



STATUT
SINDIKATA VOJAKOV SLOVENIJE

Maribor, 19. junij 2009

KAZALO VSEBINE:

<i>I. TEMELJNE DOLOČBE</i>	3
<i>II. ČLANSTVO</i>	5
<i>III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SVS</i>	8
<i>IV. ORGANI SVS</i>	11
<i>V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI</i>	15
<i>VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE</i>	15
<i>VII. OBVEŠČANJE</i>	16
<i>VIII. ODLIČJA IN PRIZNANJA SVS</i>	16
<i>IX. PRAVNA OSEBA</i>	16
<i>X. PRENEHANJE DELOVANJA SVS</i>	17
<i>XI. EVIDENCE SVS</i>	17
<i>XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE</i>	18

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikrat vojakov Slovenije (v nadaljevanju SVS) je organizacija vojakov, zaposlenih v Slovenski vojski, in vojaških oseb, zaposlenih na Ministrstvu za obrambo Republike Slovenije (MO RS), ki se v sindikat svobodno vključujejo, deluje pa skladno z ustavo in s predpisi Republike Slovenije. SVS je prostovoljna, samostojna, neodvisna, demokratična in nestrankarska interesna organizacija, ki zastopa interese vojakov v Republiki Sloveniji. V njej člani organizirano ter skladno s programom in tem statutom uveljavljajo in varujejo svoje pravice glede statusa, ekonomskih in socialnih interesov, ki izhajajo iz dela in so povezani z njim. V okviru delovanja sindikata lahko člani organizirajo tudi kulturne, športne in druge oblike povezovanja.

2. člen

SVS deluje skladno s tem statutom in programom po načelih demokratičnosti, solidarnosti in vzajemnosti ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in načela sodobne pravne in socialne države.

Ta statut se z zapisnikom ustanovitvenega sestanka iniciativnega odbora hrani skladno z Zakonom o reprezentativnosti sindikatov.

Program se na predlog sveta SVS letno sprejema na skupščini SVS in določa težišče delovanja za naslednje leto.

Ena pomembnejših in stalnih dejavnosti SVS je kolektivno pogajanje in sklepanje kolektivnih pogodb.

Posebni interesi oziroma pravice se smejo uveljavljati samostojno, vendar ne v nasprotju s predpisi in programskimi odločitvami SVS.

Zaradi večje socialne in materialne varnosti ter svobodnega sindikalnega delovanja se lahko SVS povezuje in sodeluje s sindikati in z združenji ter drugimi organizacijami in društvi v Republiki Sloveniji in tujini. Pri povezovanju in sodelovanju je SVS samostojen in neodvisen, deluje pa skladno s tem statutom in programom.

Pri delovanju sindikata oziroma opravljanju sindikalnih nalog se oznake, kot so čini, in oznake vojaških uslužbencev ne uporabljajo in se v dokumentih ne navajajo.

V statutu opredeljeni izrazi, ki obravnavajo SVS, oblike članstva in funkcij, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

3. člen

Sindikrat vojakov Slovenije ima svoje geslo, ki ga uporablja v pravnem prometu:

"ZA KOGA, ZA SLOVENIJO"

Ime sindikata je Sindikat vojakov Slovenije. Skrajšano ime je SVS.

Sedež sindikata je na naslovu Ob parku 4, 2310 Slovenska Bistrica.

Sindikrat vojakov Slovenije je pravna oseba zasebnega prava. Ima svoj transakcijski račun in deluje na območju Republike Slovenije.

4. člen

Sindikata vojakov Slovenije ima svoj znak, ki ga uporablja v pravnem prometu. Preostali znaki Sindikata vojakov Slovenije, kot so žigi, zastave in podobno, se oblikujejo s kombinacijo znaka SVS in gesla SVS, kjer je to izvedljivo.

Znak SVS je krog s črno obrobo in svetlo zelenim polnilom. Znotraj znaka je v zgornji polovici ob krožnici napis z velikimi tiskanimi črkami temno zelene barve "SINDIKAT VOJAKOV SLOVENIJE", barva napisa predstavlja vojsko. V sredini je krivulja nepravilne in nedoločene oblike rdeče barve, ki simbolno predstavlja boj sindikatov skozi zgodovino z značilno rdečo barvo. V spodnjem delu pod krivuljo je napis temno zelene barve skrajšanega imena sindikata "SVS".

V znaku sindikata vojakov enot (v nadaljevanju SVE) in sindikatih vojakov osnovnih enot (v nadaljevanju SVOE) sta napis v zgornji polovici in krivulja enaka kot pri znaku SVS, v spodnjem delu pod krivuljo pa je napis temno zelene barve skrajšanega imena sindikata brez zadnje črke S. "S" pa nadomesti presledek in skrajšano ime enote oziroma kratica enote (na primer: "SV 1.BR", kar se prebere kot "Sindikata vojakov 1. brigade", ali "SV 74.MOTB", kar se prebere kot "Sindikata vojakov 74. motoriziranega bataljona"). Če je kratica imena enote predolga, lahko ima enota znak sindikata z napisom SINDIKAT VOJAKOV SLOVENIJE v zgornji polovici in kratico enote v spodnjem delu, brez kratice SV pred kratico enote.

