Sindikat vojakov Slovenije
p.p. 56
2310 Slovenska Bistrica

Za koga,
za Slovenijo

Datum: 5.9.2016

Opravljanje dela na vaji TAKOJŠEN ODGOVOR 2016 in obračunavanje ur

Obveščamo člane in pripadnike SV z njihovimi dolžnostmi in pravicami v času izvajanja mednadordne vojaške vaje TAKOJŠEN ODGOVOR 2016 in splošno. Opravljanje dela in obračunavanje ur bo po ukazu za izvedbo vaje potekalo po doslej ustaljeni praksi, za katero v SVS menimo, da je **napačna in nezakonita** . Pozivamo vse člane in pripadnike, da se v času vaje in drugače strogo držijo navodil SVS v nadaljevanju, saj bomo le na ta način SV in MORS prisilili k pravilni organizaciji dela in evidentiranju ter obračunavanju ur dela ali k spremembam predpisov. Nezakonita z ukazi uveljavljena praksa se mora prekiniti in v SVS vidimo kot edini možen način zakonitega opravljanja dela v SV s prisiljevanjem delodajalca k spoštovanju pravic zaposlenih v Slovenski vojski z vztrajanjem pri svojih pravicah do počitka in plačila za opravljeno delo po splošnih predpisih, odrejanje dela pa je lahko po obrambnih predpisih.

Odrejanje dela je dopustno v skladu z Zakonom o obrambi, Zakonom o službi v Slovenki vojski in Pravili službe v SV ter ostalimi internimi akti. Plačilo za opravljeno delo pa mora biti izvedeno v skladu s splošnimi predpisi. Pri plačilu ni dopustno sklicevanje na navedene vojaške predpise, ampak se to izvaja v Skladu z Zakonom o delovnih razmerjih, Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in Kolektivno pogodbo za javni sektor ob neposredni uporabi Direktive o delovnem času Evropske unije. Zato je pri opravljanju dela v Slovenski vojski potrebno strogo upoštevati naslednje:

1. lokacija delovnega mesta vsakega pripadnika je tam, kjer je lokacija njegove matične enote in večino časa dnevno prihaja v službo;
2. dnevno je vsakemu delavcu v Sloveniji potrebno zagotoviti dnevni počitek v trajanju najmanj 11 ur, torej po tistem ko zapusti lokacijo svojega delovnega mesta do ponovnega prihoda na isto lokacija mora miniti najmanj nepretrgoma 11 ur;
3. odredba ministra na podlagi 3. odstavka 97. člena ZObr dopušča odrejanje dela več kot 12 ur dnevno, a ob tem je potrebno v celoti upoštevati 2. odstavek 155. člena ZDR-1, ki določa, da je potrebno v primeru začasne prerazporeditve delovnega časa delavcu zagotoviti najmanj 11 ur nepretrganega počitka, izsek ZDR-1 o tem je na sliki spodaj;
4. ni dopustno, da se z ukazi določa kot lokacijo delovnega mesta območje vaje ali območje drugih vojaških aktivnosti;
5. vsak član in ostali pripadniki imate pravico do dnevnega odhoda domov po odrejenem in končanem delu, v kolikor pa prejmete plačilo za čas prebit na začasnem območju vojaških aktivnosti pa ste dolžni na tem območju tudi ostati in izvajati dane naloge;
6. ob odhodu domov pa se dnevni čas počitka 11 ur šteje od odhoda iz lokacije delovnega mesta (vojašnica) pa do ponovnega prihoda na lokacijo delovnega mesta (vojašnica);
7. v kolikor vam med dnevnim delom ne bo omogočen nepretrgan počitek najmanj 11 ur ali vam ne bo omogočen odhod domov med dnevnim delom obvestite o tem SVS, ki bo ukrepal pri Inšpektoratu za delo;
8. v vsakem primeru pa **poskrbite, da bo vaša dejanska prisotnost na območju izvajanja vojaških aktivnosti evidentirana na mesečni urni kartici - ARDČ** , pa tudi če za čas prisotnosti na določenem kraju ali določenem mestu ne prejmete nobenega plačila, saj bo SVS pozval vse pripadnike k tožbam za plačilo delovnega časa v skladu s splošnimi predpisi, kot je že uvodoma pojasnjeno (**nadure za vsako uro na voljo delodajalcu na določenem kraju ali mestu**) in za takšne ure delovnega časa v SVS za člane že vlagamo prve tožbe, verjetno bo po pozivu SVS in množičnem vlaganju tožb prišlo na sodišču do vzorčnega postopka, kot v primeru dodatka 30% za delo preko polnega delovnega časa za kompenzirane ure, k ismo ga na prvi stopnji že dobili.

Tretji odstavek 97. člena ZObr je po mnenju SVS v čistem diametralnem nasprotju z določili 2. odstavka 155. člena ZDR-1 in Direktivo EU o delovnem času, ki se uporablja v državah članicah EU neposredno. Zaradi neposredne uporabe direktive EU se sporna določila o dopustnem odrejanju dela v začasno prerazporejenem delovnem času z višjo dnevno obremenitvijo od 12 ur zaposlenim na obrambnem področju ne bi smela uporabljati, in to kljub temu, da to določa obrambni zakon. Dopustno je le odrejanje dela največ 13 ur dnevno (2. odstavka 155. člena ZDR-1), saj je le tako možno zagotoviti 11 urni dnevni počitek.

Na tem mestu **pozivamo Ministrstvo za obrambo in vse odgovorne, da obrambni zakon čim prej uskladijo z Direktivo EU o delovnem času** , ker je na več področjih v neskladju z direktivo EU. Ker se ta uporablja neposredno SVS-ju do sprememb obrambnega zakona in s tem uskladitvijo z direktivo EU ostaja edini učinkovit vzvod za normaliziranje opravljanje dela v Slovenski vojski le pozivanje članov in ostalih pripadnikov v tožbe, na katere je doslej bil še vedno množičen odziv, tožbe pa so bile vse uspešne.

Objavljeno na spletni strani www.sindikatvojakov.si/

Pripadnikom se za čas, ko na vaji skladno s prejšnjimi alinejami dejansko ne delajo in so v pripravljenosti, da bodo ob nastopu vnaprej določenega dogodka nemudoma pričel z delom, odredi stalna pripravljenost na delovnem mestu na podlagi akta (odredbe), ki ga pripravi S-1. Za vsako uro pripravljenosti se pripadnikom obračuna dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20 % urne postavke osnovne plače (C130). Za čas, ki je obračunan kot čas stalne pripravljenosti na delo, se ne obračuna drugih dodatkov. V času odrejene pripravljenosti na v ta namen določenem kraju pripadnik, ki mu je odrejena pripravljenost, ne sme zapustiti odrejenega kraja.

TAKOJŠEN ODGOVOR 2016 - PRIPRAVLJENOST

155. člen

(počitek med zaporednima delovnima dnevoma)

(1) Delavec ima v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur.

(2) Delavec, ki mu je delovni čas neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen, ima v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 11 ur.

2. ostavek 155. člena ZDR-1