenesli vseh napredovanj v plačilnih razredih in so ostali upravičeni le do plače kot pred prerazporeditvijo, ravno zaradi dodeljenega statusa višjega upravnega delavca.

Vsi tisti pripadniki Slovenske vojske, ki so napredovali iz podčastnikov v višje podčastnike v obdobju od 2004 do 2008 pa so prav tako kot napredovani častniki bili obravnavani neenako kot njihovi kolegi ob napredovanju pred in po spornem obdobju. Vsi, ki so napredovali v spornem obdobju so zamenjali tarifno skupino. Iz V. so šli v VI. tarifno skupino, kar je bil razlog za odvzem plačilnih razredov napredovanj, kljub dejstvu, da ZObr glede delovnih izkušenj določa drugače. Pripadniki, ki so ostali v V. tarifni skupini in opravljajo manj zahtevna dela imajo danes višjo plačo. Diskriminatorno napredovani podčastniki v višje podčastnike, ki so v večini primerov s strani delodajalca bili tudi napoteni na izobraževanje za pridobitev VI. stopnje izobrazbe, ki so napredovali v spornem obdobju imajo tako veliko nižje

plače od danes svojih podrejenih, podčastnikov, ki se niso izobraževali in niso napredovali na zahtevnejša delovna mesta. Vsi, ki podobno napredujejo po 1. 8. 2008, torej po uveljavitvi novega plačnega sistema v identični situaciji oz. ob napredovanju zadržijo najmanj že dosežen plačni razred in dodatno dobijo še en plačni razred. Prikrajšani višji podčastniki tako najmanj zadnjih sedem let v enaki situaciji prejemajo za enako delo nižjo plačo, kar je popolnoma nezakonito in protiustavno ter popolnoma v nasprotju s 14. členom Ustave RS.

Posledice krivične obravnave je potrebno odpraviti, saj se razlike v plači med bolj izkušenimi na višjih delovnih mestih povečujejo v njihovo škodo napram njim podrejenim. Na Ministrstvu za obrambo, kljub zavedanju o storjeni krivici, ni posluha za odpravo posledic in zato je to potrebno rešiti s kolektivno pogodbo s pristojnim za plače v javnem sektorju.

Predlog člena kolektivne pogodbe

Vsi javni uslužbenci, ki so od 1.1.2004 do 1.8.2008 oz. do uvedbe novega plačnega sistema bili obravnavani drugače na podlagi takrat veljavnih predpisov in bili pri tem prikrajšani z odvzemanjem plačilnih razredov dobljenih z napredovanji, se zaradi izenačitve z obravnavanimi javnimi uslužbenci po 1.8.2008 na podlagi ZSPJS na novo umestijo v plačno lestvico do 31.12.2015, kot da bi tudi za njih veljala določila ZSPJS.

8. Odprava diskriminacije in škodljivih posledic (izguba plačnih razredov) prevedb na zadnji dan julija 2008 namesto prvi dan avgusta 2008 z napredovanjem v višji naziv, s poudarkom na prevedeni polovici (78) višjih podčastnikov 31.7.2008, ki so izgubili plačne razrede napredovanj zaradi napredovanja v nazivu, medtem ko je druga polovica višjih podčastnikov ob prevedbi s 1.8.2008 zadržala plačne razrede napredovanj (20. člen ZSPJS)

O tej problematiki vedo na Generalštabu Slovenske vojske vse zelo dobro in že 7 let obljublajo odpravo t.i. "anomalije", o kateri tudi sami odkrito pišejo v odgovoru na internem spletu a je ne odpravijo. O problemu je pisala tudi Varuhinja človekovih pravic dr. Zdenka Čebašek – Travnik, dr. med. v svojem letnem poročilu za leto 2009 kot o eni od nepravilnosti v plačnem sistemu. Za odpravo napake plačnega sistema je Ministrstvu za obrambo podal navodila tudi avtor in ob prevedbi za javne uslužbence resoren minister dr. Gregor Virant, katerih pa na Ministrstvu za obrambo niso upoštevali do danes oz. nepravilnosti niso odpravili.

Zaradi v letu 2008 storjene nepravilnosti je do danes prišlo že do tega, da imajo vojaki naddesetniki (osnovni plačni razred 24) z od 4 do 7 ravni nižjimi čini od višjih podčastnikov in za od 4 do 7 stopenj nižjimi nazivi javnega uslužbenca višje plače od višjih podčastnikov (osnovni plačni razred 27 do 29), torej od svojih za dve do tri ravni višje nadrejenih v hierarhični lestvici Slovenske vojske. Takšnega primera zagotovo ni v nobeni od vojska na svetu.

V prilogi št. 7 prilagamo objavo na internem spletu MORS z naslovom Prenos plačnih razredov na nove dolžnosti v SV z dne 7. 5. 2013 ter prilogo št. 8 izsek Poročila za leto 2009 Varuha človekovih pravic s točko 2.10.8 Nepravilnosti v plačnem sistemu ter priporočilom, da naj vlada ugotovi vsa nesorazmerja in nepravilnosti, povezane z uveljavitvijo novega plačnega sistema v javnem sektorju, ter opredeli jasno strategijo reševanja zaznanih težav.

Prilagam tudi navodila ministra za javno upravo v letu 2008 dr. Gregorja Viranta (priloga št. 9), ki jih je Ministrstvo za obrambo nedvomno dobilo, saj nam ga je izdala uradna oseba za izdajo informacij javnega značaja kot dokument javnega značaja, ki ga poseduje Ministrstvo za obrambo, a se po njih ni ravnalo oz. se nepravilnosti do danes ni drugače odpravilo.