Vsi napisi in robovi v znaku so črne barve, če je znak v enobarvni varianti.

Žig SVS je enak znaku SVS, žigi sindikatov vojakov enot so enaki njihovem znaku SVE.

5. člen

Glavni cilji in programska izhodišča za delo SVS so:

- doseči ustrezno veljavo vojaškega poklica v slovenski družbi in temu primerno veljavo vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski;
- izbojevati si najmanj enakopraven in pošten položaj vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski pri obravnavanju in vsebinah obravnave glede na druge dejavnosti in poklice v Sloveniji;
- zavzemati se za izboljšanje medsebojnih odnosov med zaposlenimi pri opravljanju poklica vojaka;
- pridobiti in obdržati status reprezentativnega sindikata v organizaciji, na državni ravni pa za poklic vojaka in dejavnost obrambe;
- zavzemati se za boljši materialni in socialni položaj zaposlenih v Slovenski vojski in vojaških oseb na MO RS, ki so člani SVS;
- zavzemati se za ustrezen ureditev statusa vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski, članov SVS, glede pravic, ki izhajajo iz dela in v povezavi z njim;
- zastopati interese članov SVS v organizacijah in institucijah pri sprejemanju in spreminjanju predpisov (zakonov, kolektivne pogodbe in pogodbe o ureditvi razmerij med MO oziroma Slovensko vojsko in SVS), ki urejajo družbeno-ekonomski položaj članov, in spremljati uresničevanje določb že sprejetih predpisov;
- varovati pravice iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu varujejo le prek sindikata;
 - o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;
 - na pobudo posameznih članov za svoje pravice (v disciplinskih postopkih ali delovnih sporih in same sindikalne pravice);
 - ki jih imajo delavci ob postavljanju v neenakopraven ali neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
 - z dopustnimi oblikami sindikalnih aktivnosti;
- zagotoviti brezplačno pravno svetovanje odvetniške pisarne in pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblaščenih odvetniški pisarni;

- zavzemati se za zaščito sindikalnih pravic, sindikalne svobode delovanja članov in opravljanja sindikalnih nalog izvoljenih članov SVS, ki imajo posebno pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopa člane SVS;
- zavzemati se za ureditev pravic iz prejšnjega odstavka v pogodbi o ureditvi medsebojnih razmerij med MO in Slovensko vojsko ter SVS;
- izvajati različne dopustne oblike pritiska na delodajalca;
- organizirati SVS za učinkovito in racionalno delovanje, skladno s tem statutom;
- zavzemati se za zagotavljanje potrebnega gradiva za sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja;
- strokovno usposabljanje članov in sindikalne zaupnike SVS;
- spodbujati in razvijati vzajemnost in solidarnost med člani SVS;
- organizirati in uresničevati razne oblike povezovanja na kulturnem in športnem področju ter drugih;
- sodelovati in se povezovati z drugimi sindikati, zvezami in s konfederacijami sindikatov na državni in mednarodni ravni;
- opravljati dejavnosti s področja sprotne obveščanja članov, izobraževanja, izdaje publikacij in utrjevanja ugleda SVS v javnosti;
- uresničevanje drugih ciljev, ki se pokažejo kot pomembni za člane ali delovanje SVS.

II. ČLANSTVO

6. člen

Oblike članstva SVS so:

- član,
- pridruženi član in
- častni član.

Član SVS lahko postane vsaka vojaška oseba in zaposleni v Slovenski vojski, ki prostovoljno podpiše pristopno izjavo, sprejme pravice in dolžnosti člana, ta statut in program SVS. Član SVS je po delovno funkcionalnem načelu tudi član sindikata vojakov enote. Z upokojitvijo ali odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz nekrivdnih razlogov članstvo v SVS ne preneha.

Vsak član ima člansko izkaznico in dokler je ne dobi, mu sindikat vojakov enote, kjer se včlani, izda potrdilo o članstvu.

Pridruženi član SVS postane posameznik, ki je že član sindikata ali prostovoljno podpiše pristopno izjavo in sprejema pravice in dolžnosti pridruženega člana in ne more postati član zaradi nezdržljivosti funkcij.

Častni član SVS postane posameznik, ki je s svojim delom izjemno prispeval k delovanju in uresničevanju ciljev SVS.

Podelitev častnega članstva lahko predlaga izvršni odbor SVS ali vodstvo SVE. Častno članstvo na predlog sveta SVS podeljujeta in odvzemata skupščina ali kongres SVS.

Častni član SVS prejme plaketo in člansko izkaznico SVS.

7. člen

(pravice in dolžnosti člana)

Član SVS uveljavlja svoje pravice in dolžnosti posamično ali skupaj z drugimi člani.

Pravice in ugodnosti člana so:

- varstvo pravic iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu za pravice:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu uveljavljajo le prek sindikata;
 - o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;

- na lastno pobudo;
- ki jih ima ob postavljanju delavca v neenakopraven ali zanj neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
- po 6 mesecih članstva brezplačno pravno svetovanje in pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblašeni odvetniški pisarni za SVS;
- da s predlogi in pobudami sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju sindikalnega delovanja;
- da deluje v vseh oblikah organiziranja in delovanja SVS za uresničevanje svojih in skupnih interesov;
- da voli in je voljen v organe SVS;
- do sindikalnega izobraževanja in usposabljanja, ki ga organizira SVS;
- do solidarnostne pomoči;
- do drugih pravic in ugodnosti, ki jih zagotovi SVS in o njih obvesti člane.

