



Za koga,
za Slovenijo

Sindikat vojakov Slovenije
Ob parku 4
2310 Slovenska Bistrica

Številka: 02/2010-1
Datum: 19. 6. 2010

Vlada Republike Slovenije
Predsednik
g. Borut Pahor

Zadeva: **Predlog Kolektivne pogodbe za pripadnike Slovenske vojske**

Spoštovani gospod predsednik,

posredujemo Vam predlog Kolektivne pogodbe za pripadnike Slovenske vojske in s tem začnemo postopek za sklenitev kolektivne pogodbe.

Vam posredujemo ta predlog na osnovi določil 7. in 8. člena Zakona o delovnih razmerjih ter 2. in 6. člena Zakon o kolektivnih pogodbah ter v skladu z usmeritvami, ki smo jih prejeli z dopisom resornega ministrstva za Delo, družino in socialne zadeve in ga prilagamo.

Na kratko bi Vam želeli obrazložiti utemeljenost podanega predloga kolektivne pogodbe.

Z vključitvijo Republike Slovenije v Nato in Evropsko unijo so bili doseženi ključni cilji obrambne politike s preloma stoletja. Pred vključitvijo v Nato in Evropsko unijo je Republika Slovenija s prehodom z množične obvezniške na manj številčno poklicno vojsko odločilno podprla preusmeritev h konceptu kolektivne obrambe. V prihodnje je za uspešno izvedbo dokončanja profesionalizacije Slovenske vojske potrebno zagotoviti ustrezno podporo profesionalizaciji.

Obseg in struktura Slovenske vojske, njen nadaljnji razvoj, opremljanje in delovanje morajo izhajati iz uravnoteženosti ambicij, potreb in zmožnosti Republike Slovenije kot članice Nata in Evropske unije. Po našem mnenju zaposleni v Slovenski vojski ne smejo in ne morejo nositi bremena zahtevnosti izpolnjevanja obljubljenega zaveznikom s strani države in z odrekani na račun patriotizma ter domoljubja, kot se je to dogajalo do sedaj, izpolnjevati vse naloge brezkompromisno za vsako ceno. Čas evforije po osamosvojitvi in nato vstopu v Nato in Evropsko unijo je minil, danes je v zavezništvu potrebno izpolnjevati vse zastavljene naloge in cilje, za kar pa je potrebna ustrezna podpora pripadnikom Slovenske vojske.

Slovenska vojska je v 18 letih svojega delovanja in obstoja doživela dinamične spremembe in tranzicijo iz množične naborniške v profesionalno vojsko. V tem obdobju je uspešno uresničevala poslanstvo in naloge, ki jih določajo zakoni ter izhajajo iz mednarodnih obveznosti, sprejetih v Republiki Sloveniji. Z ukinitvijo naborniškega sistema in transformacijo v profesionalno vojsko v letu 2003 in kasneje, se je vedno dajal velik poudarek na opremljanje in razvoj, skrb za pripadnike Slovenske vojske pa je vedno šepala in je v zadnjih dveh letih po našem mnenju bila na najnižji ravni.

Sklenitev kolektivne pogodbe za pripadnike Slovenske vojske je po našem mnenju eden odločilnih in zadnjih korakov zaključevanja procesa profesionalizacije vojske.

V letu 2008 je z uvedbo novega plačnega sistema v javnem sektorju Slovenska vojska ob primerjavi z celotnim javnim sektorjem pridobila najmanj. Plače v celotnem javnem sektorju so se ob prehodu na nov plačni sistem dvignile v povprečju za 11% in so na tej ravni do danes tudi ostale. V Slovenski vojski smo ob uvedbi novega plačnega sistema v povprečju pridobili 8 %, kar je najmanj glede na ostala področja javnega sektorja. Na nekaterih področjih javnega sektorja je delež dodatnih sredstev za plače predstavljal tudi do 39 % celotnih dodatnih sredstev javnega sektorja. V podkrepitev navedenega prilagamo pregled gibanj plač v celotnem javnem sektorju, Slovenski vojski in upravnem delu Ministrstva za obrambo, ki smo ga izdelali sami in govori sam zase. Pregled je narejen na osnovi javno dostopnih podatkov Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve – AJ PES in predstavljajo dejstva na področju izplačevanja plač v javnem sektorju.

Zaradi ukrepov Vlade RS na področju plač v javnem sektorju so se v letošnjem letu plače v javnem sektorju v povprečju znižale zanemarljivo malo. V Slovenski vojski pa smo ob uvedbi novega plačnega sistema v povprečju pridobili tako malo (najmanj v javnem sektorju), da smo ob ukrepih vlade v letošnjem letu pristali na nižjih plačah kot smo jih imeli pred uvedbo novega plačnega sistema. V Slovenski vojski so danes plače na isti ravni oziroma celo nižje, kot pred uvedbo novega plačnega sistema, medtem ko so plače na drugih področjih javnega sektorja ostale na višjem nivoju iz obdobja po uvedbi novega plačnega sistema.

Menimo, da je razlog za trenutno stanje na področju plač v Slovenski vojski enostranska določitev plač ob uvedbi novega plačnega sistema brez socialnega dialoga z uredbo vlade, kar je edinstvena rešitev v celotni državi in zato smo pripravili predlog kolektivne pogodbe.

Pred kratkim je ministrica za javno upravo ponovno napovedala ostre ukrepe za znižanje plač celotnega javnega sektorja, ki bodo prizadeli tudi pripadnike Slovenske vojske. Glede na dejstvo, da smo ob plačni reformi pred dvema letoma ostali na istem in so vsi drugi šli z plačami navzgor bomo pripadniki Slovenske vojske realno šli navzdol glede na stanje pred plačno reformo in to glede na napovedane ukrepe kar veliko na račun tistih, ki imajo danes v javnem sektorju dosti višje plače in jih bodo tudi zadržali. Menimo, da to ni primeren odnos države do zaposlenih v Slovenski vojski.

V pred kratkim sprejeti Resoluciji o splošnem dolgoročnem programu razvoja in opremljanja Slovenske vojske do leta 2025 ste zapisali, da si boste **z namenom zagotavljanja ustreznega obsega in strukture Slovenske vojske ter kakovostnega kadra prizadevali za primerno upoštevanje specifičnosti vojaškega poklica pri urejanju delovnopравниh statusa in zagotavljanju stimulativnih materialnih pogojev, vključno s plačnim sistemom, ki bodo upoštevale tudi posebne značilnosti poklicne vojaške službe in kariere.**

Menimo, da je v podanem predlogu Kolektivne pogodbe za pripadnike Slovenske vojske strnjeno večino potrebnega za uresničevanje napovedanega v Resoluciji o splošnem dolgoročnem programu razvoja in opremljanja Slovenske vojske do leta 2025 in upamo, da boste naš predlog sprejeli z razumevanjem ter, da boste postopek za sklenitev kolektivne pogodbe ustrezno izvedli, saj se je s podanim predlogom že začel.

Pripravili smo pregled vseh posebnosti pri opravljanju nalog pripadnikov Slovenske vojske, ki so nam predstavljale osnovo in pravno podlago za pripravo predloga kolektivne pogodbe. Vir sta nam bila Zakon o obrambi in Zakon o službi v Slovenski vojski. Ta pregled in dodatno preglednejšo tabelo s povezavami na člene predlagane kolektivne pogodbe prilagamo.

Na strani delojemalcev bo v pogajalsko skupino Sindikat vojakov Slovenije povabil Sindikat vojske, obrambe in zaščite ter Sindikat pilotov Ministrstva za obrambo s katerima je v mesecu februarju sklenil sporazum o sodelovanju in zelo dobro sodeluje.