9. Poprava krivic s premestitvami na delovna mesta skladna z izobrazbo v letu 2009, ki se je izvedla na podlagi Zakona o obrambi le v SV in odprava škodljivih posledic

V letu 2002 sprejet ZSPJS je dopuščal izobrazbeni manko javnim uslužbencem (14. člen), ki že zasedajo delovna mesta z zahtevano višjo stopnjo izobrazbe kot jo imajo, z omejitvijo odstopanja za eno stopnjo. V letu 2004 je temu primerno zakonodajalec zagotovil pravno podlago za izvedbo prevedb zaposlenih v Slovenski vojski v Zakonu o obrambi – D (ZObr-D, 5. ods. 26. č.), ki jih je pred sprejetjem dopustnosti izobrazbenega manka za le eno stopnjo v ZSPJS pred premestitvijo na nižje vrednotena delovna mesta štetil Zakon o obrambi. Tako je bil na novo določen zadnji rok za ureditev izobrazbenega manjka za več kot eno stopnjo do 14. januarja 2009. Medtem pa se je 14. člen ZSPJS z ZSPJS-I v juniju 2008 pred izvedbo prevedbe v nov plačni sistem spremenil tako, da je od takrat za vse javne uslužbence dopusten izobrazbeni manko tudi za več stopenj, torej dva meseca pred izvedbo prevedb. Od junija 2008 do 14. januarja 2009 se ZObr (tudi do danes ne, verjetno zaradi potrebne 2/3 podpore v DZ RS) ni spremenil in zaradi v letu 2004 sprejetih določil o dopustnem izobrazbenem manku le za eno stopnjo (glede na takrat veljavno v ZSPJS) je bilo potrebno v letu 2009 premestiti 157 pripadnikov Slovenske vojske na delovna mesta primerna njihovi doseženi izobrazbi in to ne glede na spremenjena določila ZSPJS v juniju 2008, saj je ZObr specialen zakon v odnosu do ZSPJS. Zaradi opisanega se je v letu 2009 izvedla premestitev 157 pripadnikov Slovenske vojske z odvzemom doseženih plač in nazivov, do česar pa v celotnem javnem sektorju v podobnih situacijah ni prišlo in zato je to bilo izvedeno neustavno zaradi neenake obravnave pred zakonom. V SVS zahtevamo, da se prizadetim pripadnikom Slovenske vojske storjena krivica popravi in odpravi povzročena škoda s krivično premestitvijo, saj so določila ZSPJS iz leta 2002 o izobrazbenem manku pri izvedbi prevedbe veljala le za pripadnike Slovenske vojske, prvotno pa je to veljalo za vse v JS.

10. Ureditev ugodnejšega upoštevanja dodane dobe le pri poklicnem upokojevanju za vojaške osebe, kot je osnovni namen instituta dodane dobe

V letu 2001 pričeta in zaključena ter s 1.1.2013 uveljavljena pokojninska reforma v celoti uvedla institut poklicne pokojnine, ki je za vojaške osebe poguben. S 1.1.2013, ob prvih prekinitvah delovnih razmerij vojaškim osebam po obrambnem zakonu zaradi izpolnitve pogojev za upokožitev, se je pokazala anomalija sistema poklicnega upokojevanja, ki vojaške osebe upokojuje dvakrat predčasno. Do tega pride zaradi upoštevanja dodane dobe kot pravice iz poklicnega upokojevanja pri starostnem upokojevanju. To določa obrazložitev pojma dodana doba, 8. točka 7. člena ZPIZ-2, ki je bila v takšni obliki oblikovana in vnesena na podlagi zahtev sindikatov. Ministrstvo za obrambo je bilo po naših (zanesljivih in preverjenih) podatkih pri sprejemanju ZPIZ-2 neaktivno in napake, do katere je prišlo zaradi njihove pasivnosti ne poskuša odpraviti. Obe resorni ministrstvi za delo in obrambo čakata in upata na rešitev nastale situacije z odločitvijo Ustavnega sodišča v več s strani sindikatov podanih zahtevah in pobudah pripadnikov Slovenske vojske.

Za vse ostale zaposlene v javnem in zasebnem sektorju sporno določilo ni problematično, saj se vsak poklicno upokoji na lastno željo po izpolnitvi pogojev, razen vojaške osebe, katerim

zaradi obrambnega zakona preneha delovno razmerje ob izpolnitvi pogojev za poklicno upokojitev. Zaradi opisanega upoštevanja dodane dobe pri starostnem upokojevanju dosežejo vojaške osebe pogoje za starostno upokojitev po obdobju prejemanja poklicne pokojnine z doseženimi 36 do 37 let pokojninske dobe brez dokupa za odmero starostne pokojnine in se starostno upokojijo kljub temu, da je pogoje za starostno upokojitev 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Starostno upokojevanje z 3 do 4 leti manjka pokojninske dobe brez dokupa je možno ravno zaradi obrazložitve spornega pojma dodane dobe v 8. točki 7. členu ZPIZ-2, ki določa upoštevanje dodane dobe pri starostnem upokojevanju. Posledica te anomalije oz. nepravilnosti so nižje starostne pokojnine vojaških oseb od 100 € do 300 € evrov zaradi dvakratnega predčasnega upokojevanja. Prvič zaradi poklicne upokojitve in drugič zaradi predčasne starostne upokojitve.