Dolžnosti člana:

- da deluje skladno s Statutom SVS, programom, preostalimi akti in sklepi organov SVS;
- da redno plačuje članarino;
- da se opredeljuje in sodeluje v vseh dopustnih oblikah in z vsemi dopustnimi sredstvi sindikalnih pritiskov za doseg svojih pravic, ki izhajajo iz delovnega razmerja.

8. člen

(pravice in dolžnosti pridruženega člana)

Pridružen član SVS ima naslednje pravice in dolžnosti:

1. Pridružen član ima pravico:
 - do ugodnosti, ki jih imajo člani SVS;
 - do brezplačnega pravnega svetovanja pri pooblaščenem odvetniku SVS.
2. Pridružen član nima pravice:
 - do glasovanja v organih SVS;
 - da je voljen ali imenovan posameznik, ki zastopa člane SVS.
3. Dolžnosti pridruženega člana so:
 - da deluje skladno s Statutom SVS, programom, preostalimi akti in sklepi organov SVS;
 - da redno plačuje članarino.

9. člen

(pravice in dolžnosti častnega člana)

Častni član SVS ima naslednje pravice in dolžnosti:

Častni član ima pravico:

- da sodeluje pri dejavnostih SVS, na katere ga povabi SVS;
- do ugodnosti, ki jih imajo člani SVS;
- do brezplačnega pravnega svetovanja pri pooblaščenem odvetniku SVS;
- da ne plačuje članarine.

Dolžnosti častnega člana so, da deluje skladno s Statutom SVS, programom, preostalimi akti in sklepi organov SVS.

10. člen
(kršenje pravic članov)

Član SVS, pridružen ali časten, ki meni, da so mu kršene pravice, dolžnosti ali ugodnosti iz 6., 7., 8. ali 9. člena, lahko vloži ustrezno zahtevo na svet SVS. Če mu ta v treh mesecih ne odgovori ali če se z odgovorom ne strinja, se lahko pritoži na kongres ali skupščino SVS.

11. člen
(nezdružljivost funkcij)

Član SVS, ki v imenu delodajalca odloča o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ki izhajajo iz delovnega razmerja, ne more biti izvoljen, imenovan ali potrjen za opravljanje funkcij v organih SVS, lahko pa je pridružen član.

Pridružen član postane član, ko je imenovan na delovno mesto iz prvega odstavka tega člena.

12. člen
(prenehanje članstva v SVS)

Članstvo v SVS preneha:

1. z izstopom na podlagi pisne izstopne izjave in z vračilom članske izkaznice;
2. s črtanjem – zaradi neplačevanja članarine več kot 3 mesece;
3. z izključitvijo, če je član:
 - deloval v nasprotju s statutarnimi in programskimi akti;
 - protizakonito ali kot slab gospodar ravnal s sindikalnim premoženjem;
 - preprečeval drugim članom sodelovanje v sindikalnih dejavnostih, ki jih je vodil SVS skladno s Statutom SVS, programom in sprejetimi pravili.

Sklep o izključitvi ali črtanju sprejme svet SVS. Izključitev ali črtanje lahko predlaga SVE ali izvršni odbor SVS. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na kongres ali skupščino SVS. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

O ponovni včlanitvi izključenega člana odloča svet SVS. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na kongres ali skupščino SVS. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

13. člen
(varovanje funkcionarjev SVS in pogoji za njihovo delo)

SVS varuje delovno in osebno nedotakljivost članov SVS, ki opravljajo funkcije v SVS, na naslednje načine:

- z varstvom popolne imunitete med opravljanjem funkcije in po njenem preteku skladno z zakonom in s kolektivnimi pogodbami;
- z brezplačno pravno pomočjo v sporih, ki nastanejo zaradi opravljanja sindikalnih nalog;
- z denarno in drugo pomočjo, če mu preneha delovno razmerje zaradi opravljanja sindikalnih nalog.

Pogoje za sindikalno delo članov in funkcionarjev SVS podrobneje določi SVS v izvedbenih aktih in v pogodbi z delodajalcem, na podlagi pozitivne zakonodaje in kolektivnih pogodb.

III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SVS

14. člen

(ravni in oblike organiziranja in delovanja)

Organiziranost in delovanje SVS temelji na delovno funkcionalnem načelu.

Oblike organiziranja in delovanja so na treh ravneh, od nižje proti višji:

Raven delovanja	Organizacijska oblika	Kratica	Način formiranja
Raven osnovnih enot	Sindikati vojakov osnovnih enot	SVOE	Z izvolitvijo svojega predstavnika
Delovno funkcionalna raven	Sindikati vojakov enot	SVE	Določeni s tem statutom
Državna raven	Sindikat vojakov Slovenije	SVS	Določen s tem statutom

15. člen

(sindikati vojakov osnovnih enot)

Sindikat vojakov osnove enote je osnovna oblika organiziranja in delovanja članov sindikata. Je organizacijska oblika delovanja SVS in je del SVE, ki si ga sam izbere. Oblikuje se z izvolitvijo svojega sindikalnega zaupnika (v nadaljevanju zaupnik).