S spoštovanjem,



Gvido Novak
predsednik

Priloge:

- predlog Kolektivne pogodbe za pripadnike Slovenske vojske;
- dopis št. 1011-52009-8 z dne 25. 5. 2010, Stranki kolektivne pogodbe;
- pregled gibanj plač v celotnem javnem sektorju;
- pregled gibanj plač v Slovenski vojski in upravnem delu Ministrstva za obrambo;
- posebnosti zaposlenih v Slovenski vojski pri opravljanju nalog;
- dodatki za posebnosti zaposlenih v Slovenski vojski;

Poslano:

- naslovniku,
- predsedniku Republike Slovenije in vrhovnemu poveljniku obrambnih sil dr. Danilu Türku;
- Državnemu zboru republike Slovenije;
- Sindikatu vojske, obrambe in zaščite;
- Sindikatu pilotov Ministrstva za obrambo;
- v arhiv.



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

www.mddsz.gov.si, e: gp.mddsz@gov.si

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, t: 01 369 77 08, f: 01 369 78 30

Številka: 1011-5/2009-8

Datum: 25. 5. 2010

Sindikat vojakov Slovenije

Ob parku 4

2310 Slovenska Bistrica

ZADEVA: STRANKI KOLEKTIVNE POGODBE

ZVEZA: Vaš dopis št. 06/2009-2 z dne 20. 5. 2010

Spoštovani,

V zvezi z vašim dopisom, v katerem izpostavljate vprašanje strank kolektivne pogodbe, v nadaljevanju v okviru naših pristojnosti posredujemo naslednje mnenje:

V skladu z 2. členom Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 - ZKOlP), kolektivne pogodbe sklepata dve stranki, in sicer sindikati oziroma združenja sindikatov kot stranka na strani delavcev in delodajalci oziroma združenja delodajalcev kot stranka na strani delodajalcev. Kolektivne pogodbe za zaposlene v državnih organih Republike Slovenije, upravah samoupravnih lokalnih skupnosti, javnih agencijah, javnih skladih, javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih in drugih osebah javnega prava, če so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravnih lokalnih skupnosti pa na strani delodajalca sklepa Vlada Republike Slovenije ali ministrstvo, ki ga pooblasti, oziroma drug z zakonom pooblaščen organ.

Ob tem ZKOlP v 33. členu še določa, da ne glede na določbe tega zakona, velja za plače v javnem sektorju sistem kolektivnih pogodb, kot jih določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju. Za uradno razlago tega zakona je seveda pristojno Ministrstvo za javno upravo, v povezavi z vašim vprašanjem pa samo opozarjamo na 41. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa pristojnost za sklepanje kolektivnih pogodb na strani delodajalca in iz katerega izhaja, da na strani delodajalcev sklepa kolektivne pogodbe vlada. V imenu vlade kot delodajalca pa postopek za sklenitev kolektivnih pogodb vodi ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, skupaj z ministrstvom, pristojnim za finance in ministrstvom, pristojnim za dejavnost ter reprezentativnim združenjem lokalnih skupnosti.

V zvezi s pravico do kolektivnega dogovarjanja sindikatov, pri čemer ZKOlP ne določa, da lahko kolektivne pogodbe sklepajo le reprezentativni sindikati, kar navajate tudi v svojem dopisu, pa moramo dodatno izpostaviti tudi ureditev veljavnosti kolektivne pogodbe, kot izhaja iz tega zakona. V skladu z 10. členom ZKOlP namreč kolektivna pogodba velja le za stranki kolektivne pogodbe



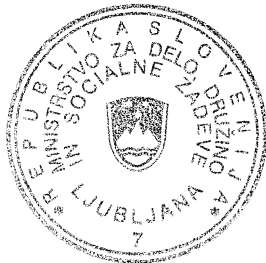
Evropska kampanja za varnost pri vzdrževalnih delih
Zdravo delovno okolje:
Dobro za vas. Dobro za posel.

<http://osha.europa.eu/top/slovenia/sl/EK2010-2011/>

OSNOVNI CERTIFIKAT

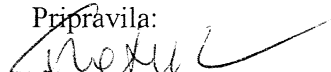


oziroma za njune člane. Če pa kolektivno pogodbo sklene eden ali več reprezentativnih sindikatov, ta kolektivna pogodba pridobi splošno veljavnosti, kar pomeni, da velja za vse delavce pri delodajalcu oziroma delodajalcih, za katere kolektivna pogodba velja (11. člen ZKoliP). Ob tem ZKoliP v 6. členu v zvezi s sklenitvijo kolektivne pogodbe še določa, da, kadar nastopa kot stranka več sindikatov, določi stranka za pogajanja pogajalsko skupino, podpisnik pogodbe pa je vsak od njih.




Peter POGAČAR
GENERALNI DIREKTOR

Pripravila:


Lilijana Tratnik

Irena Bečan

Vodja sektorja





Za koga, za Slovenijo

Sindikat vojakov Slovenije

PREGLED GIBANJ PLAČ CELOTNEGA JAVNEGA SEKTORJA

V OBDOBJU JANUAR 2008 DO APRIL 2010

S % GIBANJ PLAČ

JAVNI SEKTOR	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Povprečje	V % GLEDE NA 2008 DO 1.8.
2008 DO 1.8.	1.577	1.641	1.633	1.628	1.636	1.649	1.668	/	/	/	/	/	1.633	0,00 %
2008 PO 1.8.	/	/	/	/	/	/	/	1.786	1.758	1.774	1.824	1.807	1.790	+ 9,61 %
2009	1.830	1.812	1.830	1.851	1.837	1.834	1.804	1.808	1.813	1.814	1.825	1.833	1.824	+ 11,70 %
2010	1.826	1.813	1.814	1.828	/	/	/	/	/	/	/	/	1.820	+ 11,47 %
% DVIGA PLAČ V CELOTNEM JAVNEM SEKTORJU PO PLAČNI REFORMI 1. AVGUSTA 2008														+ 10,93 %

Vir: Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve - AJPES



Sindikrat vojakov Slovenije

Za koga, za Slovenijo

**PREGLED GIBANJ PLAČ V SLOVENSKI VOJSKI IN UPRAVNEM DELU MORS
V OBDOBJU JANUAR 2007 DO APRIL 2010 S % GIBANJ PLAČ**

2008 DO 1. 8.	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Povprečje	V % GLEDE NA 2008 DO 1.8.
Slovenska vojska	1478	1692	1663	1622	1653	1658	1708	/	/	/	/	/	1.639,14	0,00 %
Upravni del MORS	1808	1957	1922	1938	1936	1953	1966	/	/	/	/	/	1.925,71	0,00 %
2008 PO 1. 8.	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Povprečje	V % GLEDE NA 2008 DO 1.8.
Slovenska vojska	/	/	/	/	/	/	/	1857	1706	1761	1815	1705	1.768,80	+ 7,91 %
Upravni del MORS	/	/	/	/	/	/	/	2026	2128	2067	2076	2029	2.065,20	+ 7,24 %
2009	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Povprečje	V % GLEDE NA 2008 DO 1.8.
Slovenska vojska	1781	1804	1817	1815	1768	1793	1788	1806	1784	1718	1686	1696	1.771,33	+ 8,06 %
Upravni del MORS	2051	2037	2057	2084	2033	2054	2057	2047	2040	2037	2037	2043	2.048,08	+ 6,35 %
2010	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Povprečje	V % GLEDE NA 2008 DO 1.8.
Slovenska vojska	1691	1625	1604	1623	/	/	/	/	/	/	/	/	1.635,75	- 0,21 %
Upravni del MORS	2052	2048	2048	2069	/	/	/	/	/	/	/	/	2.054,25	+ 6,67 %

