



Za koga,
za Slovenijo

Sindikat vojakov Slovenije

p.p. 56

2310 Slovenska Bistrica

Datum: 15.1.2014

Poziv bivšim pripadnikom Slovenske vojske k dostavi dokumentacije za tožbe, zaradi nezakonitih prekinitev delovnega razmerja 31.12.2013

Pozivamo danes bivše **pripadnike Slovenske vojske**, ki jim je bilo 31.12.2013 prekinjeno delovno razmerje, **da dostavijo potrebno dokumentacijo** pooblaščenemu odvetniku SVS Petru Kosu za vložitev tožbe zaradi **nezakonite odločbe**.

Do izdaje nezakonitih odločb o prekinitvi delovnega razmerja je prišlo **zaradi očitne napake v zakonu ZPIZ-2** in posledičnih kasnejših napak pri ZPIZ-u, KAD-u in MORS-u v postopku do izdaje odločb. **V SVS smo ugotovili napako** in o njej bomo jutri obvestili ZPIZ, KAD in MORS ter **glavnega krivca** za napako Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti - MDDS, torej **avtorja pokojninske reforme in zakona ZPIZ-2**.

Gre za očitno napako, ki jo bo Ministrstvo za obrambo moralo odpraviti po popravilu vseh napak v celotnem postopku do izdaje odločb o prenehanju delovnega razmerja. Gre za napačno uporabo zakona ZPIZ-2 zaradi napake v samem zakonu. Zaradi narave napake v zakonu ZPIZ-2 za popravilo napak v postopku ter odpravo nezakonitih odločb o prekinitvi delovnega razmerja ni potrebno spreminjati zakona, torej bo lahko Ministrstvo za obrambo odpravilo nezakonite odločbe in ponovno zaposlilo nedavno odpuščene pripadnike. V prihodnosti pa bo zakon ZPIZ-2 verjetno potrebno popraviti.

Vsi pripadniki Slovenske vojske, ki jim je bilo prekinjeno delovno razmerje zadnji dan lanskega leta imajo danes status nezaposlenih oseb brez pravice do polne odmere pokojnine in zato bodo imeli od 100 EUR do 300 EUR trajno nižjo pokojnino, v povprečju 20 odstotkov. Za takšno prikrajšanje ni potrebe in za polno odmero pokojnine bodo po odpravi napake in nezakonitih odločb morali delati le še od enega do dveh let (odvisno od posameznika), nato pa se bodo poklicno upokojili kakšno leto do dve pred upokojitvijo iz prvega pokojninskega stebra s polno odmero starostne pokojnine.

V Sindikatu vojakov Slovenije vsem danes še bivšim pripadnikom Slovenske vojske svetujemo, da se odločijo za ponovno zaposlitev in kasnejšo poklicno upokojitev ter na koncu upokojitev s polno starostno pokojnino. Ob ponovni zaposlitvi bo vsem pripadala tudi plača od 1.1.2014 do ponovne zaposlitve z obrestmi do plačila. Svetujemo vam, da svoje pravice sodno zaščitite z vložitvijo tožbe zaradi nezakonite odločbe, ki vam je bila izdana in vam je nezakonito prekinila delovno razmerje za nedoločen čas. Vložitev tožb vsem svetujemo in priporočajo tudi na Ministrstvu za obrambo v kolikor gre za očitno napako, saj je pravno vprašljiva odprava pravnomočnih odločb o prekinitvi delovnega razmerja, ki bodo postale pravnomočne s potekom 30 dnevnega roka za vložitev tožbe. Tudi če gre za očitno napako v odločbah bodo te obveljale z njihovo pravnomočnostjo in bo vsak, ki ne bo vložil tožbe ostal brez službe z 20 odstotkov nižjo pokojnino po nepotrebnem.

Ali res gre za očitno napako ali ne, kot trdimo v SVS, pa boste lahko presodili sami po objavi poslanega dopisa z obrazložitvijo očitne napake vsem akterjem in njegovi jutrišnji objavi na tej spletni strani. Zagotovo je napaka takšne narave, da bo vsakemu jasno za kaj gre in, da so zaradi nje izdane odločbe o prekinitvi delovnega razmerja nezakonite. Kdor pa želi tudi po razgrnitvi očitne napake ostati v zasluženem pokoju z trajno 20 odstotkov nižjo pokojnino je pa to njegova odločitev in jo v SVS spoštujemo.

Poziv k dostavi dokumentacije za vložitev tožbe velja za vse danes še bivše pripadnike, tudi tiste, ki še niso člani SVS in to postanejo vzporedno z dostavo dokumentacije. Z vložitvijo tožbe nihče (tudi novi člani SVS) ne bo imel nobenega stroška za odvetnika, edini strošek bo sodna taksa, ki pa jo plača vsak posameznik sam. Pristopno izjavo, ki se nahaja v povezavi spodaj pošljite na naslov SVS, p.p. 56, 2310 Slov. Bistrica. Potrebno dokumentacijo za tožbo pa pošljite odvetniku na naslov:

Odvetnik SVS
Peter KOS
Kozlovičeva 16a
6000 Koper

Potrebna dokumentacija za tožbo je:

1. odločba o prenehanju delovnega razmerja;
2. pooblastilo odvetniku SVS.

3. zadnja veljavna pogodba o zaposlitvi;
4. v kolikor imate, tudi Predhodna pisna informacija ZPIZ-a

[Pristopna izjava SVS](#) z direktno bremenitvijo TRR - trajnikom

[Pooblastilo odvetniku SVS](#)

Objavljeno na spletni strani www.sindikatrojakov.si/