SVOE prek svojega zaupnika izraža in usklajuje interese članstva, daje pobude, predloge in zahteve v zvezi z vprašanji, ki zadevajo sindikalno delovanje.

16. člen

(organiziranje in delovanje SVOE)

Vsak SVOE na neposrednih volitvah izvoli sindikalnega zaupnika.

Mandat sindikalnega zaupnika traja do izvolitve novega.

Zaupnik zastopa interese SVOE v SVE in je pooblaščen predstavnik članov SVOE za stike s predstojniki ene ali več delovnih enot na ravni delovanja SVOE.

Organizacijska shema SVOE je v prilogi 3.

17. člen

(sindikalni zaupnik SVOE)

Naloge sindikalnega zaupnika so:

- spremljati uresničevanje pravic članov SVOE;
- usmerjati in svetovati članom pri uveljavljanju pravic;
- obveščati člane o delu SVOE, SVE in SVS;
- sklicevati in voditi sestanke SVOE;
- usklajevati interese članov v SVOE;
- pisno obveščati SVE o delovanju SVOE ter o interesih, pobudah, predlogih in zahtevah članov;
- obveščati SVE ali organe SVS o kršitvah pravic iz dela in sindikalnih pravic članov.

Zaupnika med odsotnostjo nadomešča drug član SVS, ki ga zaupnik pooblasti, to velja tudi za organe SVS.

Če v SVOE ni zaupnika ali je neaktiven, svet SVE skliče sestanek SVOE ali imenuje začasnega zaupnika do prvega sestanka, na sestanku pa člani SVOE izvolijo novega zaupnika.

18. člen
(sindikati vojakov enot, določeni s tem statutom)

Sindikati vojakov enot je temeljna oblika organiziranja in delovanja SVS. SVE je organizacijska oblika delovanja SVS, ki ima svoj znak in žig. Organizacijsko preoblikovanje ali preimenovanje SVE je mogoče le ob soglasju sveta SVS.

Sindikati vojakov enot, določeni s tem statutom, so:

1. Sindikat vojakov Generalštaba, skrajšano ime SVGŠ,
2. Sindikat vojakov Poveljstva sil, skrajšano ime SVPS,
3. Sindikat vojakov Poveljstva za doktrino, razvoj, izobraževanje in usposabljanje, skrajšano ime SVPDRIU,
4. Sindikat vojakov Poveljstva za podporo, skrajšano ime SVPP,
5. Sindikat vojakov 1. brigade, skrajšano ime SV1.BR,
6. Sindikat vojakov 72. brigade, skrajšano ime SV72.BR,
7. Sindikat vojakov Brigade zračne obrambe in letalstva, skrajšano ime SVBRZOL.

19. člen
(organiziranje in delovanje SVE)

Organi SVE so:	Imenovanje in število:
- Skupščina	Vsi člani SVE
- Izvršni odbor	Predsednik SVE, ki je vodja odbora Podpredsednik in zaupniki SVOE
- Nadzorni odbor	Trije voljeni člani, sami izberejo predsednika
- Predsednik	Voljen in je vodja izvršnega odbora
- Podpredsednik	Potrjen in imenovan

Vsak SVE na skupščini z neposrednimi volitvami izvoli predsednika SVE in nadzorni odbor.

Predsednik SVE vodi izvršni odbor.

Nadzorni izbor se skliče po potrebi in začne delovati na predlog nadzornega odbora SVS predsedniku SVE.

Podpredsednika potrjuje in imenuje izvršni odbor SVE na predlog predsednika SVE.

Mandat izvoljenih za opravljanje funkcij v organih SVE traja do izvolitve novih. Volitve se izvedejo na predlog sveta SVS, nadzornega odbora SVE, predsednika SVE ali na lastno željo izvoljenega.

SVE uredi svojo organiziranost in delovanje s poslovnikom delovanja, ki ga sprejme skupščina SVE in je usklajen s Statutom SVS oziroma neposredno uporablja njegova določila. Izvršni in nadzorni odbor sprejmeta svoj poslovnik dela.

Predsednik SVE zastopa interese SVE v SVS in je pooblaščen predstavnik članov SVE za stike s predstojniki ene ali več delovnih enot na ravni delovanja SVE.

V izvršnem odboru SVE morajo biti zastopane vse SVOE.

Če predsednik SVE ne izpolnjuje svojih odgovornosti ali deluje v nasprotju s programskimi in statutarnimi akti SVE ali SVS in če svet SVS ugotovi dalj časa trajajočo neaktivnost predsednika in

organov SVE, lahko svet SVS imenuje začasnega predsednika SVE ali skliče izredno skupščino SVE in poda pobudo za zamenjavo predsednika ali organov SVE.

Enak postopek se izvede, če SVE več kot tri mesece nima predsednika.

Organizacijska shema SVE je v prilogi 2.

