

Na podlagi 74. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F in 21/12) ter po predhodnem mnenju Sindikata Ministrstva za obrambo (št. MO-GŠ 17/12 z dne 2.12.2012) izdajam

## **PRAVILNIK**

### **o načinu obračuna in izplačila nekaterih stroškov dela in nadomestilu selitvenih stroškov**

#### **1. člen** (splošna določba)

Ta pravilnik določa način obračuna in izplačila dežurstva in straže, regresa za prehrano, povračila stroškov za delo na terenu in povračilo selitvenih stroškov.

#### **2. člen** (obračun dežurstva)

V Slovenski vojski se dežurstvo odreja in izvaja skladno s pravili službe.

V drugih organizacijskih enotah ministrstva dežurstvo odreja minister.

Dežurstvo se organizira tako, da se ure dežurstva štejejo v ure tedenske oziroma mesečne delovne obveznosti, pri čemer gre za prerazporeditev delovnega časa, vendar pa ne gre za izmensko delo.

Dnevna delovna obveznost za posameznega delavca lahko traja največ 12 ur, ki se obračunajo kot redno delo. Če pa mora biti delavec prisoten v službi tudi po opravljenih 12 urah dežurstva, pa ni obremenjen z delovnimi nalogami in efektivno ne dela, se mu lahko nadaljnjih 12 ur šteje in obračuna kot pripravljenosti za delo na delovnem mestu ali na določenem kraju, skladno s 46. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 31/10, 83/10, 89/10, 89/10 in 59/11).

V primeru izrednega dogodka ali zaradi dokončanja začete naloge med dežurstvom se lahko delovni čas izjemoma podaljša, pri čemer se ure efektivnega dela, ki jih delavec opravi po že opravljenih 12 urah štejejo kot ure, opravljene preko polnega delovnega časa.

#### **3. člen** (obračun straže)

Straže praviloma trajajo nepretrgoma 24 ur do največ 7 dni.

Čas opravljanja stražarske službe se šteje za delo v deljenem delovnem času. Delavcem, ki opravljajo stražarsko službo s prekinitvami, pripada dodatek skladno s 41. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor.

Med 24 urno stražo lahko traja efektivno delo največ 12 ur, ki se obračunajo kot redno delo, ostalih 12 ur pa se šteje in obračuna kot pripravljenosti za delo na delovnem mestu ali na določenem kraju, skladno s 46. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor.

V primeru izrednega dogodka ali zaradi dokončanja začete naloge med stražo se lahko delovni čas izjemoma podaljša, pri čemer se ure, ki jih delavec opravi po že opravljenih 12 urah štejejo kot ure, opravljene preko polnega delovnega časa. V tem primeru se število ur, ki se štejejo in obračunajo kot pripravljenost za delo, zmanjša za število ur, opravljenih preko polnega delovnega časa.

#### 4. člen (regres za prehrano)

Delavcem na določenih delovnih mestih oziroma formacijskih dolžnostih, ki so pri svojem delu izpostavljeni posebnim obremenitvam pripada poseben obrok prehrane, če je tako določeno s posebnim aktom ministra, za Slovensko vojsko pa v posebnem aktu, ki ga v soglasju z ministrom izda načelnik Generalštaba Slovenske vojske.

Pripadniki Slovenske vojske so v času opravljanja nalog dežurstva, straže ali terenskega dela ter drugih nalog, za katere jim je, zaradi njihove narave dela, delodajalec dolžan zagotoviti brezplačno prehrano, ne glede na delovno obveznost, upravičeni samo do koriščenja brezplačne prehrane. Vrsto in število obrokov določi načelnik Generalštaba Slovenske vojske.

Pripadniki Slovenske vojske, razporejeni na formacijske dolžnosti, za katere je zaradi narave dela določena neenakomerna razporeditev delovnega časa, imajo možnost izbire med izplačilom regresa za prehrano ali koriščenjem brezplačne prehrane.

#### 5. člen (povračilo stroškov za delo na terenu)

Terenski dodatek predstavlja povračilo stroškov prehrane in prenočevanja in pripada delavcem za vsakih nepretrganih 24 ur, ko bivajo in delajo na terenu in se dnevno ne vračajo v kraj sedeža organizacijske enote oziroma v kraj stalnega ali začasnega bivališča, v višini 21 odstotkov dnevnice za službeno potovanje v državi.

#### 6. člen (izključitev dnevnice in terenskega dodatka)

Terenski dodatek in dnevnicata se medsebojno izključujeta.

#### 7. člen (povračilo selitvenih stroškov)

Povračilo selitvenih stroškov se prizna pripadniku Slovenske vojske, ki je bil po službeni potrebi razporejen ali prerazporejen na delo v drug kraj, ki je oddaljen več kot 60 km od kraja bivanja, in se v času trajanja te razporeditve preseli bližje kraju opravljanja dela.

Selitveni stroški se povrnejo pripadniku Slovenske vojske največ v višini dejanskih stroškov za prevoz pohištva ter drugega osebnega premoženja po predloženih računih, vendar ne več kot znaša minimalna plača.

8. člen  
(pristojnost za odločanje o selitvenih stroških)

Pripadnik stalne sestave Slovenske vojske naslovi prošnjo za povrnitev selitvenih stroškov na Generalštab Slovenske vojske. O pravici do povračila selitvenih stroškov odloča načelnik Generalštaba Slovenske vojske.

9. člen  
(končna določba)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika prenehajo veljati 10. in 16. člen Pravilnika o plačah in drugih prejemkih delavcev Ministrstva za obrambo in organov v sestavi (MO; št. 141-3168/96 z dne 30.7.1996, št. 017-02-25/97 z dne 24.11.1998, št. 017-02-19/2000-13 z dne 9.7.2000 in št. 017-02-19/2000-32 z dne 23.5.2002) in Pravilnik o plačah in drugih prejemkih delavcev Ministrstva za obrambo in organov v sestavi (MO; št. 017-02-19/2000-56 z dne 20.11.2002, šifra 017-02-19/2000-79 z dne 25.11.2004 in št. 07-02-19/2000-100 z dne 30.10.2006).

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po podpisu.

Številka: 0070-10/2013-1  
Datum: 27.02.2013

Aleš Hojs  
MINISTER