Ne ozirajoč se na odločitve Ustavnega sodišča o zahtevah ter pobudah in morebitne spremembe in dopolnitve pokojninskega zakona (odprava anomalije se ne načrtuje) je potrebno s kolektivno pogodbo rešiti nastalo po našem prepričanju neustavno situacijo na način, da se v kolektivni pogodbi z veljavo za vojaške osebe določi, da vojaške osebe na lastno željo lahko nadaljujejo z delom po izpolnitvi pogojev za poklicno upokojitev vse do izpolnitve pogojev za starostno upokojitev, tako kot velja za vse ostale zaposlene, ki so vključeni v sistem poklicnega upokojevanja in imajo račun pri Skladu obveznega dodatnega poklicnega upokojevanja.

ZPIZ-2, 7. člen, pomen izrazov

Pojmi, uporabljeni v tem zakonu, imajo naslednji pomen:

...

8. dodana doba: četrtnina obdobja, v katerem je bil zavarovanec vključen v obvezno dodatno zavarovanje oziroma poklicno zavarovanje, ki se šteje kot pokojninska doba brez dokupa pri ugotavljanju pogojev za pridobitev pravice iz **obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja** in se ne upošteva za izračun višine pravic.

11. Določitev obveznega določanja treh nazivov formacijskih dolžnosti v Slovenski vojski za civilne osebe in vojaške osebe s poudarkom na vojaških uslužbencih

V Slovenski vojski se ne napreduje v nazivih. Glavni razlog je t.i. eno nazivnost delovnih mest, torej se na sistemiziranih delovnih mestih s formacijami Slovenske vojske delo opravlja lahko le v enem nazivu. Eden od izključitvenih pogojev za napredovanje v nazivu je, da se naloge na delovnem mestu lahko opravljajo v višjem nazivu. Tega pogoja pripadniki Slovenske vojske ne morejo doseči nikoli, ker se ves čas razporejeni na delovnih mestih, kjer se naloge opravljajo v enem nazivu, torej višjega naziva na delovnem mestu, ki je pogoj za napredovanje v nazivu preprosto ni. To anomalijo oz. nepravilnost je potrebno odpraviti in to še posebej pri civilnih osebah in vojaških uslužbencih, pri katerih so delovna mesta sistemizirana namensko za opravljanje točno določenih nalog in v večini primerov tudi za točno vnaprej določeno osebo.

Uredba o vojaških uslužbencih za njih določa, da so vojaški uslužbenci vojaške osebe, ki opravljajo pravne, kadrovske, tehnične, finančne, zdravstvene, informacijske, glasbene in druge podobne naloge v Slovenski vojski, določene s formacijami. S formacijami se določi vrsto del, potrebna splošna in posebna znanja, razrede, delovne izkušnje in druge pogoje ter osnovno usposabljanje za delo v vojski za formacijske dolžnosti, ki se popolnjujejo z

vojaškimi uslužbenci. Za formacijsko dolžnost oziroma dela, ki jih opravlja vojaški uslužbenec, se lahko določi le tista dela, za katera ni potrebna vojaška izobrazba. Iz uredbe in prakse izhaja, da imajo vojaški uslužbenci zaradi eno nazivnih delovnih mest vojaških oseb tudi oni kot vojaške osebe s formacijami sistemizirana delovna mesta, ki se opravljajo le v enem nazivu.

Zakon o obrambi za civilne osebe določa, da so del stalne sestave vojske, ki delajo v vojski, vendar civilne osebe ne opravljajo vojaške službe. Večina predpisanega za vojaške osebe velja tudi za civilne osebe. Delovna mesta so za civilne osebe podobno kot za vojaške uslužbence sistemizirane s formacijami Slovenske vojske. Iz predpisov in prakse kot za vojaške uslužbence izhaja za civilne osebe, da imajo zaradi eno nazivnih delovnih mest sistemizirana s formacijami vojaških oseb tudi civilne osebe eno nazivna delovna mesta, na katerih se opravljajo naloge le v enem nazivu, na teh delovnih mestih se opravljajo tehnične, finančne in ostale administrativne ter pretežno logistične naloge.

Kot za civilne osebe in vojaške uslužbence velja tudi za vse ostale vojaške osebe, da imajo sistemizirana delovna mesta s formacijami in to tako, da se opravljajo v enem nazivu in jim je s tem onemogočeno napredovanje v nazivu. Za vojaške osebe je več možnosti za napredovanje v nazivu ob napredovanju na zahtevnejše delovno mesto, saj je delovnih mest, ki se opravljajo v enakem nazivu mnogo in nezmožnost napredovanj v nazivu na istem delovnem mestu ni tako v nebo vpijajoča, je pa enako diskriminatorna do vojaških oseb v primerjavi z vsemi drugimi javnimi uslužbenci, katerih večina opravlja svoja dela in naloge na več nazivnih delovnih mestih in jim je omogočeno napredovanje v nazivu in tudi normalno napredujejo v nazivih, kot je to predvideno s plačnim sistemom in sistemom napredovanj, kot ga določa ZSPJS in uredba vlade.

Pri delovnih mestih civilnih oseb in vojaških uslužbencev pa niso možna napredovanja v nazivu ob napredovanju na zahtevnejše delovno mesto, ker teh višjih delovnih mest preprosto ni, ker so vsa delovna mesta civilnih oseb in vojaških uslužbencev sistemizirana namensko za točno določene naloge in osebe.