Vir: Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve - AJ PES

POSEBNOSTI ZAPOSLENIH V SLOVENSKI VOJSKI PRI OPRAVLJANJU NALOG,

KI NE VELJAJO ZA DRUGE JAVNE USLUŽBENCE IN SO PREDMET POGAJANJ ZA KOLEKTIVNO POGODBO GLEDE OVREDNOTENJA

Zap. št.	Zakonska podlaga (brez upoštevanja Pravil službe v Slovenski vojski)			Obrazložitev	Ovrednotenje posebnosti	
	Člen		Odstavek		Pred ZSPJS	Predlog kolektivne pogodbe
	Zakon o obrambi	Zakon o službi v Slovenski vojski				
a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
1.	107. in 49.b ZSPJS		49.b člen ZSPJS, ki pri prevedbi za določitev osnovne plače upošteva dodatek iz Zakona o obrambi in zaščiti (ZOZ, Uradni list RS-stari, št. 15/91 in 18/91) v povezavi z 107. členom Zakona o obrambi (ZObr, UPB-1), ki določa še veljavnost 135. člena Zakona o obrambi in zaščiti (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in odgovornosti iz naslova organizacijskih, vodstvenih, inšpekcijskih in operativnih del obrambe in zaščite).	Dodatek je v plačnem razredu osnovne plače za posamezen naziv, ker je bil upoštevan pri vseh nazivih ob prevedbi pripadnikov Slovenske vojske po uredbi vlade za osnovi ZSSloV in ZSPJS od 1. avgusta 2008	20 %	Kot do sedaj in za vse pripadnike Slovenske vojske
2.		58.	ZSSloV - četrti odstavek 58. člena (upokojitev ob izpolnitvi pogojev).		10 %	
3.			8. člen uredbe (posebne obremenitve in odgovornosti)		0,05 %	
4.			9. člen (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi) Za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi delavcev Ministrstva za obrambo, ki opravljajo posebej zahtevna operativna dela obrambe in zaščite, se določi dodatek v višini 15% osnovne plače.	Uredba o količnikih za določitev osnovne plače in dodatkih zaposlenim v službah Vlade Republike Slovenije in v upravnih organih z vsemi spremembami	15 %	Nedoločno redefiniranje
5.			10.a člen (dodatek za omejitve pravice do stavke)– vojaškim osebam, ki med opravljanjem vojaške službe nimajo pravice do stavke, in drugim delavcem Ministrstva za obrambo, ki opravljajo upravne in strokovne zadeve na področju obrambe in zaščite ter morajo zagotavljati nemoteno izvajanje z zakonom določenih nalog)	(8. in 16. člen se izključujeta)	0,1 k	Višji dodatek v %

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
6.			16. člen (dodatek za delo v upravi) Zaposlenim v vladnih službah in upravnih organih pripada dodatek za delo v upravi v višini: – delavcem na delovnih mestih v I. do vključno V. tarifne skupine v višini 0,45 količnika, – delavcem na delovnih mestih v VI. tarifni skupini v višini 0,50 količnika in – delavcem na delovnih mestih v VII. tarifni skupini v višini 0,55 količnika.		0,45 k	Ostane enako
					0,50k	
					0,55 k	
7.			16.a člen (dodatek v skladu z dogovorom o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju v letu 2001)		0,15 k	
8.			2. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (dodatek na tarifno skupino)	Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti	0,07 k	
9.			65. člen ZDDO Za posamezna delovna mesta, ki zahtevajo specifična strokovna znanja ali posebno izurjenost oziroma za delovna mesta, ki zaradi zahtevnosti in izpostavljenosti ter za delovna mesta, ki jih je nujno potrebno zasesti zaradi nemotenega in učinkovitega delovanja države , lahko vlada izjemoma določi višji količnik, kot je določen v zakonu. In Sklep vlade RS številka 143-01/94 z dne 14. 9. 1994	S prevedbo po ZSPJS so bili posamezniki, ki so dodatek prejeli izigrani, saj jim je pri prevedbi bil dodatek upoštevan (ni nikjer zabeležen) po 16 mesecih pa jim je bil z goljufijo odvzet.	V osnovnem količniku do ZSPJS po 1.1.2010 Ø	30 %
			59. člen povečan obseg dela in obremenitev	(2) Pripadnikom na formacijskih dolžnostih v enotah in podenotah, ki so predvidene za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zaveznitva oziroma je njihova uporaba določena v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami, se v obdobju, določenem za priprave in usposabljanje, plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev lahko poveča do 30% osnovne plače. V skladu s tem členom se lahko osnovna plača poviša tudi pri določenih formacijskih dolžnostih , katerih opravljanje zahteva posebna znanja in povečane obremenitve, brez njihove popolnitve pa ni mogoče zagotoviti delovanja enote ali drugih enot, oborožitenega, bojnega ali drugega vojaškega sistema.		

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
10.	14. dolžnost varovanja tajnih obrambnih podatkov		(1) Kdor se pri opravljanju obrambnih dolžnosti , pri delu ali kako drugače seznan s tajnimi obrambnimi podatki , jih je dolžan varovati v skladu s predpisi , ki urejajo določanje, varovanje in dostop do tajnih podatkov državnih organov in varovanje tajnih obrambnih podatkov.	Ostali JU to ni potrebno, ker ne delajo z tajnimi obrambnimi podatki	1 %	Interno
	35. varnostno preverjanje oseb		(1) Varnostno preverjanje oseb, kot posebna oblika zbiranja osebnih in drugih podatkov, ... (3) Varnostno preverjanje iz 3. točke prvega in drugega odstavka tega člena obsega poleg osebnih podatkov tudi preverbo podatkov o ožjih družinskih članih, prejšnjih delodajalcih in predkaznovanosti. (6) Oseba, za katero se z varnostnim preverjanjem ugotovi obstoj varnostnega zadržka, ne more začeti delati oziroma nadaljevati z delom na določenem delovnem mestu oziroma dolžnosti in ji delovno razmerje v ministrstvu preneha z dnevom dokončnosti akta o prenehanju delovnega razmerja. ...		2 %	Zaupno
	14. načelo tajnosti		Pripadnik mora varovati tajne podatke v skladu s predpisi, ne glede na to, kako se je z njimi seznanil. Dolžnost varovanja tajnih podatkov velja tudi po prenehanju vojaške službe, vse dokler pripadnik te dolžnosti ni razrešen.		3 %	Tajno
					4 %	Strogo tajno
11.	17. varstvo pri opravljanju obrambnih dolžnosti		(5) Stroške za zdravstveno, invalidsko in pokojninsko zavarovanje ter pravice iz prejšnjih odstavkov tega člena krije država, če državljan ni zavarovan na drugi podlagi.	Zaradi povečane možnosti telesnih okvar bi država morala kriti zdravstveno pomoč v celoti, kakor za pripadnike rezervne sestave in vojaške obveznike med služenjem vojaškega roka.	/	1 %
	53. posebne pravice med vojaško službo		(1) Vojaški obvezniki, ki služijo vojaški rok, in pripadniki rezervne sestave imajo med vojaško službo pravico do brezplačnega zdravstvenega varstva, denarnih prejemkov in povračil stroškov, nastalih v zvezi z vojaško službo. Pripadniki stalne sestave imajo med vojaško službo pravico do brezplačne nujne zdravstvene pomoči.			

