

IZJAVA DNEVA



»Tožbe ne moremo izgubiti. Vse tovrstne sodbe evropskega sodišča, ki so pravni red EU, so takšne, da je treba čas, ki ga zaposleni preživi na delovnem mestu, obravnavati kot redni delovni čas.«

GVIDO NOVAK, vodja Sindikata vojakov Slovenije, o lani vloženi kolektivni tožbi zoper državo za izplačilo dodatka vojakom za čas stalne pripravljenosti na delovnem mestu