Zaradi vsega opisanega so civilne osebe in vojaški uslužbenci glede napredovanj v nazivu prepuščeni dobri volji nadrejenih, saj je njihovo napredovanje možno le ob sistemiziranju novega delovnega mesta z višjim nazivom od njihovega ob istočasni ukinitvi njihovega do takratnega delovnega mesta. V Sindikatu vojakov Slovenije si zaradi poznavanja razmer v Slovenski vojski upamo zatrditi, da civilne osebe in vojaški uslužbenci načeloma ne napredujejo v nazivu in je naziv, ki ga pridobijo ob njihovi prvi razporeditvi ali so ga pridobili tudi dokončen naziv. Obstajajo redke izjeme, ko so se za posameznike sistemizirala nova delovna mesta, da bi lahko napredovali in kot rečeno se je to zgodilo le izjemoma.

S kolektivno pogodbo je potrebno omogočiti vsem pripadnikom Slovenske vojske in prioriteto civilnim osebam ter vojaškemu uslužbencem napredovanje v nazivu, ki bo vsaj podobno napredovanju v nazivih po vladni Uredbi o napredovanju uradnikov v nazive, katerega v Slovenski vojski ni zaradi delovnih mest, ki se opravljajo le v enem nazivu.

Predlog člena kolektivne pogodbe je:

Z namenom spodbujanja kariernega razvoja in nagrajevanja pripadniki Slovenske vojske napredujejo v nazivu javnega uslužbenca na formacijski dolžnosti, na kateri pripadnik dela, ne glede na določen naziv za opravljanje formacijske dolžnosti, ki jo pripadnik zaseda.

ORODJAR IV

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO ŠIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Stran: 1/2

Z051 Mesečna delovna obveznost 184
Z090 Povprečna plača v RS 1.360,20
Z100 Minimalna plača 566,53

OBRACUN PLAČE ZA MESEC JULIJ 2008

Odločba: 5		
Tedenska urna obveznost		40,00
Izhodiščna plača za 1. tarif.razred		248,72
Količnik		2,4000
Dodatek za delovno dobo		
po zakonu o obrambi in zaščiti	20,00 %	0,4800
za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	15,00 %	0,3600
za delo v upravi - 16.čl. Uredbe		0,4500
zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure		0,1500
za omej.prav.do stavk - 10.čl. Ur.		0,1000
za tarifno skupino		0,0700
Količnik + dodatki v količniku		4,2740

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi Obvezne ure	Norm. ure	mes. / leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo		-72,00		6/2008	-446,65	-306,33
Redni dopust		8,00		6/2008	54,66	37,49
Bolniška v breme DO-90%		64,00		6/2008	393,53	269,90
Redno delo		184,00		7/2008	1.063,03	729,08
Skupaj		184,00			1.064,57	730,14
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			6/2008	-47,66	-32,68
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			7/2008	113,42	77,79
Z080 Bruto plača					1.130,33	775,25
Z290 Neto plača						775,25
Z270 Osnova za izračun prispevkov					1.130,33	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N						775,25
Prevoz na delo - mesečna vozovnic						
Prevoz na delo - mesečna vozovnic						
Skupaj povračila stroškov						

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
Samopomoč-članarina			0,00	2,09
ČLAN.-OOS MORS		0,75	0,00	5,81
VZAJEMNA PZZ	7/2008		0,00	21,10
VZAJEMNA PZZ	7/2008		0,00	2,66
Samopomoč-posojilo	7/2008		0,00	49,00

Skupaj odtegljaji 80,66

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI	Olajšava	Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki				
Iz plače		22,10	1.130,33	249,78
Skupaj prispevki			1.130,33	249,78
Davki				
Iz plače	246,63			
Skupaj davki	246,64	16,61	633,91	105,30

Skupaj prisp.in davčni odtegljaji 355,08

ZA IZPLAČILO na račun Dne: 5.8.2008 813,23

Prem.po ZKDPZJU(M010) MMLLLL Osnovna Dodatna Razl. po KP Min. donos Skupaj

Z050 Povprečna mesečna delovna obve	174
Z051 Mesečna delovna obveznost	168
Z090 Povprečna plača v RS	1.364,53
Z100 Minimalna plača	589,19
Z105 Prevedena osnovna plača	994,51
Z111 Primerljivi znesek plače	1.063,03

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC AVGUST 2008

Pogodba o zaposlitvi št.: 6

Šifra del. mesta: 1034046

Šifra naziva: 0 Naziv del. mesta: **ORODJAR IV**

Plačni razred: 18

Z070 Osnovna plača	919,49
Z108 Osnovna plača za obračun V	919,49
C020 Dodatek za delovno dobo	

Skupaj(Z104)	983,21
A040 Razlika do plače glede na 49. člen	79,82
Z120 Bruto osn.za nad.v breme delod.	1.063,03
Z124 Bruto osn.za nad.v br.del.-pret.mes	1.063,03

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo			-80,00		7/2008	-462,19	-311,17
Redni dopust			80,00		7/2008	500,18	336,74
A010 Redno delo			160,00	165,71	8/2008	875,68	589,56
B010 Praznik			8,00	8,29	8/2008	50,65	34,10
Skupaj			168,00	174,00		964,32	649,23
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLov)	19,00				7/2008	-49,32	-33,21
C020 Dodatek za delovno dobo			160,00	165,71	8/2008	60,68	40,85
D010 Redna del.uspeš.za direk.in jav.u					8/2008	40,00	26,93
D050 Usp.na podlagi 3.ods.59. čl. ZZSl	19,00				8/2008	174,70	117,62
A040 Razlika do plače glede na 49. čle			160,00	165,71	8/2008	76,02	51,18
Z080 Bruto plača						1.266,40	852,60
Z290 Neto plača							852,60
Z270 Osnova za izračun prispevkov						1.266,40	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N							852,60
I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic							
I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic							
Skupaj povračila stroškov							