20. člen (predsednik SVE)

Predsednik SVE vodi delo sindikata vojakov enote in je odgovoren za:

- kontinuirano delovanje SVE;
- organizacijo stalnih stikov s SVOE in spremljanje dela v njih;
- usmerjanje dela zaupnikov in nudenje pomoči;
- povezavo z organi SVS;
- pravočasen in verodostojen pretok informacij do SVOE in organov SVS;
- poročanje organom SVS o delu v SVE;
- izvajanje stališč in sklepov organov SVS v SVE;
- predstavljanje stališč SVE v svetu SVS;
- zastopanje in uveljavljanje delovnopравnih in socialno-ekonomskih pravic članov SVS v SVE.

Predsednik SVE in podpredsednik sta pooblaščenata predstavnikata sindikata za stike s predstojnikom organizacijske enote in za stike s predstojniki vseh delovnih enot v SVE.

Predsednika SVE med odsotnostjo in po njegovem pooblastilu nadomešča podpredsednik SVE ali drug član SVS, velja tudi za organe SVS.

21. člen (Sindikat vojakov Slovenije)

Sindikat vojakov Slovenije je najvišja oblika organiziranja in delovanja SVS. SVS je organizacijska oblika delovanja SVS, ki uporablja znak in žig SVS. Organizacijsko preoblikovanje ali preimenovanje SVS je mogoče le ob soglasju skupščine SVS.

Sindikat vojakov Slovenije je organizacija, za katero so temeljne stvari opredeljene v temeljnih določbah tega statuta.

22. člen (organiziranje in delovanje SVS)

Organi SVS	Sestava in njihovo imenovanje	Število
Kongres SVS	Skupščina SVS in sindikalni zaupniki SVOE	20 + SVOE
Skupščina SVS	Svet SVS in podpredsedniki vseh SVE ter člana nadzornega odbora	20
Svet SVS	Predsednik SVS, ki je predsednik sveta, Izvršni odbor SVS in predsednik nadzornega odbora SVS ter predsedniki SVE	11
Izvršni odbor SVS	Predsednik SVS, ki vodi odbor, podpredsednik in sekretar	3
Nadzorni odbor SVS	Voljeni člani, ki sami izberejo predsednika	3
Predsednik SVS	Voljen in je vodja izvršnega odbora	1
Podpredsednik SVS	Potrjen in imenovan	1
Sekretar SVS	Potrjen in imenovan	1
Blagajnik SVS	Potrjen in imenovan	1

Predsednik se voli na kongresu SVS, na predlog skupščine SVS, sveta SVS ali na lastno željo predsednika SVS. Mandat izvoljenih za opravljanje funkcij v organih SVS traja do izvolitve novih. V izrednih primerih zaradi objektivnih razlogov lahko skupščina SVS imenuje začasne organe na funkcije v organih SVS.

Predsednik SVS zastopa interese SVS in je pooblaščen predstavnik članov SVS za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki.

Podpredsednika, sekretarja in blagajnika potrjuje in imenuje svet SVS na predlog predsednika SVS.

Predsednik SVS se prvič izvoli na ustanovitvenem sestanku; podpredsednika, sekretarja in blagajnika prvič potrdi in imenuje iniciativni odbor za ustanovitev SVS.

Blagajnik je samostojni organ in je odgovoren za finančno poslovanje skladno s pravilnikom o finančnem poslovanju SVS, ki ga sprejme svet SVS, prvič pa izvršni odbor. Za zagotavljanje nemotenega poslovanja lahko sam določi svojega namestnika in ga za določeno nalogo ali obdobje pooblasti ter o tem pisno obvesti predsednika SVS, ki začasno zamenjavo odobri.

Funkcije predsednika, podpredsednika, sekretarja in blagajnika v SVS ter po potrebi tudi drugi organi se lahko profesionalizirajo. Razlika v njihovi plači in vse, za kar so finančno prikrajšani zaradi dela v organih SVS, se lahko financira iz sredstev SVS.

SVS deluje skladno s tem statutom in programom SVS. Program SVS letno sprejme skupščina SVS in mora biti skladna s tem statutom. Izvršni in nadzorni odbor ter svet SVS sprejmejo svoj poslovnik dela.

V svetu SVS morajo biti zastopani vsi SVE.

Organizacijska shema SVS je v prilogi 1.

IV. ORGANI SVS

23. člen (glasovanje)

Udeleženci oziroma tisti, ki sestavljajo organ SVS in imajo glasovalno pravico, so glasovalci.

Pri določanju potrebnih glasov za sprejetje sklepov in odločitev v organih SVS se uporabljata termina večina in dvotretjinska večina, v obeh primerih je mišljena večina prisotnih glasovalcev, prisotni glasovalci pa so glasovalci, ki so prisotni na zasedanju organa in imajo glasovalno pravico.

Če za sprejetje odločitve ni določena dvotretjinska večina, se uporablja navadna večina.

Sklepčnost na zasedanjih organov SVS je dosežena, če je prisotna več kot polovica glasovalcev. Za sprejemanje odločitev na zasedanjih organov SVS je treba doseči sklepčnost organa SVS.

Sklepi oziroma odločitve na skupščini se sprejemajo z javnim glasovanjem.

Prva izvolitev in imenovanje v organe se lahko opravi pred prvim kongresom z izvolitvijo na sestanku iniciativnega odbora ali zasedanju organa SVS.

24. člen
(kongres)

Kongres je najvišji organ SVS. Kongres je lahko redni in se skliče vsaka 4 leta, po potrebi se lahko skliče izredni kongres, ki ni časovno vezan na redni kongres SVS.

