



Za koga,
za Slovenijo

Sindikata vojakov Slovenije
p.p. 56
2310 Slovenska Bistrica



European Organisation
of Military Associations

Datum: 27. 5. 2014

Članom Sindikata vojakov Slovenije
Pripadnikom Slovenske vojske

Obrazložitev nezakonitosti odpovedi in predvidenega pravnega postopka v tožbah ter povezana zahteva SVS za ustavno sodišče

Spoštovani.

Do sedaj izdane odločbe o prekinitvah delovnega razmerja v mesecu maju pripadnikom Slovenske vojske so nezakonite predvsem iz dveh razlogov.

1. Odločbe nepooblaščen podpisuje načelnik J-1 Generalštaba Slovenske vojske.
2. Delovno razmerje za nedoločen čas se prekinja kljub zakonski možnosti dela do konca leta 2014.

Obrazložitev.

Odločbe nepooblaščen podpisuje načelnik J-1 Generalštaba Slovenske vojske.

Zakon o obrambi v 11. odstavku 92. člena določa, da odločbo o prenehanju delovnega razmerja izda minister in je dokončna. Zakon o splošnem upravnem postopku v 4. odstavku 18. člena jasno določa, da »**Organ, ki je pristojen za odločanje v posamezni upravni zadevi, sme samo po izrecnem zakonskem pooblastilu odločanje v tej zadevi prenesti na kakšen drug organ.**« V 11. odstavku 92. člena ZObr pa ni predviden prenos pristojnosti za izdajo odločbe o prenehanju delovnega razmerja. Zaradi teh navedb so izdane odločbe o prenehanju delovnega razmerja pripadnikom nedvomno nezakonite. Domnevno pooblastilo za podpisovanje spornih odločb, bi načelnik J-1 naj imel na osnovi Pravilnika o podpisovanju dokumentov in o poročanju glede sprejetih oziroma izdanih dokumentov številka 0070-12/2013-9 z dne 14. 05. 2013, ki se uporablja v Slovenski vojski glede prenosa pooblastil in tako bi se pri spornih odločbah naj uporabljala 4. alineja 28. člena Pravilnika, ki določa:

»Vodja organizacijske enote v Generalštabu SV, pristojne za kadre, je pooblaščen, da na področju izvrševanja pravic in dolžnosti delodajalca izdaja oziroma podpisuje naslednje akte za pripadnike SV, razporejene na formacijske dolžnosti v SV:

- akte o zaposlitvi in prenehanju delovnega razmerja, vključno s prepovedjo opravljanja dela za čas trajanja postopka enostranske odpovedi pogodbe o zaposlitvi (po ZObr in ZSSloV)«

Iz zapisnega izhaja, da odločbe o prenehanju delovnega razmerja podpisuje nepooblaščen oseba, torej načelnik J-1 in ne minister, zaradi česar so odločbe o prenehanju delovnega razmerja nezakonite.

Zaradi omenjenega Pravilnika bo Sindikat vojakov Slovenije vzporedno s predmetnimi individualnimi tožbami na Ustavno sodišče Republike Slovenije 27.5.2014 **vložil Zahtevo za oceno ustavnosti in zakonitosti 4. alineje 28. člena Pravilnika o podpisovanju dokumentov in o poročanju glede sprejetih oziroma izdanih dokumentov**, ki daje pristojnosti vodji organizacijske enote v Generalštabu SV, ki jih zakon, torej ZObr v 11. odstavku 92. člena, ne predvideva in ne uzakonja in niti ne določa prenosa pooblastil. Glede na 153. člen Ustave Republike Slovenije je nedopustno in protiustavno, da podzakonski predpisi in drugi splošni akti niso v skladu z ustavo in z zakoni, predmeten pravilnik pa je očitno v neskladju z obrambnim zakonom glede izdaje odločb o prekinitvi delovnega razmerja zaradi izpolnjevanja pogojev za upokojitve zaposlenim na obrambnem področju.

Delovno razmerje za nedoločen čas se prekinja kljub zakonski možnosti dela do konca leta 2014.

V SVS in naši pooblaščenim odvetniški pisarni smo prepričani, da ni utemeljenega razloga za odpoved pogodbe za nedoločen čas v mesecih pred potekom leta 2014, torej ne prej kot ob koncu koledarskega leta (na zadnji delovni dan), v katerem posameznik izpolni pogoje za pridobitev pravice do upokojitve, kot to določa Zakon o obrambi.

Zakon o delovnih razmerjih (83. člen) določa, da je odpoved delovnega razmerja dopustna le, če za odpoved obstaja utemeljen razlog za odpoved. Za odpovedi pripadnikom Slovenske vojske pred potekom leta 2014 ni utemeljenega razloga. V pisni obrazložitvi (odločba o prekinitvi) bi dejanski razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi po Zakonu o delovnih razmerjih (87. člen) delodajalec moral utemeljiti, a v spornih odločbah se Ministrstvo za obrambo **sploh ne opredeli oz. sploh ne omeni**, da gre za **predčasno prekinitev** delovnega razmerja, kaj šele da bi takšne predčasne prekinitve **utemeljil**.

Pomembno za sprejetje odločitve o vložitvi tožbe zaradi obrazložene nezakonitosti odločb o prekinitvah delovnih razmerij pripadnikom Slovenske vojske je to, da:

- po Zakonu o delovnih in socialnih sodiščih (5. odstavek 41. člena) v Sporih o obstoju ali prenehanju delovnega razmerja delodajalec krije svoje stroške postopka ne glede na izid postopka;
- je edini strošek članov SVS za predmetne tožbe je sodna taksa, katere višina se giblje okrog 100 evrov, odvisno od višine plače posameznika;
- posameznik v primeru dobljene tožbe prejme plače za celotno obdobje od nezakonite prekinitve delovnega razmerja in do pravomočnosti sodbe ali do konca leta 2014, odvisno od sodbe;
- posamezniku v primeru dobljene tožbe delodajalec vplača vse prispevke za celotno obdobje od nezakonite prekinitve delovnega razmerja in do pravomočnosti sodbe ali do konca leta 2014, to pa pomeni, da posameznik pridobi dobo za odmero starostne pokojnine za to obdobje in ima zato trajno višjo starostno pokojnino;

Glede na utemeljitev nezakonitosti odpovedi ter veliko možnosti za uspešnost tožbe in riziko izgube le 100 evrov za možnih dobljenih več tisoč evrov ter višje starostne pokojnine v Sindikatu vojakov Slovenije vsem članom svetujemo, da se odločijo za tožbo in dostavijo dokumentacijo odvetniku SVS.

Rok za vložitev tožbe zoper odločbo o prekinitvi delovnega razmerja je 30 dni od prejema odločbe in ne od prekinitve delovnega razmerja. Za vložitev tožbe mora odvetnik prejeti dokumentacijo najmanj eden teden pred iztekom roka.

Lep sindikalni pozdrav,

Gvido Novak
predsednik

Objava na spletu.



Öä ää} Áä }^áÁ Á!^á^â) ä ÁXÜ
Ú^æ [] KÜä Á@ Áé c@ !Á -Á@ Á[& { ^} c
Š] äää } KÜä ää ää[ää [çÁ][ç^} ä
Öä KÜFI äi äi Á-efJÉG€€