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
Samopomoč-članarina			0,00	2,09
ČLAN.-OOS MORS		0,75	0,00	6,39
VZAJEMNA PZZ	8/2008		0,00	21,10
VZAJEMNA PZZ	8/2008		0,00	2,66

Skupaj odtegljaji 32,24

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI	Olajšava	Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki				
Iz plače		22,10	1.266,40	279,86
Skupaj prispevki			1.266,40	279,86
Davki				
Iz plače		246,63	739,92	133,94
Skupaj davki		246,62	739,92	133,94
Skupaj prisp.in davčni odtegljaji				413,80

ZA IZPLAČILO na račun Dne: 5.9.2008 939,00

ELEKTROMECHANIK IV

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO ŠIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Stran: 1/2

Z051 Mesečna delovna obveznost 168
Z090 Povprečna plača v RS 1.354,42
Z100 Minimalna plača 566,53

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC JUNIJ 2008

Odločba: 2		
Tedenska urna obveznost		40,00
Izhodiščna plača za 1. tarif.razred		243,84
Količnik		2.5000
Dodatek za delovno dobo		
po zakonu o obrambi in zaščiti	20,00 %	0,5000
za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	15,00 %	0,3750
za delo v upravi - 16.čl. Uredbe		0,4500
zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure		0,1500
za omej.prav.do stavk - 10.čl. Ur.		0,1000
za tarifno skupino		0,0700

Količnik + dodatki v količniku 4,5325

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo			-160,00		5/2008	-1.004,73	-678,35
Redno delo			104,00		5/2008	653,08	440,93
Redni dopust			56,00		5/2008	394,37	266,27
Redno delo			160,00		6/2008	1.052,57	710,65
Praznik			8,00		6/2008	52,63	35,54
Skupaj			168,00			1.147,92	775,04
Dodatek za nočno delo			1,00		5/2008	1,05	0,71
Dod.za čas pripravljenosti na dom			14,00		5/2008	4,90	3,31
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00				5/2008	-105,29	-71,08
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00				5/2008	68,44	46,21
Uspešnost					6/2008	15,00	10,12
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00				6/2008	110,31	74,48
Z080 Bruto plača						1.242,33	838,79
Z290 Neto plača							838,79
Prevoz na delo -kilom.nad dol.viš							
Prevoz na delo -kilom.nad dol.viš							
Prevoz na delo -kilom.nad dol.viš							
Bruto plača(Z080) + A030 + F + obd.I							
Z270 Osnova za izračun prispevkov						1.244,17	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N							838,19
Prevoz na delo - kilometrina							
Prevoz na delo - kilometrina							
Prevoz na delo - kilometrina							
Prevoz na delo - mesečna vozovnic							
Prevoz na delo - mesečna vozovnic							

Skupaj povračila stroškov

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str. 963,89

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
ČLAN.-OOS VZHODNOŠTAJARSKA POKRAJIN		0,75	0,00	6,29
Samopomoč-članarina			0,00	2,09
UNICREDIT BANKA SLOVENIJE	12/2015		0,00	234,94
VZAJEMNA PZZ	6/2008		0,00	21,10
VZAJEMNA PZZ	6/2008		0,00	21,10

Skupaj odtegljaji 285,52

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI Olagšava Odstotek Osnova Znesek

Prispevki

Z050 Povprečna mesečna delovna obve	174
Z051 Mesečna delovna obveznost	176
Z090 Povprečna plača v RS	1.372,46
Z100 Minimalna plača	589,19
Z105 Prevedena osnovna plača	1.034,30
Z111 Primerljivi znesek plače	1.127,32

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC SEPTEMBER 2008

Pogodba o zaposlitvi št.: 3

Šifra del. mesta: J034011

Naziv del. mesta: ELEKTROMEHANIK IV

Šifra naziva: 0

Ime naziva:

Plačni razred: 19

Z070 Osnovna plača 956,27

Z108 Osnovna plača za obračun V 956,27

C020 Dodatek za delovno dobo

Skupaj(Z104) 1.050,94

A040 Razlika do plače glede na 49. člen 76,38

Z120 Bruto osn.za nad.v breme delod. 1.157,32

Z124 Bruto osn.za nad.v br.del.-pret.mes 1.349,01

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
A010 Redno delo		-120,00	-124,28	8/2008	-683,02	-459,42
B010 Praznik				8/2008	10,56	7,11
B020 Letni dopust		120,00	124,28	8/2008	911,43	613,05
A010 Redno delo		176,00	174,00	9/2008	956,27	643,22
Skupaj		176,00	174,00		1.195,24	803,96
C020 Dodatek za delovno dobo		-120,00	-124,28	8/2008	-67,62	-45,49
A040 Razlika do plače glede na 49. čle		-120,00	-124,28	8/2008	-54,55	-36,70
C020 Dodatek za delovno dobo		176,00	174,00	9/2008	94,67	63,69
D010 Redna del.uspeš.za direk.in jav.u				9/2008	30,00	20,18
A040 Razlika do plače glede na 49. čle		176,00	174,00	9/2008	76,38	51,37
Z080 Bruto plača					1.274,12	857,01
Z290 Neto plača						857,01
Z270 Osnova za izračun prispevkov					1.274,12	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N						857,01