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
12.	Predvidene ugodnosti v primeru telesnih okvar ali izgube življenja			Ostali JU niso izpostavljeni tem nevarnostim (nevarnostim za varnost, zdravje ali življenje)	/	10 %
	18. telesna okvara		Povečana možnost telesnih okvar ali izgube življenja pri opravljanju obrambnih dolžnosti v miru.			
		60. člen obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje	<p>(1) Vojaške osebe morajo opravljati z Zakonom o obrambi in s tem zakonom določene naloge, ki so povezane z večjo nevarnostjo za varnost, zdravje ali življenje, in ki jih zaradi posebnih obremenitev ni mogoče opravljati po določeni starosti.</p> <p>(2) Vojaške osebe na formacijskih dolžnostih, na katerih se opravljajo naloge iz prejšnjega odstavka, se obvezno dodatno pokojninsko zavarujejo, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na vseh formacijskih dolžnostih pilotov, letalcev tehnikov, letalcev kontrolorjev, inštruktorjev in učiteljev letenja, pomočnikov za varnost letenja in usposabljanja, izvidništvo in navigacijo, enote za specialno delovanje, vojaških potapljačev vseh vrst, pirotehnikov in orožarjev ter poveljnikov in namestnikov osnovnih enot v vojaškem letalstvu in enot, v katerih delujejo vojaški potapljači, v V. skupini pokojninskega načrta dodatnega zavarovanja; – na vseh formacijskih dolžnostih kontrolorjev letenja, pomočnikov ali referentov za obveščevalno varnostne zadeve, vojaških policistov, laborantov radiološko kemijske biološke obrambe, voznikov bojnih in specialnih vozil, bojnih sistemov, enot ali podenot, ki so predvidene za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zaveznitva ali za uporabo z drugimi mednarodnimi pogodbami oziroma poveljnikov in njihovih namestnikov osnovnih enot, kjer se te dolžnosti opravljajo, v IV. skupini pokojninskega načrta dodatnega zavarovanja; – na drugih formacijskih dolžnostih v Slovenski vojski in delovnih mestih, na katerih se opravlja vojaška služba, v III. skupini pokojninskega načrta dodatnega zavarovanja, razen formacijskih dolžnosti v športni enoti. 			

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
13.	33. obveščevalno varnostna služba		(4) Če policija ali Slovenska obveščevalno-varnostna agencija pri opravljanju svojih nalog ugotovi, da obstajajo utemeljeni razlogi za sum, da je vojaška oseba izvršila, izvršuje ali bo izvršila kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, o tem brez odlašanja obvesti obveščevalno varnostno službo ministrstva. Če policija vojaško osebo zaloti pri kaznivem dejanju, ki ga v skladu z zakonom preiskuje obveščevalno varnostna služba ministrstva, ali če pri kaznivem dejanju zaloti vojaškega obveznika, ki služi vojaški rok, ga pridrži do prihoda vojaške policije.	Za ostale JU to ne velja	/	4 %
	34. pooblastila		(1) Delavci obveščevalno varnostne službe ministrstva, ki opravljajo obveščevalne in protiobveščevalne naloge iz prvega odstavka 32. člena tega zakona in ki jih določi minister, imajo pooblastila, kot jih zakon določa za delavce Slovenske obveščevalno-varnostne agencije. Pooblaščen delavci zbirajo obveščevalne podatke s tajnim sodelovanjem, s posebnimi oblikami pridobivanja podatkov pod pogoji in na način, predpisan za Slovensko obveščevalno-varnostno agencijo. (2) Delavci obveščevalno varnostne službe ministrstva, ki opravljajo varnostne naloge in ki jih določi minister, imajo v skladu s tem zakonom pri preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju kaznivih dejanj v ministrstvu in Slovenski vojski pooblastila, kot jih zakon določa za policijo. Delavci varnostno obveščevalne službe ministrstva, ki opravljajo varnostne naloge, ne morejo imeti tudi pooblastil iz prejšnjega odstavka. (3) Delavci obveščevalno varnostne službe ministrstva iz prejšnjega odstavka lahko pri opravljanju nalog uporabijo s predpisi dovoljene posebne ukrepe po postopku, pod pogoji ter v obsegu, kot je to z zakonom določeno za policijo.			
	66. pravice in pooblastila vojaške policije		(1) Vojaška policija ima pod pogoji, ki so predpisani za policijo, pravico in pooblastila, da: 1. opozarja ter ukazuje; 2. ugotavlja identiteto, napoti, vabi, privede, pridrži, omeji gibanje ali odvzame prostost; 5. uporablja prisilna sredstva; (2) Vojaška policija lahko pridrži vojaško osebo , ki pod vplivom alkohola ali psihotropnih snovi moti javni red in mir ali vojaško disciplino do iztreznitve, vendar ne dalj kot 24 ur.			

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
14.	37. naloge vojske		(1) Naloge Slovenske vojske so: ... – izvršuje obveznosti, ki jih je država sprejela v mednarodnih organizacijah in z mednarodnimi pogodbami.	Dodatek na osnovi aneksa k pogodbi o zaposlitvi z časovno določenostjo in sankcijami za zaposlenega v primeru ne izpolnitve pogodbenih obveznosti (najmanj vračilo tako dobljenih sredstev) Glede % brez odstopanj!!!	/	Operacije kriznega odzivanja 20 %
	48.a vojaška služba izven države		(1) Vojaške in civilne osebe v vojski, vojaške in civilne osebe po pogodbi za določen čas in osebe, ki opravljajo vojaško ali drugo službo v ministrstvu, lahko opravljajo vojaško službo oziroma službo izven države v vojaško diplomatskih predstavništvi, organih mednarodnih organizacij, pri drugih organih ali v skupnih poveljstvih in enotah, zaradi izvrševanja obveznosti, prevzetih v mednarodnih organizacijah oziroma z mednarodnimi pogodbami. (2) Vojaško službo izven države lahko opravljajo tudi pripadniki enot stalne sestave, ki so napotene na opravljanje nalog izven države. (7) Določbi petega in šestega odstavka tega člena se smiselno uporabljata tudi za civilne osebe, pripadnike Slovenske vojske, med opravljanjem službe izven države.			in dolžnosti SV v tujini 10 %
		21. pripravljenost in vojaška obramba	(3) Vojaško obrambo države izvaja Slovenska vojska v skladu z načrti uporabe samostojno in v skladu z načrti zavezništva v okviru kolektivne obrambe oziroma prevzetimi obveznostmi z mednarodnimi pogodbami.			Brez aneksa Ø
15.	63.a vojaški uslužbenci, razredi in napredovanje		(3) Vojaški uslužbenci se razporejajo na dolžnosti, določene s formacijo, za katere se ne zahteva vojaška izobrazba.	Zaradi ne zahtevane vojaške izobrazbe se VU ne razporejajo na poveljniške formacijske dolžnosti. Podčastniki in častniki pa zaradi zahtevane vojaške izobrazbe in razporejanja na poveljniške dolžnosti nimajo nič glede na VU.	/	Podčastnikom in častnikom 3 %
			Uredba o vojaških uslužbencih 2. člen Za formacijsko dolžnost oziroma dela, ki jih opravlja vojaški uslužbenec, se lahko določi le tista dela, za katera ni potrebna vojaška izobrazba.			

