



Za koga,
za Slovenijo

Sindikatale vojakov Slovenije

p.p. 56

2310 Slovenska Bistrica



European Organisation
of Military Associations

Številka: GŠSV 3/1

Datum: 30. 3. 2015

načelnik Generalštaba SV
dr. Andrej Osterman, generalmajor

Zadeva: **Reševanje problematike vojakov po 45 letu starosti in invalidov v Slovenski vojski**

Zveza: Zapisnik o dogodku Srečanje s sindikati MORS – reševanje statusa vojakov starih 45 let
št. 900-124/2013-2 z dne 18. 12. 2013

Spoštovani načelnik Generalštaba,

v Sindikatu vojakov Slovenije smo v petek 27. 3. 2015 prejeli vabilo na informativni sestanek – **ukrepi za pospeševanje zaposlovanja**, katerega namen je predstaviti sindikatom del aktivnosti, ki bi naj omogočile povečanje števila zaposlitev v SV skladno s kadrovskim načrtom. V zvezi s sestankom vam sporočamo, da podpiramo prizadevanja za obveščanje sindikatov o vaših aktivnostih za povečanje zanimanja za vojaške poklice, predvidevamo, da predvsem za poklic vojaka. Obenem pa smo vas dolžni obvestiti, da **to ni tematika, ki bi sodila v področje delovanja sindikatov**, saj bi z našo dejavnostjo za doseg vaših zelenih ciljev pri "novačenju" za vojaške poklice najprej dosegli največji efekt s prenehanjem delovanja sindikata, ki nenehno opozarja na nepravilnosti v SV in kršenje predpisov, tega pa ne nameravamo.

Ob tej priložnosti pa **vas pozivamo, da nam pojasnite razvoj reševanja problematike vojakov po 45 letu starosti in invalidov v Slovenski vojski**, kar pa sodi v naš delokrog in smo za to zelo zainteresirani in ne nazadnje nam je bilo obljubljen, da bomo o napredku reševanja problematike redno obveščeni. V decembru leta 2013 nam je takratni načelnik Generalštaba generalmajor **Dobran Božič** z polkovnikom **Valterjem Vrečarjem** na srečanju s sindikati MORS predstavljal tematiko reševanja vojakov starih 45 let, ki zaradi starostne omejitve ne morejo več opravljati delo vojaka, zapisnik v prilogi. Na srečanju smo sindikati opozorili na kar nekaj za nas pomembnih stališč v zvezi s problematiko vojakov po 45 letu starosti in invalidov, načelnik pa nam je **obljubil obveščanje o postopkih ter vsebinah reševanja predmetne tematike**.

SVS je na omenjenem srečanju še posebej opozoril na **problematiko invalidov**, predvsem tistih, ki niso več sposobni opravljati vojaške službe zaradi zdravstvenih omejitev, kot je recimo prepoved uporabe orožja. V lanskem letu smo bili po le pol leta od opozorila na srečanju s sindikati v avgustu **priča neljubemu dogodku**, ko je pripadnik SV (Dušan Petrovčič) obračunal s policistom pri redni kontroli prometa na ulici. Pripadnikova zdravstvena omejitev je bila tudi prepoved uporabe orožja in kljub temu se zanj pravica do **premetitve na ustrezno delovno mesto ni izvršila tudi po pol leta od pridobitve statusa invalida** in je bil ob neljubem dogodku še vedno razporejen na vojaški dolžnosti s statusom invalida in prepovedjo uporabe orožja. Ravno na to, kar se je lanskega avgusta pripetilo je **SVS opozoril takratnega načelnika Generalštaba**. Po tem dogodku ste nekaj pripadnikom prekinili delovno razmerje (po 99. členu ZObr), brez, da bi se za njih odločilo o pravicah iz invalidskega zavarovanja, saj ste jim prekinili delovno razmerje prej preden so prišli na vrsto za obravnavo na komisiji ZPIZ. Nekateri med njimi so **kasneje na komisiji ZPIZ pridobili status invalida**, vendar takrat **že brez zaposlitve** in so danes v tožbi, ker jim ni bilo dopuščeno uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja in jim je posledično **delovno razmerje bilo prekinjeno v neskladju z njihovimi ustavnimi pravicami**, najmanj do enake obravnave z drugimi državljani, ki enako kot pripadniki SV plačujejo invalidsko zavarovanje v okviru plačanih socialnih prispevkov od plače.

Prilagamo vam prvo in še eno stran predstavitve iz omenjenega srečanja s sindikati iz katerega je razvidno število vojakov po letih, ki bodo dopolnili 45 let starosti. Na sestanku nam je bilo predstavljenih več možnosti reševanja problematike vojakov po 45 letu, kot je razvidno iz priloženega zapisnika in v katero smer se reševanja se danes nagibate ne vemo.