- I020 Prevoz na delo - kilometrina
- I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic
- I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic
- I050 Prevoz na delo - dnevna vozovnica
- I050 Prevoz na delo - dnevna vozovnica
- I020 Prevoz na delo - kilometrina
- I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic
- I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic

Skupaj povračila stroškov

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razn. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
ČLAN.-OOS VZHODNOŠTAJARSKA POKRAJIN		0,75	0,00	6,43
Samopomoč-članarina			0,00	2,09
UNICREDIT BANKA SLOVENIJE	12/2015		0,00	234,94
VZAJEMNA PZZ	9/2008		0,00	21,10
VZAJEMNA PZZ	9/2008		0,00	21,10

Skupaj odtegljaji 285,66

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI

	Otajšava	Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki iz plače	22,10		1.274,12	281,58
Skupaj prispevki			1.274,12	281,58

MEHANIKA ADMINISTRATOR VI

Stran 1/2

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO SIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Z051 Mesečna delovna obveznost 168
Z090 Povprečna plača v RS 1.526,19
Z100 Minimalna plača 538,53

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC MAREC 2008

Odločba: 2		40,00
Tedenska urna obveznost		243,84
Izhodiščna plača za 1. tarif.razred		2.5000
Količnik		
Dodatek za delovno dobo		0,5000
po zakonu o obrambi in zaščiti	20,00 %	0,3750
za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	15,00 %	0,4500
za delo v upravi - 16.čl. Uredbe		0,1500
zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure		0,1000
za omej.prav.do stavek - 10.čl. Ur.		0,0700
za tarifno skupino		
		4,4200

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo		-24,00		2/2008	-153,96	-104,18
Redni dopust		24,00		2/2008	169,41	114,63
Redno delo		160,00		3/2008	1.026,45	694,43
Praznik		8,00		3/2008	51,32	34,73
Skupaj		168,00			1.093,22	739,61
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			2/2008	-16,55	-11,19
Uspešnost				3/2008	40,00	27,06
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			3/2008	110,31	74,63
					1.226,98	830,11

Z080 Bruto plača
Z290 Neto plača

Prevoz na delo -kilom.nad dol.viš						
Prevoz na delo -kilom.nad dol.viš					1.227,90	829,82
Bruto plača(Z080) + A030 + F + obd.I					1.227,90	829,82

Z270 Osnova za izračun prispevkov
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N

Prevoz na delo - kilometrina						
Prevoz na delo - kilometrina						
Prevoz na delo - mesečna vozovnic						
Skupaj povračila stroškov						

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
		0,50	0,00	6,13
Sindikalna članarina			0,00	2,09
Samopomoč-članarina	3/2008		0,00	21,10
VZAJEMNA PZZ	3/2008		0,00	1,78
VZAJEMNA PZZ				31,10
Skupaj odtegljaji				
PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI	Olajšava	Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki		22,10	1.226,98	271,18
Iz plače		22,10	0,92	0,20
Iz obd.del.povr.stroškov			1.227,90	271,38
Skupaj prispevki				
Davki	246,63	17,72	709,35	125,69
Iz plače	246,45	17,72	0,54	0,09
Iz obd.del.povr.stroškov	0,18			

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO SIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Z050	Povprečna mesečna delovna obve	174
Z051	Mesečna delovna obveznost	160
Z090	Povprečna plača v RS	1.400,21
Z100	Minimalna plača	589,19
Z105	Prevedena osnovna plača	1.034,30
Z111	Primerljivi znesek plače	1.099,34

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC NOVEMBER 2008

Pogodba o zaposlitvi št.: 3
Šifra del. mesta: J024002
Šifra naziva: 0
Plačni razred: 16
Z070 Osnovna plača
Z108 Osnovna plača za obračun V
C020 Dodatek za delovno dobo

Naziv del. mesta: ADMINISTRATOR IV-II
Ime naziva:

	850,11
	850,11
	909,02
	190,32
	1.154,34
	1.153,02

Skupaj(Z104)
A040 Razlika do plače glede na 49. člen
Z120 Bruto osn.za nad.v breme delod.
Z124 Bruto osn.za nad.v br.del.-pret.mes

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
A010 Redno delo			-8,00	-7,57	10/2008	-36,99	-25,24
B020 Letni dopust			8,00	7,57	10/2008	49,57	33,81
A010 Redno delo			160,00	174,00	11/2008	850,11	579,69
Skupaj			160,00	174,00		862,69	588,26
C020 Dodatek za delovno dobo			-8,00	-7,57	10/2008	-2,57	-1,76
C130 Dodatek za čas stalne pripravljene			14,00	14,00	10/2008	13,68	9,33
A040 Razlika do plače glede na 49. čle			-8,00	-7,57	10/2008	-8,28	-5,64
C020 Dodatek za delovno dobo			160,00	174,00	11/2008	58,91	40,17
D010 Redna del.uspeš.za direk.in jav.u					11/2008	55,00	37,49
A040 Razlika do plače glede na 49. čle			160,00	174,00	11/2008	190,32	129,78
						1.169,75	797,63
Z080 Bruto plača							797,63
Z290 Neto plača						1.169,75	797,63

Z270 Osnova za izračun prispevkov
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N

I020 Prevoz na delo - kilometrina
I020 Prevoz na delo - kilometrina
I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic

