



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO**  
**IN KADRE**

Šifra: 007- 303/2006/53

Datum: 17. 11.2006

**ZADEVA:** koriščenje nadur in plačilo dodatkov za delo v posebnih pogojih

V zvezi z vašim dodatnim vprašanjem glede koriščenja opravljenega dela preko polnega delovnega časa v obliki prostih ur ali prostih dni in izplačilom dodatkov za delo v posebnih pogojih vam posredujemo naše mnenje.

Ponovno poudarjamo, da višino dodatkov za delo v delovnem času, ki je manj ugoden (delo ponoči, ob nedeljah in praznikih ter dela prostih dnevih) ureja Sklep Izvršnega sveta Skupščine RS, št. 114-02/90-1/11-8, (Uradni list RS, št. 22/91), način izračuna teh dodatkov pa določa Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 20/97, 39/99, 86/99, 98/99) v 20. členu, ki določa, da je osnova za obračun dodatkov osnovna plača zaposlenega, torej količnik za določitev osnovne plače, pomnožen z osnovo za obračun. Dodatki se izračunajo od tako določene osnove, brez upoštevanja ostalih dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu na primer v skladu z Uredbo o količnikih za določitev osnovne plače in dodatkih zaposlenim v službah Vlade Republike Slovenije in v upravnih organih (Uradni list RS, št. 35/96, 5/98, 33/00, 1/01, 63/01, 37/02, 60/02, 61/02, 105/02). Prav zaradi tega tudi ni možno govoriti o razmerju, ki ga navajate v vašem dopisu (1:1,8) oziroma dodatki ne znašajo 0,80 vrednosti ure, ampak 0,8 vrednosti ure, izračunane na podlagi osnove za obračun, pomnožene s količnikom, ter deljene s 174, vrednost same ure pa vsebuje tudi ostale dodatke, ki pripadajo javnemu uslužbencu (na primer pri količniku 4,40 mu pripadajo še dodatki v višini 35 % ter 0,15 količnika).

Ugotavljamo pa, da ne navedeni sklep kot tudi ne Uredba o upravnem poslovanju ne urejata situacije, ko javni uslužbenec koristi ure opravljen kot delo preko polnega delovnega časa v obliki prostih ur ali prostega dneva. Ne glede na to pa menimo, da javnemu uslužbencu, ki koristi opravljeno delo preko polnega delovnega časa v delovnem času, ki je manj ugoden, v obliki prostih ur v razmerju 1:1, pripada plačilo dodatkov za delo v delovnem času, ki je manj ugoden, pri čemer je potrebno upoštevati določbe glede izplačila dodatkov, ki se med seboj izključujejo.

Po našem mnenju pripada javnemu uslužbencu, ki opravljene ure preko polnega delovnega časa koristi kot proste ure, izplačilo dodatkov za delo v posebnih pogojih, torej izplačilo dodatka za delo ponoči, izplačilo dodatka za delo v nedeljo oziroma za delo na praznik ali dela prost dan, pri čemer se dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na praznik ali dela prost dan med seboj izključujeta.

V zvezi s tem pa želimo posebej poudariti naslednje:

- pogoji oziroma primeri, ko je javni uslužbenec dolžan opravljati delo preko polnega delovnega časa, in način ter obseg odrejanja takega dela je določen v 143. členu Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02); glede na to, da zakon o javnih uslužbencih določb o tem ne vsebuje, se glede tega uporablja za javne uslužbenca v skladu s prvim odstavkom 16. člena ZJU zakon, ki ureja delovna razmerja,
- prav tako uredba o upravnem poslovanju v členih od 45. do 47. ureja delo preko polnega delovnega časa, pri čemer seveda velja pravilo, da se opravljeno delo plača pri mesečni plači, možen pa je tudi dogovor predstojnika in javnega uslužbenca o koriščenju teh ur kot proste ure ali celodnevna odsotnost,
- zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti v 20. členu določa, da zaposlenemu pripadajo dodatki za delo v delovnem času, ki je manj ugoden, enako določbo vsebuje tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06- upb6) v zadnji alineji prvega odstavka 23. člena.

Na podlagi navedenih dejstev je torej očitno, da javnemu uslužbencu v primerih, ko je opravil delo v delovnem času, ki je manj ugoden (ponoči, nedelja, praznik, tudi delo preko polnega delovnega časa) pripada plačilo tako opravljenega dela vključno z dodatki, ki so določeni za plačilo manj ugodnega delovnega časa. V kolikor pa se javni uslužbenec v dogovoru s predstojnikom odloči, da bo tako opravljeno delo izkoristil kot prosti čas, še vedno ostaja dejstvo, da je tako delo opravil v delovnem času, ki je manj ugoden. V primeru, da bi mu ob plači tako opravljeno delo plačali, bi prejel plačilo tako za opravljeno delo (vrednost ur, ki jih je opravil), za vsako opravljeno uro v delovnem času, ki je manj ugoden, pa bi mu pripadal še dodatek. V primeru, ko koristi proste ure, mu torej po našem mnenju še vedno pripada plačilo dodatkov za delo v delovnem času, ki je manj ugoden.

S spoštovanjem,

Mojca RAMŠAK PEŠEC  
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslov
- zbirka dokumentarnega gradiva