V katero smer se danes iščejo rešitve vojakov po 45 letu starosti in kako daleč je reševanje problematike v Sindikatu vojakov Slovenije ne vemo. Na srečanju v letu 2013 nam je bilo pojasnjeno, da morajo zaradi približevanja večjega števila vojakov, ki bodo dopolnili 45 let starosti **v začetku leta 2016 zakonske rešitve biti že izoblikovane**. Kot veste je takratni načelnik Generalštaba generalmajor Dobran Božič danes na drugi dolžnosti v tujini in enako je na drugi dolžnosti polkovnik Valter Vrečar (poveljnik CVŠ), ki pa se tudi pripravlja za odhod na opravljanje dolžnosti v tujino.

Zaradi opisanega v Sindikatu vojakov Slovenije ne vemo kako napreduje reševanje problematike vojakov po 45 letu starosti in kaj se pripravlja na področju reševanja problematike invalidov v Slovenki vojski, saj nas o tem **od decembra 2013 kljub obljubi ni nihče informiral**. Obstoječe zakonske rešitve na tukaj opozorjenem področju je nujno spremeniti, še posebej po neljubem dogodku v lanskem avgustu in po odpuščanju brez možnosti uveljavljanja pravic invalidskega zavarovanja.

V oddelku, ki skrbi za varnost in zdravje zaposlenih na Ministrstvu za obrambo smo že lani (septembra) izvedeli, da **se proučujejo možne spremembe ZObr** in rečeno nam je bilo, da naj z ukrepanjem počakamo in mi smo temu sledili do danes, sedaj pa menimo, da je **napočil čas za ukrepanje, saj ni dopustno, da država za vojake po 45 letu starosti ne poskrbi na ustrezen način in, da se odpušča bolne in poškodovane pripadnike Slovenke vojske brez pravic iz invalidskega zavarovanja**, ki kasneje, ko so že na zavodu za zaposlovanje pridobijo status invalida, če pa bi ga prej, do prekinitve njihovega delovnega razmerja sploh nebi prišlo.

V Slovenski vojski se širi mnogo govoric o opisani problematiki, za katere nihče ne ve ali so resnične ali ne in zato **vas pozivamo**, da nas seznanite s postopkom reševanja opisane problematike oz. napredkom in dejanskimi možnimi rešitvami za vojake po 45 letih starosti in invalide, ki jih upamo da, pripravljate.

Za nas v Sindikatu vojakov Slovenije je zaposlovanje v SV drugotnega pomena, tukaj opisano pa življenjskega. Aktivnosti za ohranjanje zaposlitev v Slovenki vojski za izpolnjevanje kadrovskega načrta bi nam bile bližje, saj se **dnevno srečujemo s posledicami odhodov iz Slovenske vojske** in vemo za kakšen obseg odhodov gre. Za ohranjanje zaposlitev bi lahko pripravili tudi kar nekaj konkretnih predlogov, katerim skupni imenovalec pa bi vsekakor bila **sprememba odnosa do zaposlenih v Slovenski vojski, v pripadnikom prijaznejšega in bolj poštenega ter korektnega**. Za nas v Sindikatu vojakov Slovenije so množični odhodi iz Slovenke vojske problematični tudi zato, ker se zavedamo, da ob spoštovanju vseh predpisanih dopustnih obremenitev zaposlenih in ob danih finančnih virih **skoraj ni mogoče izvajati vseh predpisanih nalog Slovenske vojske in pri tem spoštovati vse delovno-pravne predpise**, čemur smo priča pri urejanju stanja na področju viškov ur polnega delovnega časa. Nove zaposlitve ne bodo rešile stanja v Slovenski vojski, sprememba odnosa do zaposlenih in ohranjanje zaposlitev je po našem mnenju ključ do izpolnitve kadrovskega načrta.

S spoštovanjem,

Gvido Novak
predsednik

Prilogi:

- Zapisnik št. 900-124/2013-2 z dne 18. 12. 2013
- prva in peta stran predstavitve



Öä ää| Áä ^äÁ ÁÖXÖUÁUXÖS
Ü^æ[] KÖQd |/Á[\^ ^) æ
Š| äää| KÜXÜ
Öæ KÖFÍ EÄHÄFÉÍ ÉÉGÉE

Poslano z e-pošto:

- Generalštab Slovenske vojske, naslovniku;
- glavna pisarna MORS, Miloš Bizjak, državni sekretar, Franc Javornik;
- Vrhovni poveljnik obrambnih sil, Odbor za obrambo DZ RS;
- arhiv.

Seznanitev članov SVS in zainteresirane javnosti z objavo na spletu.