Skupaj povračila stroškov

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
ODTEGLJAJI		0.50	0.00	5.85
ČLAN.-SIN.VOJSKE.OBRAMBE IN ZAŠČITE	11/2008		0.00	21.10
VZAJEMNA PZZ	11/2008		0.00	1.78
VZAJEMNA PZZ				28,73
Skupaj odtegljaji				
PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI				
Prispevki		22,10	1.169,75	258,54
iz plače			1.169,75	258,54
Skupaj prispevki				
Davki	246,63	17,09	664,58	113,58
iz plače	246,63		664,58	113,58
Skupaj davki				372,12
Skupaj prisp.in davčni odtegljaji				975,58

Dne: 5.12.2008

ZA IZPLAČILO na račun

ANALITIK III TEHNOLOG

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO ŠIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Stran: 1/2

Z051 Mesečna delovna obveznost 184
Z090 Povprečna plača v RS 1.360,20
Z100 Minimalna plača 566,53

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC JULIJ 2008

Odločba: 3

Tedenska urna obveznost		40,00
Izhodiščna plača za 1. tarif.razred		248,72
Količnik		3,8000
Dodatek za delovno dobo		
po zakonu o obrambi in zaščiti	20,00 %	0,7600
za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	15,00 %	0,5700
za delo v upravi - 16.čl. Uredbe		0,5500
zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure		0,1500
za omej.prav.do stavk - 10.čl. Ur.		0,1000
Količnik + dodatki v količniku		6,3480

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo		-56,00		6/2008	-515,97	-331,55
Redni dopust		56,00		6/2008	569,98	366,25
Redno delo		184,00		7/2008	1.578,88	1.014,51
Skupaj			184,00		1.632,89	1.049,21
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLov)	19,00			6/2008	-58,69	-37,71
Uspešnost				7/2008	40,00	25,70
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLov)	19,00			7/2008	179,58	115,39
Z080 Bruto plača					1.793,78	1.152,59
Z290 Neto plača						1.152,59
Z270 Osnova za izračun prispevkov					1.793,78	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N						1.152,59
Prevoz na delo - mesečna vozovnic						
Skupaj povračila stroškov						

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek	Saldo	Znesek
ČLAN.-OOS LJUBLJ. POKRAJINA		0,75	0,00	8,64
VZAJEMNA PZZ	7/2008		0,00	21,10
ČLAN.-SIN.VOJSKE,OBRAMBE IN ZAŠČITE		0,50	0,00	8,97

Skupaj odtegljaji 38,71

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI Olajšava Odstotek Osnova Znesek

Prispevki				
Iz plače		22,10	1.793,78	396,43
Skupaj prispevki			1.793,78	396,43

Davki	246,63			
Iz plače	246,63	21,27	1.150,72	244,76
Skupaj davki			1.150,72	244,76

Skupaj prisp.in davčni odtegljaji 641,19

ZA IZPLAČILO na račun 02018-3411049679 Dne: 5.8.2008 1.147,88

Prem.po ZKDPZJU(M010)	MMLLLL	Osnovna	Dodatna Razl. po KP	Min. donos	Skupaj
za premijski razred:	17				
	7/2008	22,24	10,71	0,00	32,95

NOVA AVGUST 2008

Z050 Povprečna mesečna delovna obve	174
Z051 Mesečna delovna obveznost	168
Z090 Povprečna plača v RS	1.364,53
Z100 Minimalna plača	589,19
Z105 Prevedena osnovna plača	1.472,13
Z111 Primerljivi znesek plače	1.578,87

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC AVGUST 2008

Pogodba o zaposlitvi št.: 4

Šifra del. mesta: J017003

Šifra naziva: 0 Naziv del. mesta: ANALITIK VII/1

Plačni razred: 28

Z070 Osnovna plača

1.361,07

Z108 Osnovna plača za obračun V

1.361,07

C020 Dodatek za delovno dobo

Skupaj(Z104)

1.455,39

A040 Razlika do plače glede na 49. člen

123,48

Z120 Bruto osn.za nad.v breme delod.

1.578,87

Z124 Bruto osn.za nad.v br.del.-pret.mes

1.578,87

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo			-24,00		7/2008	-205,94	-131,52
Redni dopust			24,00		7/2008	221,33	141,34
A010 Redno delo			160,00	165,71	8/2008	1.296,22	827,74
B010 Praznik			8,00	8,29	8/2008	75,22	48,03
Skupaj			168,00	174,00		1.386,83	885,59
Uspešnost					7/2008	0,80	0,52
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLov)	19,00				7/2008	-23,43	-14,97
C020 Dodatek za delovno dobo			160,00	165,71	8/2008	89,83	57,37
D010 Redna del.uspeš.za direk.in jav.u					8/2008	40,00	25,54
D050 Usp.na podlagi 3.ods.59. čl. ZZSl	19,00				8/2008	258,60	165,14
A040 Razlika do plače glede na 49. čle			160,00	165,71	8/2008	117,60	75,10
Z080 Bruto plača						1.870,23	1.194,29
Z290 Neto plača							1.194,29
Z270 Osnova za izračun prispevkov						1.870,23	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N							1.194,29
I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic							
Skupaj povračila stroškov							
Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.							
ODTEGLJAJI					Mesec/Leto do Odstotek	Saldo	Znesek
ČLAN.-OOS LJUBLJ. POKRAJINA					0,75	0,00	8,96
VZAJEMNA PZZ				8/2008	0,00	0,00	21,10
ČLAN.-STN.VOJSKE.OBRAMBE IN ZAŠČITE					0,50	0,00	9,35
Skupaj odtegljaji							39,41
PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI					Olajšava Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki							
Iz plače					22,10	1.870,23	413,32
Skupaj prispevki						1.870,23	413,32
Davki							
Iz plače					246,63		
Skupaj davki					246,64	21,70	262,62
						1.210,27	262,62
Skupaj prisp.in davčni odtegljaji							675,94
ZA IZPLAČILO na račun					Dne: 5.9.2008		1.188,88