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
16.	43. poveljevanje		(3) Vojaško poveljevanje temelji na načelih enostarešinstva, subordinacije in obveznega izvrševanja povelj.	Brezpogojna podrejenost vojaški disciplini. Pripadniki SV morajo proti svoji volji opravljati dela in naloge na osnovi enostranskega akta, na katerega ugovor ne zadrži izvršitve. Varstvo, ki ga v tem primeru imajo pa je neučinkovito ter traja predolgo (3-5 let) .	/	5 %
	45. imenovanje poveljnikov		(5) Zoper akt o imenovanju oziroma razrešitvi iz drugega, tretjega in četrtega odstavka tega člena lahko vojaška oseba vloži ugovor po službeni poti. Ugovor ne zadrži izvršitve akta.		/	
	48. vojaške osebe		(1) Kdor opravlja vojaško službo je vojaška oseba in je podrejen vojaški disciplini		/	
	52. varstvo človekovih pravic in temeljnih svoboščin ter pravica do ugovora		(2) Vojaška oseba ima pravico do ugovora zoper prejeto povelje v skladu s pravili službe. Ugovor ne zadrži izvršitve dobljenega povelja, razen v primeru iz osmega odstavka 43. člena tega zakona.			
		9. spoštovanje vojaške discipline	Pripadnik opravlja vojaško službo brezpogojno, natančno, pravilno in pravočasno, v skladu s predpisi, pravili službe ter akti vodenja in poveljevanja. Podrejeni ne razpravljajo o odločitvah nadrejenih, razen kadar je k temu poklican oziroma če je to v skladu s pravili službe.			
		18. načelo prepovedi izražanja intimnih čustvenih razmerij	Pripadnik med službenim časom in dejanskim opravljanjem vojaške službe ne sme izražati intimnih čustvenih razmerij do drugih pripadnikov istega ali različnega spola na način, ki bi lahko negativno vplival na vojaško službo, odnose v njej in vojaško disciplino.			
		32. izvrševanje ukazov	(1) Ukaz mora vojaška oseba izvršiti brez ugovaranja, razen v primerih, ki jih določata Zakon o obrambi in ta zakon, ko lahko vojaška oseba izvršitev ukaza odkloni. (2) Če vojaška oseba ne dobi ustreznega ukaza ali ga zaradi objektivnih vzrokov ne more dobiti, mora ukrepati v skladu s položajem in splošnimi načeli, ki temeljijo na odločitvi nadrejenega ter interesih Slovenske vojske in obrambe države. Takoj ko razmere dopuščajo, podrejeni poročajo nadrejenemu o svojem ukrepanju. (3) Vojaške osebe lahko zoper ukaz ugovarjajo po službeni poti, vendar morajo ukaz izvršiti brez odlašanja. (4) Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za civilne osebe v Slovenski vojski.		/	

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	
17.	86. inšpektorat za obrambo		(1) Inšpekcijo na obrambnem področju opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za obrambo , ki je organ v sestavi ministrstva. Za določitev pravic in dolžnosti inšpektorjev za obrambo se poleg tega zakona uporablja tudi zakon, ki ureja inšpekcijski nadzor. (2) Inšpektorji za obrambo nadzirajo izvrševanje predpisov na obrambnem področju in pri tem zlasti: – preverjajo stanje priprav civilne obrambe; – preverjajo stanje in usposobljenost za izvajanje ukrepov za pripravljenost in mobilizacijo; – preverjajo izvajanje vojaškega izobraževanja in usposabljanja; – preverjajo in ocenjujejo pripravljenost in delo vojaških poveljstev, enot in zavodov; – preverjajo opravljanje upravnih in strokovnih zadev na področju obrambe.	Inšpektorati RS na obrambnem področju nimajo nobenih pristojnosti, dodatek zaradi neenakega varstva pravic zakonitosti, načelo zaupanja v pravno državo	/	1 %	
18.	88. posebni pogoji		(2) Kdor želi poklicno opravljati delo na obrambnem področju, mora biti državljan Republike Slovenije. Osebe z dvojnim državljanstvom ne morejo poklicno opravljati dela na obrambnem področju.	Zavestna odpoved dvojnemu državljanstvu	Drugim JU to ni potrebno !	/	1 %
19.			(3) Kdor želi poklicno opravljati vojaško službo, mora poleg pogoja, določenega v prejšnjem odstavku, izpolnjevati še naslednje pogoje: – da je telesno in duševno sposoben za poklicno opravljanje vojaške službe in je odslužil vojaški rok; (9) Minister določi kriterije za ugotavljanje sposobnosti iz prve alineje tretjega odstavka tega člena.	Vzdrževanje ustreznega psihofizičnega stanja		/	1 %
20.	88. posebni pogoji		(3) Kdor želi poklicno opravljati vojaško službo, mora poleg pogoja, določenega v prejšnjem odstavku, izpolnjevati še naslednje pogoje: – da izjavi, da z dnem nastopa vojaške službe ne bo član nobene politične stranke;	Brezpogojna politična neaktivnost	/	1 %	
		16. načelo prepovedi političnega delovanja	Pripadnik Slovenske vojske med službenim časom in dejanskim opravljanjem vojaške službe ne sme politično delovati, niti se ne sme udeleževati aktivnosti političnih strank, razen če ne gre za opravljanje službenih zadev. Pripadnik se v uniformi ne sme udeleževati političnih shodov.				
21.	91. omejitve		(1) Delavec na obrambnem področju ne sme opravljati dela , ki bi ga oviralo pri opravljanju vojaške službe ali dela, ki bi škodovalo ugledu ministrstva ali vojske oziroma dela, ki ni združljivo z dejavnostjo ministrstva. (3) Dela iz prvega odstavka tega člena določi minister. (4) Za vrednotenje posebnih prepovedi in omejitev iz tega člena vlada določi odstotek povečanja osnovne plače delavcem na obrambnem področju v skladu s splošnimi predpisi.	Prepoved dopolnilnega dela	/	1 %	

a)	b)	c)	d)			
22.	92. pogodba o zaposlitvi		(1) Kdor izpolnjuje pogoje za poklicno opravljanje vojaške službe, lahko z ministrstvom sklene pogodbo o zaposlitvi, pri čemer se zagotavlja enake možnosti za moške in ženske, in sicer kot kandidat: – za podčastnika in častnika oziroma vojaškega uslužbenca za nedoločen čas ali določen čas do deset let , ki se lahko podaljšuje za enako časovno obdobje; – za vojaka do deset let in se lahko podaljšuje za enako časovno obdobje, vendar ne dalj kot do 45. leta starosti . (10) Pogodba o zaposlitvi za vojaka, podčastnika, častnika ali vojaškega uslužbenca se sklene v pisni obliki in mora vsebovati podatke o pogodbenih strankah, datumu nastopa dela in času trajanja delovnega razmerja. Pogodba lahko vsebuje še druge pravice in obveznosti delavca, lahko pa glede teh napotuje na uporabo zakona oziroma na splošne akte ministrstva. V pogodbi o zaposlitvi se določi tudi obveznost opravljanja temeljnega vojaško strokovnega usposabljanja, če kandidat nima odsluženega vojaškega roka.	Podčastniki in častniki ter NVU III. r. in več in CO s pogodbo za določen čas	/	10 %
			Vojaki in NVU I. in II. r. in CO s pogodbo za določen čas	/	20 %	
23.	61. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi	61. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi	(1) Vojaški osebi se pisno ponudi podaljšanje pogodbe o zaposlitvi najpozneje 120 dni pred iztekom s pogodbo o zaposlitvi določenega roka. Na enak način in v enakem roku je obveščena tudi vojaška oseba, ki se ji pogodba o zaposlitvi ne bo podaljšala. (2) Če poteče pogodbeno dogovorjeni rok, pa pogodba o zaposlitvi ni podaljšana, niti ni bila vojaška oseba obveščena v roku iz prejšnjega odstavka, da ji pogodba o zaposlitvi ne bo podaljšana in vojaška oseba ostane na delu, se šteje, da je vojaška oseba sklenila pogodbo o zaposlitvi za enako časovno obdobje kot prvotno pogodbo, pri čemer pa za vojaka velja starostna omejitev, določena z Zakonom o obrambi. Pogodba o zaposlitvi za vojaka preneha veljati po samem zakonu z dnem, ko vojak doseže starost, po kateri ne more več delati na formacijski dolžnosti vojaka. (3) Določbe tega člena glede podaljšanja pogodbe o zaposlitvi se uporabljajo tudi za civilno osebo, ki je sklenila pogodbo o zaposlitvi za delo v vojski za določen čas. (4) Vlada na predlog ministra lahko odloči, da se izplača posebna denarna nagrada vojaškim osebam, ki podaljšajo pogodbo o zaposlitvi.	Izvezem iz ZDR in ZJU		
			(4) Vlada na predlog ministra lahko odloči, da se izplača posebna denarna nagrada vojaškim osebam, ki podaljšajo pogodbo o zaposlitvi.	Vsi ki imajo pogodbo za nedoločen čas so v neenakovrednem položaju napram tistim, ki lahko dobijo nagrado ob podalšanju pogodbe	/	1 %

