



Datum: 21. marec 2022

Sindikat vojakov Slovenije

Za ljudi in Slovenijo

Objavljeno na spletni strani SVS

Odgovori na najpogostejša vprašanja z dodatnimi pojasnili v zvezi z izplačilom razlike od 20% oz. 50% do 100% za pripravljenost

Zaradi izkušenj v podobnih situacijah v SVS ne verjamemo, da bo na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča (objava 15. marca) avtomatsko prišlo do izplačila vsem pripadnikom SV. Bivšim pripadnikom pa MORS sigurno ne bo samoiniciativno izplačeval zapadlih terjatev. Zato tudi nismo pozivali k izplačilu vsem pripadnikom. Kot sindikat smo pol leta po ustanovitvi (junij 2009) od odgovornih zahtevali ureditev plačila pripadnikov SV v pripravljenosti, torej ravno to, o čemer je nedavno bilo razsojeno (javni poziv k ureditvi plačila iz februarja 2010 je bil v ponedeljek objavljen). Do danes v 12. letih ni bilo nobene pripravljenosti za ureditev spornega. Kot sindikat smo se morali 12 let z ministrstvom pogovarjati zgolj na sodišču in na koncu smo tudi s pomočjo Sodišča EU uspeli dokazati, da smo že leta 2010 imeli prav, kar dokazuje izjava dneva v Delu (smo jo objavili), ki se je sedaj izkazala za točno.

Vemo pa, da bodo delovna sodišča v bodoče morala soditi skladno s sodbo najvišjega Vrhovnega sodišča, torej tako, da se ure pripravljenosti na delovnem mestu ali določenem kraju štejejo kot delovni čas in da jih je potrebno plačati v višini 100% urne postavke. Na plačilnih listah gre za plačilo po postavki C131. Zato smo objavili obrazec – pooblastilo SVS-ju za pridobitev plačilnih list za zadnjih pet let (tudi v povezavi: [obrazec](#) in spodaj) in pozvali člane (ter zainteresirane pripadnike), da bodo preko SVS lahko brezplačno šli v tožbo za izplačilo razlike med že izplačanimi 20% oz. 50% do 100% urne postavke za pripravljenost. K temu pozivamo tudi bivše pripadnike SV. Vemo tudi to, da z vložitvijo tožbe ni za čakati, saj z vsakim mesecem zastara mesec izplačila izpred petih let.

Po pridobljenih plačilnih listah bo za vsakega narejen izračun dolga, o katerem bomo člana obvestili, obenem pa bo pozvan k dostavi pooblastila pooblaščenemu odvetniku SVS za vložitev tožbe. Možno je tudi, da bo prišlo do poravnave, vendar zagotovo le po vloženi tožbi.

Prepričani smo, da bo nedavna sodba imela zraven izplačil velike posledice tudi na samo organizacijo dela v Slovenski vojski, kjer bo pomanjkanje vojakov dobilo še večjo težo, tudi zaradi vzporedne vojne v Ukrajini. Od moči sindikata, dejanskega števila članov in njihove povezanosti (kohezivnosti) pa bo odvisno, ali bomo uspeli doseči potrebno novo organiziranost dela in preprečili, da bi se odrejela pripravljenost na delovnem mestu ali določenem kraju brez vsakršnega plačila (obvezna prisotnost), čemur smo v preteklosti že bili priča. Iz nedavne sodbe izhajajo, citirano:

"V okoliščinah konkretnega primera navedena odločitev pomeni, da se ob uporabi Direktive 2003/88/ES šteje v delovni čas tudi pripravljenost v okviru straže, v katerem tožnik sicer ni dejansko delal, je pa moral biti v stalni pripravljenosti na določenem kraju in je bil takrat na razpolago delodajalcu, brez možnosti odhoda domov ali kam drugam".

Pripadniki SV se lahko spomnimo pogojevanja odrejanja pripravljenosti z alarmiranjem. Enote so bile na terenu cel teden ali več (spanje v šotorih), pripravljenost pa je bila odrejena le za en dan, ko je bil zjutraj alarm, za vse druge dni terena pa pripravljenost ni bila odrejena in so pripadniki bili na terenu brez vsakršnega plačila, ko ni bilo aktivnosti, domov pa niso mogli. Nekateri pripadniki so takrat zahtevali, da se jim omogoči odhod domov, a jim to ni bilo omogočeno. V kolikor bo v bodoče prihajalo do podobnih situacij, bo od moči sindikata odvisno ali bomo uspeli uveljaviti plačilo za čas prebit v službi od doma in če bo potrebno, bomo dolžno plačilo morali ponovno dokazovati na sodiščih.

S sodbo Vrhovnega sodišča RS za člana SVS je uveden nov institut plačila prisotnosti na določeni lokaciji, ki pa do sedaj ni bila plačana. Od moči sindikata bo v bodoče odvisno ali bo nedavna sodba uveljavljena v celoti in bo obvezna prisotnost (odsotnost od doma) plačana ali ne, od nedavne sodbe dalje se nedvomno ve višina dolžnega plačila, ko mora pripadnik biti nekje prisoten, bodisi na delovnem mestu ali določenem kraju brez zagotovljenega odhoda domov.

Predstavljajte si delavce v eni tovarni, ki bi prišli v ponedeljek zjutraj v službo, domov pa bi šli naslednji ponedeljek po enem tednu. V tem času pa bi jim v tovarni zagotovili posteljo za spanje in hrano, plačali pa bi jim zgolj aktivno delo 8 ur ali do 12 ur na dan, kolikor bi dejansko delali. Do takšnih situacij prihaja v Slovenski vojski, le da vojaki spijo v šotorih v vseh vremenskih pogojih. Kot je zgoraj opisano (brez odrejane pripravljenosti, zgolj obvezna prisotnost) se čas, ko vojaki aktivno ne delajo ne plača nič. Za čas obvezne prisotnosti so plačani za pripravljenost le, če imajo zjutraj alarm, druge dneve odsotnosti od doma in obvezne prisotnosti pa niso plačani. Tega pripadniki Slovenske vojske ne smemo dopustiti, od nas pa je odvisno (od povezanosti in moči sindikata) ali bomo v celoti uveljavili nedavno sodbo Vrhovnega sodišča tako, da se ne bo odrejala obvezna prisotnost, ampak da se bo odrejala pripravljenost na delovnem mestu ali določenem kraju, ko ne moremo domov, kar predvideva tudi Zakon o obrambi, kateri pa za takšno pripravljenost ne določa plačila in enako ga ne določajo drugi predpisi. Uvedla ga je nedavna sodba, z novim institutom plačila pripravljenosti na določeni lokaciji, ko ne moreš domov in sicer plačilo v višini 100% urne postavke.



[Obrazec za pridobitev plačilnih list zadnjih petih let](#)



Za tisk in oglasne table Novica SVS z dne 21. marca 2022