STARA JULIJS 2008

ANALITIK III TEHNOLOG

MO
1914 GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE
191408 POVELJSTVO ŠIL SV / 19140815 POVELJSTVO ZA PODPORO

Z051 Mesečna delovna obvez
Z090 Povprečna plača v RS
Z100 Minimalna plača

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC JULIJ 2008

Odločba: 3		
Tedenska urna obveznost		40,00
Izhodiščna plača za 1. tarif.razred		248,72
Količnik		3,8000
Dodatek za delovno dobo		
po zakonu o obrambi in zaščiti	20,00 %	0,7600
za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	15,00 %	0,5700
za delo v upravi - 16.čl. Uredbe		0,5500
zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure		0,1500
za omej.prav.do stavk - 10.čl. Ur.		0,1000
Količnik + dodatki v količniku		6,3480

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto
Redno delo		-56,00		6/2008
Redni dopust		56,00		6/2008
Redno delo		184,00		7/2008
Skupaj		184,00		
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			6/2008
Uspešnost				7/2008
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00			7/2008

Z080 Bruto plača
Z290 Neto plača

Z270 Osnova za izračun prispevkov
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N
Prevoz na delo - mesečna vozovnic

Skupaj povračila stroškov

Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.

ODTEGLJAJI	Mesec/Leto do	Odstotek
ČLAN.-OOS LJUBLJ. POKRAJINA		0,75
VZAJEMNA PZZ	7/2008	
ČLAN.-SIN.VOJSKE,OBRAMBE IN ZAŠČITE		0,50

Skupaj odtegljaji

PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI

PRISPEVKI	Olagšava	Odstotek
Iz plače		22,10
Skupaj prispevki		
Davki	246,63	
Iz plače	246,63	21,27
Skupaj davki		

Skupaj prisp.in davčni odtegljaji

ZA IZPLAČILO na račun 02018-3411049679 Dne: 5.8.2008

Prem.po ZKDPZJU(M010)	MMLLLL	Osnovna	Dodatna Razl.	po KP M
za premijski razred: 17	7/2008	22,24	10,71	0,00

NOVA AVGUST 2008

Z050 Povprečna mesečna delovna obve	174
Z051 Mesečna delovna obveznost	168
Z090 Povprečna plača v RS	1.364,53
Z100 Minimalna plača	589,19
Z105 Prevedena osnovna plača	1.472,13
Z111 Primerljivi znesek plače	1.578,87

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC AVGUST 2008

Pogodba o zaposlitvi št.: 4

Šifra del. mesta: J017003

Šifra naziva: 0 Naziv del. mesta: ANALITIK VII/1

Plačni razred : 28

Z070 Osnovna plača 1.361,07

Z108 Osnovna plača za obračun V 1.361,07

C020 Dodatek za delovno dobo

Skupaj(Z104) 1.455,39

A040 Razlika do plače glede na 49. člen 123,48

Z120 Bruto osn.za nad.v breme delod. 1.578,87

Z124 Bruto osn.za nad.v br.del.-pret.mes 1.578,87

IZPLAČILA	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Norm. ure	mes./ leto	Znesek bruto	Znesek neto
Redno delo			-24,00		7/2008	-205,94	-131,52
Redni dopust			24,00		7/2008	221,33	141,34
A010 Redno delo			160,00	165,71	8/2008	1.296,22	827,74
B010 Praznik			8,00	8,29	8/2008	75,22	48,03
Skupaj			168,00	174,00		1.386,83	885,59
Uspešnost					7/2008	0,80	0,52
Odzivne sile(3.o.59.č. ZSSLoV)	19,00				7/2008	-23,43	-14,97
C020 Dodatek za delovno dobo			160,00	165,71	8/2008	89,83	57,37
D010 Redna del.uspeš.za direk.in jav.u					8/2008	40,00	25,54
D050 Usp.na podlagi 3.ods.59. čl. ZZSl	19,00				8/2008	258,60	165,14
A040 Razlika do plače glede na 49. čle			160,00	165,71	8/2008	117,60	75,10
Z080 Bruto plača						1.870,23	1.194,29
Z290 Neto plača							1.194,29
Z270 Osnova za izračun prispevkov						1.870,23	
Neto plača(Z290) + A030 + F + obd.I + N							1.194,29
I030 Prevoz na delo - mesečna vozovnic							
Skupaj povračila stroškov							
Z300 Neto plača + drugi doh.iz del.razm. + pov.str.							
ODTEGLJAJI					Mesec/Leto do Odstotek	Saldo	Znesek
ČLAN.-OOS LJUBLJ. POKRAJINA					0,75	0,00	8,96
VZAJEMNA PZZ				8/2008		0,00	21,10
ČLAN.-ŠTN.VOJSKE.OBRAMBE IN ZAŠČITE					0,50	0,00	9,35
Skupaj odtegljaji							39,41
PRISPEVKI IN DAVČNI ODTEGLJAJI					Olajšava Odstotek	Osnova	Znesek
Prispevki							
Iz plače					22,10	1.870,23	413,32
Skupaj prispevki						1.870,23	413,32
Davki							
Iz plače					246,63		
Skupaj davki					246,64	21,70	1.210,27
							262,62
Skupaj prisp.in davčni odtegljaji							675,94
ZA IZPLAČILO na račun					Dne: 5.9.2008		1.188,88