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
24.		64. omejitev odpovedi	(1) Kadar vojaška oseba odpove pogodbo o zaposlitvi med povišano pripravljenostjo, odpovedni rok začne teči z dnem, ko preneha veljati povišana pripravljenost oziroma je odpravljeno stanje, ki se po tem zakonu šteje za povišano pripravljenost.	Z omejitvijo odpovedi se odpovedni rok lahko podaljša do 1 leta plus redni odpovedni rok		1 %
25.	96. posebni delovni pogoji		(1) Delavec, ki poklicno opravlja delo na obrambnem področju, je po odločitvi nadrejenega dolžan zaradi potreb službe opravljati delo v posebnih delovnih pogojih.	Drugi JU niso izvzeti iz ZDR glede pogojev dela	/	10 %
		53. delovni čas pri opravljanju vojaške službe	(1) Pri opravljanju vojaške službe je delovni čas pripadnikov v skladu z Zakonom o obrambi odvisen od vrste, namena, obsega in zahtevnosti nalog, ki jih opravljajo pripadniki. Med opravljanjem vojaške službe izven države pa je delovni čas pripadnikov lahko neenakomerno razporejen tudi glede na letno, mesečno, tedensko in dnevno povprečje ur delovne obveznosti, predpisano za opravljanje vojaške službe v državi. O razporeditvi delovnega časa med opravljanjem vojaške službe izven države odloča nadrejeni poveljnik. (2) Nadrejeni poveljnik mora med opravljanjem vojaške službe izven države omogočiti pripadnikom potreben počitek glede na vrsto nalog in druge razmere in pri tem upoštevati tudi predpisane omejitve glede opravljanja posameznih zahtevnih nalog na določenih formacijskih dolžnostih. (3) Delovni čas pripadnikov, ki so napoteni na opravljanje vojaške službe v skupna ali druga poveljstva in enote izven države, se odredi glede na pravila, ki veljajo za druge pripadnike takega poveljstva ali enote.			

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
26.	98. začasna razporeditev na drugo delo		(1) Pripadnik stalne sestave je lahko začasno razporejen zaradi službenih potreb na drugo ali nižje ovrednoteno delovno mesto ali na delo v drug kraj do enega leta.	Pri razporeditvah zaradi službenih potreb ni varovanja pravic, kot so jih deležni ostali javni uslužbenci. Posredno tudi zaradi pomanjkljive pogodbe o zaposlitvi po ZObr. Na ukaz je možen ugovor, ki ne zadrži izvršitve. Ugovor po službeni poti pa na koncu službene poti ne doživi epiloga saj je odločitev individualna in dokončna.	/	4 %
	98.a razporeditev na drugo formacijsko dolžnost		(1) Pripadnik stalne sestave je zaradi službenih potreb lahko razporejen na drugo formacijsko dolžnost ali v drug kraj za nedoločen čas.			
		32. izvrševanje ukazov	(1) Ukaz mora vojaška oseba izvršiti brez ugovarjanja, razen v primerih, ki jih določata Zakon o obrambi in ta zakon, ko lahko vojaška oseba izvršitev ukaza odkloni. (2) Če vojaška oseba ne dobi ustreznega ukaza ali ga zaradi objektivnih vzrokov ne more dobiti, mora ukrepati v skladu s položajem in splošnimi načeli, ki temeljijo na odločitvi nadrejenega ter interesih Slovenske vojske in obrambe države. Takoj ko razmere dopuščajo, podrejeni poroča nadrejenemu o svojem ukrepanju. (3) Vojaške osebe lahko zoper ukaz ugovarjajo po službeni poti, vendar morajo ukaz izvršiti brez odlašanja. (4) Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za civilne osebe v Slovenski vojski.	Brezkompromisno izvrševanje ukazov zaradi službenih potreb		
	56. začasno in trajno razporejanje ter nadomeščanje poveljnika	(1) Vojaška oseba je lahko zaradi službenih potreb začasno ali trajno razporejena na drugo formacijsko dolžnost z aktom vodenja ali poveljevanja v skladu z Zakonom o obrambi. Akt vodenja ali poveljevanja o razporeditvi na drugo formacijsko dolžnost ali v drug kraj zaradi službenih potreb za nedoločen čas mora biti vojaški osebi vročen praviloma najmanj 14 dni pred dnem razporeditve na drugo formacijsko dolžnost ali v drug kraj.				
27.	98.c plača za delo izven države		(4) Po razglasitvi vojnega ali izrednega stanja oziroma po sprejemu odločitve o uporabi vojske za vojaško obrambo v skladu s tem zakonom, pripadniku stalne sestave pripada plača brez dodatkov zaradi posebnih pogojev dela in ne glede na kraj opravljanja službe. Višino plače in način njenega izplačila določi vlada.	Po tem zakonu pomeni tudi izvrševanje obveznosti, ki jih je država sprejela v mednarodnih organizacijah in z mednarodnimi pogodbami. 37. in 48.a člen ZObr	/	2 %
		3.	(1) 9 Povišana pripravljenost je potrebno ali zahtevano stanje v poveljstvu, enoti ali zavodu v miru, med izvajanjem nalog Slovenske vojske zunaj	Možnost povišane stopnje pripravljenosti in takrat brez dodatkov	/	