Skupščina SVS in sindikalni zaupniki SVOE so udeleženci kongresa.

Prvi kongres se skliče po odločitvi skupščine SVS, vendar ne kasneje, kot eno leto po pridobitvi statusa reprezentativnega sindikata.

Kongres samostojno skliče svet SVS oziroma na zahtevo, izraženo na skupščini SVS, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino skupščine SVS.

O sklicu kongresa se obvestijo vsi udeleženci kongresa in vsi člani SVS. Zasedanja se lahko udeležijo in sodelujejo pri delu kongresa ali izrednega kongresa vsi člani SVS, vendar brez pravice glasovanja.

25. člen
(pristojnosti kongresa)

Kongres SVS ima naslednje pristojnosti:

- sprejema Statut SVS in njegove spremembe;
- sprejema programske usmeritve SVS;
- sprejema poročila o delu SVS;
- voli predsednika SVS;
- odloča o višini članarine;
- obravnava vprašanja, pomembna za člane SVS, in sprejema izvedbene usmeritve;
- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SVS.

Kongres SVS ima tudi pristojnosti skupščine SVS. Odločitve kongresa SVS se sprejemajo z navadno večino in so obvezujoče za vse organe SVS na vseh ravneh delovanja.

26. člen
(glasovanje kongresa)

Sklepi, ki se nanašajo na sprejetje in spremembe statuta ter na prenehanje delovanja SVS, se sprejemajo s podporo dveh tretjin vseh glasovalcev.

Če kongres ni sklepčen, se ponovno skliče v 30 dneh.

27. člen
(skupščina)

Skupščina SVS je najvišji delujoči organ med kongresoma in se sestaja vsako leto, razen v letu kongresa. Po potrebi se lahko skliče izredna skupščina SVS, ki ni časovno vezana na izvedbo redne skupščine SVS.

Skupščina je sestavljena iz sveta SVS, podpredsednikov vseh SVE in dveh članov nadzornega odbora.

Skupščino samostojno skliče svet SVS oziroma se skliče na zahtevo, izraženo na svetu SVS, ki se podpre z najmanj dvotretjinsko večino sveta SVS.

O sklicu skupščine SVS se obvesti vse udeležence skupščine SVS.

28. člen
(pristojnosti skupščine)

Skupščina SVS ima naslednje pristojnosti:

- sprejema letno poročilo in oceno delovanja SVS;
- letno sprejema program, ki določa težišče delovanja za naslednje leto. Program sprejme na predlog sveta SVS;
- sprejema programsko izvedbene usmeritve SVS;
- odloča o posebnih oblikah organiziranja, ko se pokaže potreba po njih, kot so delovne skupine in delovne komisije za posamezna področja;
- odloča o posebnih oblikah povezovanja in delovanja SVS;
- odloča o ustanavljanju drugih oblik delovne in poslovne organiziranosti SVS;
- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SVS.

Skupščina lahko odloča tudi o pristojnosti kongresa iz prvega odstavka 21. člena statuta z dvotretjinsko večino.

29. člen
(svet)

Svet SVS je najvišji stalni organ SVS med skupščinama. Predsednik SVS je predsednik sveta SVS.

Svet sestavljajo izvršni odbor SVS in predsednik nadzornega odbora SVS ter predsedniki SVE.

Svet samostojno skliče njegov predsednik oziroma na zahtevo, izraženo na izvršnem odboru SVS, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino izvršnega odbora SVS.

30. člen
(pristojnosti sveta)

Svet SVS ima naslednje pristojnosti in naloge:

- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejmejo kongres, izredni kongres, skupščina ali izredna skupščina SVS;
- uresničuje sprejete programske usmeritve SVS;
- potrjuje in imenuje podpredsednika ter sekretarja SVS na predlog predsednika SVS;
- obravnava vprašanja, pomembna za članstvo, ter usklajuje in usmerja dejavnosti znotraj SVS;
- sprejema finančni načrt in oblikuje finančno poročilo SVS;
- oblikuje skupno podlago za pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb;
- sklepa o začetku in trajanju ter o vsebini in oblikah vseh vrst sindikalnih dejavnosti;
- določa naloge članom sveta SVS;
- ustanavlja stalna in začasna delovna telesa in imenuje njihove vodje ter člane;
- sprejema statutarno izvedbene akte SVS in poslovnik sveta SVS;
- odloča o statutarnih in drugih sporih med oblikami organiziranja;
- zbira predloge sprememb statuta SVS in jih vnaša v predlog sprememb statuta.

31. člen
(izvršni odbor)

Izvršni odbor SVS je najnižji skupinski organ SVS in je delovni organ. Deluje redno in ima temu primerno sestavo. Sestavljajo ga predsednik, podpredsednik in sekretar SVS.

