



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

GOSPOD GUIDO NOVAK

e-naslov:

PredsednikSVS@sindikatvojakov.si]

Številka: 1101-122/2014-2

Datum: 26. 3. 2014

**Zadeva: PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI JAVNEMU USLUŽBENCU
ZARADI IZPOLNITVE POGOJEV ZA UPOKOJITEV IN PRAVICA DO
DENARNEGA NADOMESTILA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI –
pojasnilo**

Spoštovani!

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 25. 3. 2014 s strani Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: zavod) prejelo obvestilo o tem, da so s strani vašega sindikata prejelo zaprosilo za razlago določb Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUPTDSV, 63/13 in 100/13; v nadaljevanju: ZUTD), ki urejajo pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. Iz prejete dokumentacije izhaja, da želite med ostalim pridobiti pojasnilo o tem, ali pripadnikom Slovenske vojske, ki jim bo prenehalo delovno razmerje zaradi izpolnitve pogojev za starostno upokojitev oziroma za pridobitev pravice do poklicne pokojnine v skladu z določbami Zakona za uravnoteženje javnih financ, pripada pravica do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. Nadalje je iz priložene novice, objavljene na spletni strani Ministrstva RS za obrambo s strani vašega sindikata dne 12. 3. 2014, razvidno, da so bili pripadniki Slovenske vojske, ki izpolnjujejo navedene pogoje za upokojitev, na informiranju, izvedenem dne 11. 3. 2014, poučeni o pravicah ob prenehanju delovnega razmerja, pri tem pa bi morali biti po vašem mnenju upravičeni tudi do pravic iz naslova brezposelnosti (denarno nadomestilo).

V skladu z navedenim vas uvodoma obveščamo, da je za razlago predpisov, ki urejajo področje trga dela, pristojno tukajšnje ministrstvo. Glede na to, da se vaše zahteve nanašajo tudi na razlago določb ZUTD v povezavi z ZUJF, vam zahtevano pojasnilo, ki ste ga sicer želeli pridobiti od zavoda, posredujemo sami.

Po 3. odstavku 3. člena ZUTD je cilj tega zakona med drugim tudi v zagotavljanju socialne varnosti zavarovancev v primerih nastanka brezposelnosti brez njihove krivde ali proti njihovi volji, in sicer z zagotovitvijo denarnih nadomestil po načelih vzajemnosti in solidarnosti.

Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF) je za uravnoteženje javnih financ posegel v zaposlitve v javnem sektorju ter druge pravice socialno pravne narave, med njimi tudi pravice, ki jih ureja ZUTD z namenom in ciljem, da se omeji priliv novih iskalcev zaposlitve na trg dela in zmanjša pritisk na izplačila denarnih nadomestil, kar je opredelil v členih od 90. do 92. V 246. členu prehodnih določb pa je ZUJF določil, da javnim uslužbencem, ki na dan uveljavitve tega zakona izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine po ZPIZ-1, preneha pogodba o zaposlitvi. Izvzem prenehanja pogodbe o zaposlitvi je pridržan samo za primere, ko se delodajalec in javni uslužbenec zaradi nemotenega procesa dela dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. V 4. odstavku 246. člena v povezavi s 179. členom pa je ZUJF določil, da se javnemu uslužbencu, ki se upokoji, prizna tudi odpravnina, ki mu ob morebitnem ponovnem vstopu na trg dela in zaposlitvi v javnem sektorju ne pripada.

S takšno formulacijo ZUJF jasno formulira kategorijo javnih uslužbencev, ki jim zaradi varčevanja po tem predpisu preneha pogodba o zaposlitvi (torej tistim, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokožitev po 36. členu ZPIZ-1, in tistim, ki po navedenem predpisu izpolnjujejo pogoje za uveljavitev pravice do poklicne pokojnine, navedeno pa se smiselno uporablja tudi v vseh drugih primerih prenehanja pogodb o zaposlitvi zaradi izpolnitve pogojev za upokožitev), nedvomno pa iz ostalih zgoraj navedenih določb jasno izhaja, da se takšen javni uslužbenec upokoji. Nadalje nakazujejo tudi na možnost, da takšna oseba po upokožitvi ponovno vstopi na trg dela, nikakor pa določbe 4. odstavka 179. člena ZUJF ni mogoče razumeti v smislu, da javni uslužbenec ostane na trgu dela, saj bi bila takšna določba v neposrednem nasprotju s cilji in namenom ZUJF.

Glede možnosti priznanja pravice do denarnega nadomestila tistim javnim uslužbencem, katerim pogodba o zaposlitvi preneha v skladu z določbo 188. v zvezi s 182. in 246. členom ZUJF, opozarjamo na določbo 1. odstavka 63. člena Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10 in 40/12-ZUJF), v skladu s katero pravice do denarnega nadomestila ne more uveljaviti zavarovanec, ki je postal brezposeln po svoji krivdi ali volji. Namreč, ne glede na to, po kateri izmed zgoraj naštetih pravnih podlag javnemu uslužbencu preneha pogodba o zaposlitvi, se lahko javni uslužbenec v takšnem primeru upokoji, zato je morebitna nasprotna odločitev ter nastanek brezposelnosti dejansko posledica njegove lastne volje.

Ne glede na citirani 1. odstavek 63. člena ZUTD (ki v 2. odstavku taksativno našteva primere, v katerih se pravica do denarnega nadomestila ne prizna) pa je potrebno v takšnem primeru v upoštevanju določbo 3. odstavka 3. člena ZUTD, v skladu s katero se socialna varnost zavarovancev zagotavlja po načelih vzajemnosti in solidarnosti. Res, da pogodba o zaposlitvi javnemu uslužbencu po navedenih določbah ZUJF preneha iz razlogov, na katere javni uslužbenec nima vpliva, vendar bi bilo priznanje pravice do denarnega nadomestila s tem predpisom v neposrednem nasprotju; vzajemnost in solidarnost za zagotavljanje socialno varstvenih pravic po ZUTD tudi ne predstavlja zagotavljanja osnovne socialnovarstvene kategorije, ki je v takšnem primeru v prvi vrsti pravica do upokožitve.

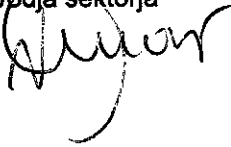
Glede na navedeno ugotavljamo, da javni uslužbenci, ki jim delovno razmerje preneha po navedenih določbah ZUJF, pravice do denarnega nadomestila v skladu z ZUTD ne morejo uveljaviti.

Lep pozdrav!

Pripravil:
Matija Baš
sekretar



Petricija Vrečar
vodja sektorja



Zoran Kotolenko
namestnik generalne direktorice

VROČITI:

- naslovniku – po e-pošti,
- gpzrsz@ess.gov.si – v vednost.