pomen pojmov

		države, med pripravljenostjo ali izvajanjem nalog kolektivne obrambe v skladu z načrti v okviru zavezništva ter v izrednem ali vojnem stanju, ki izraža sposobnost, da poveljstvo, enota ali zavod v skladu z načrti uporabe organizirano in pravočasno začne izvajati zaukazano delovanje, ne glede na razmere, kraj ali nasprotnika. Za povišano pripravljenost se šteje tudi čas po sprejemu odločitve, da se napoti na izvrševanje nalog določena enota, ki je dana na razpolago za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zavezništva oziroma v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami, v obdobju šestih mesecev ali krajšem obdobju pred opravljanjem vojaške službe izven države. Povišana pripravljenost v miru se uvede s pisnim ukazom načelnika ali načelnice Generalštaba Slovenske vojske (v nadaljnjem besedilu: načelnik generalštaba). Povišana pripravljenost poveljstev, enot in zavodov izraža zlasti njihovo večjo bojno pripravljenost in se šteje za najpomembnejšo nalogo Slovenske vojske.			
	64. omejitev odpovedi	(1) Kadar vojaška oseba odpove pogodbo o zaposlitvi med povišano pripravljenostjo , odpovedni rok začne teči z dnem, ko preneha veljati povišana pripravljenost oziroma je odpravljeno stanje, ki se po tem zakonu šteje za povišano pripravljenost. (2) Če vojaška oseba odpove pogodbo o zaposlitvi med opravljanjem vojaške službe izven države, odpovedni rok začne teči z dnem, ko se vojaška oseba vrne v kraj bivanja. Če vojaška oseba odpove pogodbo o zaposlitvi med izrednim ali vojnim stanjem, odpovedni rok začne teči z dnem, ko je izredno ali vojno stanje odpravljeno. (3) Če v primeru iz prvega in drugega odstavka tega člena vojaška oseba samovoljno zapusti svojo enoto ali službo, je kazensko ali prekrškovno odgovorna v skladu s splošnimi predpisi in tem zakonom.	po 98.c členu ZObr z omejitvijo odpovedi pod kazensko ali prekrškovno odgovornostjo	/	
	71. disciplinski postopek med povišano pripravljenostjo	Disciplinski postopek za ugotavljanje disciplinske odgovornosti pripadnika med povišano pripravljenostjo poteka po postopku, ki je s pravili službe določen za postopek v izrednem ali vojnem stanju oziroma med izvajanjem vojaške obrambe.	Omejitev varstva pravic v miru	/	
	93. samovoljna zapustitev enote	Z globo od 600 do 1200 eurov se kaznuje za prekršek posameznik, ki samovoljno zapusti poveljstvo, enoto ali zavod med povišano pripravljenostjo oziroma izvajanjem nalog, ki se štejejo za povišano pripravljenost v skladu z 9. točko prvega odstavka 3. člena tega zakona, oziroma med opravljanjem pomembne naloge, ki jo izvaja Slovenska vojska v skladu z zakonom (prvi in drugi odstavek 64. člena).	Dodatna kazenska ali prekrškovno odgovornostjo v povezavi z 64. členom ZSSloV	/	

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
28.	98.d posebna znanja in veščine ter posebno nevarne delovne naloge		(1) Vojaškim osebam, pripadnikom stalne sestave, ki obvladajo posebna znanja in veščine, za katere se še dodatno usposablajo in jih potrebujejo pri opravljanju vojaške službe in pripadnikom stalne sestave ter delavcem obveščevalno varnostne službe, ki opravljajo posebno nevarne delovne naloge, pripadajo dodatki za posebna znanja in veščine ter za nevarnost.	Specifika za pripadnike Slovenske vojske	?	15 %
	98.e specifična strokovna znanja in izurjenost		Za določene formacijske dolžnosti oziroma delovna mesta, ki zahtevajo posebej specifična strokovna znanja ali posebno izurjenost in so posebnega pomena za učinkovito delovanje Slovenske vojske oziroma ministrstva, pripadajo dodatki v skladu s splošnimi predpisi.		?	
29.	37. in 64. člen		Izvajanje izobraževanja in usposabljanja	Zaradi zahtevane strokovnosti in odgovornosti	/	15 %
30.	98.f stalnost		(1) Pripadnikom stalne sestave vojske pripada za vsako začeto leto dela na vojaški dolžnosti nad pet let, dodatek za stalnost v višini 0,5% osnovne plače.		0,05 %	0,05 %
31.	99. pravica do stavke		(1) Vojaške osebe med opravljanjem vojaške službe nimajo pravice do stavke.		0,1 k	Višji dodatek v % (3%)
32.	100.a uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja		(1) O pravicah, obveznostih in odgovornostih iz delovnega razmerja delavcev na obrambnem področju odloča na prvi stopnji minister, ki za to lahko pooblasti drugo osebo oziroma načelnika generalštaba ali njegovega namestnika za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih pripadnikov stalne sestave vojske. Za odločanje o posamičnih pravicah pripadnikov stalne sestave lahko pooblasti poveljnike bataljonov ali njim enakih enot, če ni s pravili službe v Slovenski vojski določeno drugače. (4) Ugovor zoper odločitve iz prvega odstavka tega člena ne zadrži izvršitve odločitve, razen v primerih, določenih s splošnimi predpisi. (8) Če delavec ni zadovoljen z odločitvijo o zahtevi ali ugovoru ali če minister oziroma pooblaščenca oseba ne odloči v 60 dneh od vložitve zahteve ali ugovora, lahko delavec v nadaljnjih 30 dneh zahteva varstvo pravic pri pristojnem sodišču. (9) Delavci na obrambnem področju, ki se imenujejo in razrešujejo v nazive v skladu z zakonom o javnih uslužbencih, vlagajo ugovore iz imenovanja na način in po postopku, določenem s tem zakonom.	Izvem iz ZDR glede rokov za vložitev zahteve za varstvo pravic pri pristojnem sodišču	/	1 %
33.	100.b sindikalno združevanje		(5) Pogoje za delovanje sindikata in sindikalnih poverjenikov v ministrstvu se ureja s pogodbo , ki jo skleneta minister in reprezentativni sindikat . (6) Reprezentativni sindikat po tem zakonu je sindikat v ministrstvu, v katerega je včlanjenih najmanj 15 odstotkov zaposlenih v ministrstvu, če zakon ne določa drugače.	Nezmožnost svobodnega sindikalnega delovanja v ne reprezentativnih sindikatih	/	1 %

a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
34.	ZObr 97.č - straža in 97.e pripravljenost za delo		(1) Pripravljenost za delo je čas, v katerem mora biti delavec, ki dela na obrambnem področju, v pripravljenosti za delo na delovnem mestu, na določenem kraju ali na domu.	Do sedaj nobenih ugodnosti razen 60 % za prisotnost in dosegljivost na delovnem mestu pred uvedbo ZSPJS Z ZSPJS pa pripadniki SV dobijo za prisotnost na delovnem mestu le 20 %, enako kot drugi JU doma če so v pripravljenosti	/ / / 60 %	1 % Splošna dosegljivost Vsi pripadniki SV
		55. dosegljivost	(1) Dosegljivost je čas, ko je pripadnik dosegljiv preko javnih ali službenih komunikacijskih sredstev in se mora v odrejenem času javiti v enoti ali zavodu ali na drugem določenem mestu. Čas dosegljivosti se ne všteva v število ur tedenske oziroma mesečne delovne obveznosti. Pripadnikom, za katere je odrejena dosegljivost, pripada dodatek k plači , katerega višino določi vlada. Formacijske dolžnosti, pri katerih morajo pripadniki zagotoviti dosegljivost, in čase, v katerih se morajo javiti na določenem kraju, določi načelnik generalštaba.			2 % Manjši čas odzivnosti
35.		59. člen povečan obseg dela in obremenitev	(1) Za odrejanje in plačevanje povečanega obsega dela in obremenitev enot soglasje pripadnikov teh enot ni potrebno. (2) Pripadnikom na formacijskih dolžnostih v enotah in podenotah, ki so predvidene za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zavezništva oziroma je njihova uporaba določena v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami, se v obdobju, določenem za priprave in usposabljanje, plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev lahko poveča do 30% osnovne plače. V skladu s tem členom se lahko osnovna plača poviša tudi pri določenih formacijskih dolžnostih, katerih opravljanje zahteva posebna znanja in povečane obremenitve, brez njihove popolnitve pa ni mogoče zagotoviti delovanja enote ali drugih enot, oborožitvenega, bojnega ali drugega vojaškega sistema. (3) Pripadnikom enote, ki je dana na razpolago za uporabo za določeno časovno obdobje v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zavezništva oziroma v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami ter pripadnikom enot ali skupin v različni stopnji pripravljenosti, namenjenih za bojno delovanje v miru v primeru potrebe, izvajanje nujnih nalog Slovenske vojske pri zaščiti in reševanju ter drugih nujnih nalog, se plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev lahko poveča do 30% osnovne plače. (4) O povišanju plače iz drugega in tretjega odstavka tega člena odloči vlada na predlog ministra. Povišanje plače iz drugega in tretjega odstavka tega člena se ne izključuje.	Zaradi nejasnih opredelitev v 59. členu prihaja do zlorab zato je potrebno jasno določiti komu ta dodatek pripada.	10 % 20 % 30 %	Pripadniki enot večje verjetnosti uporabe enote v tujini
						Čas priprav in usposabljanja za odhod v tujino
						Posebej določena delovna mesta