Izvršni odbor ima naslednje naloge:

- opravlja dejavnosti za uresničevanje ciljev SVS iz tega statuta, programskih usmeritev in programa dela SVS;
- pripravlja delovna gradiva za svet, skupščino in kongres SVS;

- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejemajo svet, skupščina in kongres SVS;
- organizira in usklajuje delo organov SVS in njihovih delovnih teles;
- organizira finančno poslovanje SVS;
- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb in pogodbe med SVS in delodajalcem;
- sprejema stališča do predpisov in drugih aktov, ki zadevajo interese članov SVS;
- spremlja varnost osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in jo izvaja;
- spremlja in usmerja delovanje v SVE;
- predlaga začetek postopkov pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije;
- odloča o pravni pomoči članom SVS;
- opravi postopke za ustanovitev delovne in poslovne organiziranosti SVS skladno z odločitvami pristojnih organov SVS;
- skrbi za usklajenost sindikalnega delovanja s Statutom SVS;
- skrbi za obveščanje članstva in javnosti.

Delo izvršnega odbora vodi predsednik SVS.

Predsednik, podpredsednik in sekretar so pooblašteni predstavniki SVS za stike s predstojnikom Vlade RS, MJU, MO RS in Slovenske vojske, predstojniki v MO RS in Slovenski vojski na ravni delovanja SVE in SVOE.

32. člen (nadzorni odbor)

Nadzorni odbor SVS sestavljajo trije člani. Predsednika nadzornega odbora izvolijo člani iz svoje sestave. V potrditev in imenovanje člane nadzornega odbora predlaga predsednik SVS.

Prvo sejo nadzornega odbora SVS skliče predsednik SVS. Član nadzornega odbora ne more biti istočasno član izvršnega odbora ali sveta SVS.

Nadzorni odbor ima naslednje naloge:

- nadzira finančno in materialno poslovanje SVS;
- nadzira namensko porabo finančnih sredstev SVS in namensko uporabo materialnih sredstev, ki so dodeljena posameznim SVE;
- organe SVS seznanja z ugotovitvami in predlaga rešitve;
- pripravi pisno letno poročilo o finančnem poslovanju pred obravnavo finančnega poročila za preteklo leto.

Nadzorni odbor mora z ugotovitvami nadzora nad finančno-materialnim poslovanjem seznaniti izvršni odbor SVS najmanj 14 dni pred obravnavo poročila na svetu SVS.

33. člen (predsednik)

Predsednik Sindikata vojakov Slovenije vodi delo SVS in je odgovoren za:

- kontinuirano delovanje SVS;
- organizacijo stalnih stikov z SVE in spremljanje dela v njih;
- usmerjanje dela zaupnikov in nudenje pomoči;
- povezavo z organi SVS;
- pravočasen in verodostojen pretok informacij do SVOE in organov SVS;
- poročanje organom SVS o delu v SVS;
- izvajanje stališč in sklepov organov SVS;
- zagovarjanje stališč in odločitev SVS pri pogajanjih z delodajalci in organizacijami;
- zagovarjanje in zastopanje stališč in odločitev SVS glede poklica vojaka;
- zastopanje in uveljavljanje delovnopравnih in socialno-ekonomskih pravic članov SVS;

- je osebno odgovoren za delovanje izvršnega odbora SVS in za uresničevanje sprejetih usmeritev, stališč in sklepov kongresa SVS, skupščine SVS in sveta SVS.

Predsednik Sindikata vojakov Slovenije:

- pri svojem delu sledi ciljem in programskim izhodiščem iz 5. člena tega statuta;
- zastopa interese SVS in je pooblaščen predstavnik članov SVS za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki;
- se voli na kongresu SVS;
- predstavlja Sindikat vojakov Slovenije v javnosti, ta pooblastila lahko izjemoma in za konkreten primer prenese na drugega člana SVS.

Predsednika SVS med odsotnostjo in po njegovem pooblastilu nadomešča podpredsednik ali sekretar SVS.

Predlog za izvolitev predsednika Sindikata vojakov Slovenije mora vsebovati tudi predlog programskih usmeritev, ki jih kandidat predstavi na kongresu pred glasovanjem.

34. člen (podpredsednik in sekretar)

Podpredsednik Sindikata vojakov Slovenije nadomešča predsednika v njegovi odsotnosti in skrbi za usklajevanje dela izvršnega odbora SVS in opravlja tiste naloge, za katere ga pooblasti predsednik SVS.

Sekretar Sindikata vojakov Slovenije skrbi za kontinuiteto delovanja organizacije. Pristojen je za pravočasnost delovanja organov Sindikata vojakov Slovenije, za njihovo povezavo s SVE, za tekoče in usklajeno delovanje sedeža SVS ter za organizacijo administrativne, strokovne in tehnične podpore organov SVS.

V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI

35. člen

Izvoljeni ali imenovani člani v organe imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopa člane SVS v mejah pristojnosti, ki so določene s statutom, glede na organ imenovanja.

V Sindikatu vojakov Slovenije imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika iz prvega odstavka tega člena predsednik, podpredsednik in sekretar SVS, predsednik in člani nadzornega odbora SVS, predsedniki in podpredsedniki SVE ter sindikalni zaupniki SVOE.

36. člen

Nosilec funkcije je za svoje delo odgovoren organu, ki ga voli oziroma potrjuje in članom.

VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

37. člen

Sindikat vojakov Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja, s članarino in z drugimi prihodki.

Podrobnejša določila o plačevanju, zbiranju, delitvi in porabi sredstev se opredelijo s Pravilnikom o financiranju in finančnem poslovanju SVS.

SVS in SVE enkrat letno prek svojih organov poskrbita za seznanitev članov s finančnim poslovanjem.

