



Datum: 13. januar 2026

Sindikata vojakov Slovenije

Za ljudi in Slovenijo

Objavljeno na spletni strani SVS

Danes prične veljati novela zakona o službi v Slovenski vojski

Z današnjim dnem pričnejo veljati decembra v Državnem zboru RS sprejete spremembe Zakona o službi v Slovenski vojski, v povezavi: [ZSSloV](#).

SVS je po mnogih letih sodnih postopkov in več tisoč tožbah delodajalca prisilil v ureditev ustreznega plačila pripadnikov, ko so ti v službi. Pred 15. leti so bili pripadniki za pripravljenost na delovnem mestu plačani z 20% urne postavke, kot drugi javni uslužbenci v pripravljenosti doma. Od leta 2017 so pripadniki plačani 50% urne postavke in velika večina je razliko do 100% urne postavke v zadnjih letih za vse ure pripravljenosti iztožila. Od 1. januarja 2025 pa se po Kolektivni pogodbi za javni sektor pripravljenost na določenem kraju ali delovnem mestu šteje v delovni čas in je tudi tako plačana v višini 100% urne postavke, kar se je uredilo z Odredbo s 1. oktobrom 2025, tudi za pet let nazaj. Od 1. januarja 2025 pa je plačano s 100% urne postavke zadnje objavljene povprečne mesečne bruto plače v RS tudi bivanje, ki se je začelo odrediti v marcu 2025 brez plačila. Sedaj bo po noveli ZSSloV plačano za nazaj, vse od 1. januarja 2025 dalje z zakonskimi zamudnimi obrestmi.

Po podani kazenski ovadbi SVS, na podlagi katere Specializirano državno tožilstvo vodi predkazenski postopek, o čemer smo vas obveščali:

objava na spletni strani SVS 27. maja 2025:

[**Vlada se norčuje iz vojakov! Podali kazensko ovadbo zoper odgovorne zaradi sodobnega suženjskega odnosa v trgovini z ljudmi s prisilnim delom in vložili prvo \(vzorčno\) tožbo za plačilo bivanja**](#)

objava na spletni strani SVS 16. junija 2025:

[**Vlada je priznala in potrdila očitano v kazenski ovadbi SVS glede plačila bivanja**](#)

se je v dobrega pol leta uredilo ustrezno plačilo pripadnikov za ves čas v službi, za vnaprej in za nazaj.

Novela ZSSloV dejansko ureja izjeme iz dolžnega zagotavljanja počitkov v posebnih primerih, ki so po Sodbi sodišča Evropske unije, v zadevi C-742/19 član SVS B.K. proti Ministrstvu za obrambo, izjeme iz uporabe direktive in tako dolžnega zagotavljanja počitkov. Sporne so določbe novele ZSSloV, ki določajo kot izjemo operativno urjenje tako, da pod operativno urjenje sodi skoraj vse, kar se dela v Slovenski vojski. Zato bomo v SVS budno spremljali izvajanje zakona in ukrepali v primeru zlorab.

Sporno in po našem mnenju neustavno je črtanje vseh pravic iz predpisov in kolektivnih pogodb v času izjem iz uporabe Direktive EU o delovnem času, zato se bomo obrnili na Ustavno sodišče RS. Direktiva EU s sodno prakso Sodišča EU govori o izjemah glede dolžnega zagotavljanja počitkov in niti ne omenja nobenih drugih pravic zaposlenih, z novelo ZSSloV pa se je pravice zaposlenih črtalo pod pretvezo implementacije Direktive EU o določenih vidikih organizacije delovnega časa.

Novela za pripadnike SV uvaja na delovno-pravnem področju kar nekaj novosti, navajamo ključne:

1. Uvaja se nov institut bivanja, ki bo plačano, tudi za lansko leto. Po 15 letih je SVS dosegel, da bodo pripadniki na večdnevni aktivnostih plačani za vse ure dneva v obliki rednega dela in pripravljenosti v višini 100% urne postavke, nadur kot do sedaj ali bivanja v višini urne postavke zadnje objavljene povprečne mesečne bruto plače v RS, novi osmi odstavek 58. člena ZSSloV.

2. V primeru izjem dolžnega zagotavljanja počitkov določbe predpisov in kolektivnih pogodb ne bodo več veljale, kaj in kdaj ne velja je v novem prvem odstavku 53.a člena ZSSloV.
3. Na novo se ureja odmera in izraba letnega dopusta pri delu v izmenah, novi 53.c člena ZSSloV.
4. Delovni čas med stražo in varovanjem objektov ter drugih okolišev, lahko traja neprekinjeno do največ štiri dni, novi 53.č člen ZSSloV, do sedaj je veljalo do 7 dni.
5. Plačilo bivanja se uporablja od 1. januarja 2025, poračun in izplačilo nadomestila za bivanje za nazaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi, se bo izvedlo najpozneje v treh mesecih od danes.

Pojasnila SVS v zvezi z novostmi, pod:

1. V primeru, da pripadnik od 1. 1. 2025 (in v bodoče) nima evidentiranih vseh ur (24 ur vsak dan) prisotnosti na večdnevnih aktivnostih v obliki rednega (izrednega) dela, nadur, pripravljenosti ali bivanja, se naj s svojim primerom obrne na SVS. Za nekaj primerov v preteklem letu že vemo, ko bivanje ni bilo odrejeno in evidentirano, posledično tudi plačano ne bo. V pripravi je že prva vzorčna tožba za plačilo bivanja, ko bivanje ni bilo odrejeno in evidentirano v ARDČ.
2. V SVS bomo budno spremljali izvajanje teh novih določb, predvsem glede odrejanja dela zaščitenim kategorijam pripadnikov. Črtanje pravic je bilo sprejeto kljub negativnemu mnenju SVS in nasprotovanju zakonodajno pravne službe DZ RS v njihovem mnenju. Kot smo napovedali v SVS že pripravljamo Zahtevo za presojo ustavnosti, ki jo bomo v najkrajšem možnem času podali na Ustavno sodišče s predlogom za začasno zadržanje izvajanja spornega dela zakona, ki ukinja pravice zaposlenih.
3. Pri novo določeni odmeri in izrabi letnega dopusta pri delu v izmenah je pomembno, da mora vsak zaposleni v decembru prejeti letni raspored delovnega časa za naslednje leto, ker drugače teh določb ni možno izvajati. Do sedaj se je zaposlenim, ki delajo v 12 urnih izmenah, letni dopust evidentiral na njihove proste dneve, ko niso imeli razporeditve dela in delovne obveze. Če ni letnega rasporeda delovnega časa se bo ta praksa nadaljevala. Člane SVS, ki letnega rasporeda delovnega časa za leto 2026 nimajo, pozivamo, da se obrnejo na SVS.
5. Člani SVS, ki ste od 1. januarja 2025 bili na večdnevnih aktivnostih in vam ni bilo odrejeno ter evidentirano bivanje tako, da so vam evidentirane vse ure dneva med večdnevnimi aktivnostmi v obliki rednega (izrednega) dela, nadur, pripravljenosti ali bivanja, se z vašo situacijo obrnite na SVS. Če pripadnik biva več dni neprekinjeno zaradi izvajanja nalog, ki so vezane na določen kraj oziroma območje, je upravičen do plačila bivanja, pa če je to bilo ali ni bilo odrejeno.