DODATKI ZA POSEBNOSTI ZAPOSLENIH V SLOVENSKI VOJSKI

* - brez upoštevanja Pravil službe v Slovenski vojski;

* - moder tekst – pripada vsem pripadnikom Slovenske vojske

Zap. št.	Pravna podlaga ali dejstvo *	Dodatek	Višina dodatka	Upravičenost do dodatka		Člen v predlogu KPPSV	
1.	Zakona o obrambi - 107. člen in ZSPJS	Dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in odgovornosti iz naslova organizacijskih, vodstvenih, inšpekcijskih in operativnih del obrambe in zaščite.	20 %	Vsi pripadniki SV		14.	
			10 %				
2.	ZSSloV – 58. člen 4. odstavek in ZSPJS	Upokojitev v letu ob izpolnitvi pogojev.	10 %	Vsi pripadniki SV			
3.	8. člen uredbe in ZSPJS	Posebne obremenitve in odgovornosti	0,05 %	Vsi pripadniki SV			
4.	9. člen uredbe in ZSPJS	Dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi	15 %	Vsi pripadniki SV			
5.	10.a člen in ZSPJS	Dodatek za omejitve pravice do stavke	3 %	Vsi pripadniki SV			
6.	16. člen uredbe in ZSPJS	Dodatek za delo v upravi	0,45, 0,50 ali 0,55 k	Vsi pripadniki SV			
7.	16.a člen uredbe in ZSPJS	Dodatek v skladu z dogovorom o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju v letu 2001	0,15 k	Vsi pripadniki SV			
8.	2. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in ZSPJS	Dodatek na tarifno skupino	0,07 k	Vsi pripadniki SV			
9.	65. člen ZDDO in 59. člen ZSSloV	Delovna mesta specifičnih znanj in posebnega pomena	30 %	Posebej določena delovna mesta			18.
10.	ZObr – 14. člen ZSSloV – 14. člen	Dolžnost varovanja obrambnih tajnih podatkov	1 %	Delovna mesta z zahtevano stopnjo tajnosti	Interno	19.	odstavek
			2 %		Zaupno		2.
			3 %		Tajno		3.
			4 %		Strogo tajno		4.
							5.

Zap. št.	Pravna podlaga ali dejstvo	Dodatek	Višina dodatka	Upravičenost do dodatka	Člen v predlogu KPPSV
11.	ZObr – 17. in 53. člen	Dodatno zdravstveno zavarovanje	1 %	Vsi pripadniki SV	20.
12.	ZObr – 18. člen ZSSloV – 60. člen	Nevarnost za varnost, zdravje ali življenje	10 %	Vsi pripadniki SV	21.
13.	ZObr – 33., 34. in 36. člen	Dodatna pooblastila OVS in VP do pripadnikov SV	4 %	Vsi pripadniki SV	22.
14.	Ustava RS – 3.a člen ZObr – 37. in 48.a člen ZSSloV – 21. člen	Aneks o pripravljenosti za delo v tujini	20 %	Izključujoče Operacije kriznega odzivanja NATO poveljstva in dolžnosti SV v tujini	23.
			10 %		
			25 %	Operacije kriznega odzivanja in NATO poveljstva ter dolžnosti SV v tujini	
			∅	Brez aneksa	
15.	ZObr – 63.a in 2. člen Uredbe o vojaških uslužbencih	Zahtevana vojaška izobrazba	3 %	Podčastniki in častniki	24.
16.	ZObr – 43., 45., 48. in 52. č. ZSSloV – 9. 18. in 32. člen	Vojaška disciplina	5 %	Vsi pripadniki SV	25.
17.	ZObr – 86. člen	Omejeno varstvo pravic zakonitosti	1 %	Vsi pripadniki SV	26.
18.	ZObr – 88. člen	Odpoved dvojnemu državljanstvu	1 %	Vsi pripadniki SV	27.
19.	ZObr – 88. člen	Vzdrževanje psihofizičnega stanja	1 %	Vsi pripadniki SV	28.
20.	ZObr – 88. člen ZSSloV – 16. člen	Pasivna politična aktivnost	1 %	Vsi pripadniki SV	29.
21.	ZObr – 91. člen	Prepoved dopolnilnega dela	1 %	Vsi pripadniki SV	30.
22.	ZObr – 92. člen ZSSloV – 61. člen	Podaljševanje pogodb o zaposlitvi	10 %	Podčastniki in častniki ter NVU III. r. in več in CO s pogodbo za določen čas	31.
			20 %	Vojaki in NVU I. in II. r. in CO s pogodbo za določen čas	

Zap.št.	Pravna podlaga ali dejstvo	Dodatek	Višina dodatka	Upravičenost do dodatka	Člen v predlogu KPPSV
23.	ZSSloV – 61. člen	Ne podaljševanje pogodb o zaposlitvi	1 %	Vsi pripadniki SV s pogodbo za nedoločen čas	32.
24.	ZSSloV – 64. člen	Možnost enostranskega podaljševanja odpovednega roka	1 %	Vsi pripadniki SV	33.
25.	ZObr – 96. člen ZSSloV – 53. člen	Posebni delovni pogoji	10 %	Vsi pripadniki SV	34.
26.	ZObr – 98. in 98.a člen ZSSloV – 32. in 56. člen	Prerazporejanje zaradi službenih potreb	4 %	Vsi pripadniki SV	35.
27.	ZObr – 98.c člen ZSSloV – 3., 64., 71. in 93.	Povišana stopnja pripravljenosti	2 %	Vsi pripadniki SV	36.
28.	ZObr – 98.d in 98.e člen	Posebna specifična strokovna znanja in veščine	15 %	Posebej določena delovna mesta	37.
29.	ZObr – 37. in 64. člen	Izobraževanje in usposabljanje	15 %	Enote IU	38.
30.	ZObr – 98.f člen	Dodatek za stalnost	0,5 %	Vsi pripadniki SV	39.
31.	ZObr – 99. člen	Omejitev pravice do stavke	1 %	Vsi pripadniki SV	40.
32.	ZObr – 100.a člen	Varstvo pravic na obrambnem področju	1 %	Vsi pripadniki SV	41.
33.	ZObr – 100.b člen	Omejitve sindikalnega delovanja	1 %	Vsi pripadniki SV	42.
34.	ZObr – 97.č in 97.e člen ZSSloV – 55. člen	Dosegljivost	1 %	Splošna dosegljivost Vsi pripadniki SV	43.
			2 %	Manjši čas odzivnosti	
			3 %	24 urna dosegljivost	
			40 %	Počitek v tujini	
35.	ZSSloV – 59. člen	Povečan obseg dela in obremenitev	80 %	Dosegljivost na delovnem mestu	44.
			10 %	Pripadniki enot večje verjetnosti uporabe enote v tujini	
			20 %	Čas priprav in usposabljanja za odhod v tujino	
			30 %	Posebej določena delovna mesta	