Izvršni odbor lahko sprejme sklep o participaciji člana pri zastopanju, pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblaščenih odvetniški pisarni za SVS, kadar je normalno delovanje sindikata ogroženo.

38. člen

Višina članarine, ki jo član SVS namenja financiranju organizacije v državi, je enotna in jo določi kongres SVS ter je skupna last članov, organiziranih v SVS.

Posamezni SVE lahko na podlagi dodatno sprejetega programa določi lastno članarino in z njo samostojno razpolaga, o nameri obvesti svet SVS, ki mora to odobriti.

VII. OBVEŠČANJE

39. člen

Organiziranje in delovanje Sindikata vojakov Slovenije je javno.

Predsednik Sindikata vojakov Slovenije je odgovoren za obveščanje članov in javnosti o aktivnostih SVS. Za neposredno obveščanje lahko predsednik SVS pooblasti predstavnika za stike z javnostmi, ki ga lahko imenuje svet SVS na predlog predsednika SVS.

Organi Sindikata vojakov Slovenije in sindikatov vojakov enot so dolžni obveščati člane o svojem delu z lastnimi načini posredovanja obvestil.

O rezultatih kolektivnih pogajanj in sklenjenih kolektivnih pogodbah SVS obvešča vse zaposlene v organizaciji, poklicu ali dejavnosti, kjer je reprezentativen.

VIII. ODLIČJA IN PRIZNANJA SVS

40. člen

Organi Sindikata vojakov Slovenije podeljujejo odličja in priznanja posameznikom in organizacijam po pravilniku, ki ga sprejme skupščina SVS na predlog izvršnega odbora.

Vrsta, oblika in način podeljevanja se določijo s pravilnikom.

IX. PRAVNA OSEBA

41. člen

Sindikat vojakov Slovenije je pravna oseba in samostojni nosilec pravic in obveznosti po tem statutu.

Pravne osebe so lahko tudi sindikati vojaških enot in druge oblike organiziranosti v SVS.

Pravna oseba ima svoj žig in transakcijski račun.

X. PRENEHANJE DELOVANJA SVS

42. člen

Sindikrat vojakov Slovenije preneha delovati:

- po zakonu ali
- po volji članov s sklepom kongresa.

43. člen

Po samem zakonu delovanje Sindikata vojakov Slovenije preneha, če dejansko preneha delovati ali če s svojim delovanjem meri na protipravno rušenje ustavne ureditve, na kazniva dejanja ali spodbuja k narodni, verski, rasni in drugi neenakopravnosti ter razpihuje narodno, rasno, versko in drugo sovraštvo in nestrpnost oziroma spodbuja k nasilju in vojni.

Prenehanje Sindikata vojakov Slovenije po prejšnjem odstavku ugotovi pristojni organ z odločbo.

44. člen

Po volji članov preneha delovanje Sindikata vojakov Slovenije na osnovi sklepa o prenehanju, ki ga sprejme kongres SVS z dvotretjinsko večino.

S poravnavo vseh obveznosti se premoženje Sindikata vojakov Slovenije proporcionalno glede na število članstva prenese na sindikat vojakov enot, ko sindikat preneha delovati.

Proračunska sredstva se vrnejo proračunu.

O sklepu kongresa iz prvega odstavka tega člena mora pooblaščen predstavnik Sindikata vojakov Slovenije v 30 dneh pisno obvestiti upravni organ, ki je registriral SVS.

Sindikrat vojakov Slovenije mora k sklepu predložiti poročilo o razpolaganju s sredstvi sindikata, iz katerega so razvidni obseg sredstev, način poravnave obveznosti, višina javnih sredstev, njihova vrnitev proračunu in prenos premoženja sindikata na sindikate vojakov enot.

Pristojni upravni organ objavi sklep o prenehanju SVS na oglasni deski organa. Vsi upniki lahko obvestijo pristojni organ o svojih terjatvah, ki jih imajo do SVS, v 30 dneh po objavi.

XI. EVIDENCE SVS

45. člen

Sindikrat vojakov Slovenije vodi za svoje potrebe evidenco članov SVS.

Evidenca članov zajema naslednje podatke:

- osebno ime in priimek;
- spol;
- naslov prebivališča (stalno/zčasno);
- članstvo v SVE in SVOE;
- zaporedno številko člana.

Sindikati vojakov enot so dolžni Sindikatu vojakov Slovenije sproti sporočati spremembe, ki so pomembne za tekoče vodenje evidence članstva.

Sindikrat vojakov Slovenije lahko osebne podatke članov uporablja samo za potrebe delovanja SVS.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

46. člen

Vse oblike organiziranosti in delovanja SVS sprejmejo in uskladijo svoja pravila o organiziranosti in delovanju v šestih mesecih po izvolitvi sindikalnega zaupnika Sindikata vojakov Slovenije v enoti oziroma po sprejetju sprememb statuta.

Sprememba sedeža sindikata iz 3. člena je izjema iz 25. člena, sprejme jo izvršni odbor s sklepom.

Statut SVS in njegove spremembe začnejo veljati na dan sprejetja.

Statut je sprejel iniciativni odbor Sindikata vojakov Slovenije.

Maribor, 19. junij 2009