



Za koga,
za Slovenijo

Sindikat vojakov Slovenije

p.p. 56

2310 Slovenska Bistrica

Datum: 12.3.2014

Informacije s priporočili SVS v zvezi z včerajšnjim informiranjem pripadnikov Slovenske vojske, potencialnih upokojencev

Včeraj je v Centru za usposabljanje Poljče potekalo informiranje pripadnikov Slovenske vojske, "potencialnih" upokojencev, ker to lahko postanejo v naslednjih mesecih. Predsednik SVS je organizatorja informiranja opozoril, da informacije o pravicah pripadnikov ob prekinitvi delovnega razmerja po uradni dolžnosti zaradi izpolnitve pogojev za poklicno upokojitev niso bile podane v celoti, saj pripadnikov ni nihče informiral o pravicah, ki jih bodo kot brezposelni imeli.

Pripadnikom Slovenske vojske po Zakonu o obrambi in na osnovi prehodnih določb zakona ZPIZ-2 preneha delovno razmerje, ko izpolnijo pogoje za poklicno upokojitev. Ob koncu leta 2013, na silvestrovo, je zato bilo nekaj deset pripadnikom Slovenske vojske prekinjeno delovno razmerje. Nekaterim so tako prenehale pogodbe za nedoločen čas, kljub njihovi nasprotni volji in ti danes iščejo svojo pravico na Delovnem in socialnem sodišču.

Včeraj je v Centru za usposabljanje Ministrstva za obrambo - Poljče bilo vabljenih 142 pripadnikov Slovenske vojske (vabilo [v povezavi](#) spodaj) z namenom informiranja o pravicah ob prenehanju delovnega razmerja po uradni dolžnosti iz zakonskih razlogov.

Na informiranju so bile pripadnikom podane informacije v zvezi z poklicnim upokojevanjem ter uveljavljanjem pravice do starostne pokojnine.

V Sindikatu vojakov Slovenije, glede na željo velike večine povabljenih do nadaljevanja dela menimo, da ne moremo govoriti o bodočih oz. "potencialnih" upokojencih, saj gre po prenehanju delovnega razmerja iz zakonskih razlogov po uradni dolžnosti dejansko za brezposelne osebe in ne upokojence.

Že iz samega dopisa Generalštaba enotam Slovenske vojske Informativni dan za odhajajoče v pokoj iz SV za leto 2014 ([v povezavi](#) spodaj) pa izhaja, da bi naj šlo za informiranje odhajajočih v pokoj in ne za brezposelne osebe.

Predsednik SVS Gvido Novak je na informiranju organizatorja opozoril, da je Slovenska vojska po Zakonu o službi v Slovenski vojski dolžna pripraviti pripadnike na odhod iz Slovenske vojske in informiranje pripadnikov brez za njih ključnih informacij o uveljavljanju pravice do nadomestila za čas brezposelnosti ni korektno, saj je na informiranju izpadlo, kot da se pripadnike sili v pokoj. Še posebej je na to nakazovala obrazložitev, da je po navodilih Generalštaba potrebno podati vlogo za sporazumno prekinitve delovnega razmerja ob upokojitvi, da bo kadrovska služba lahko pripravila vse potrebno za upokojitev, kot je podelitev čina pred upokojitvijo in ostale podrobnosti.

Predsednik SVS je na informiranju tudi pojasnil, da je zahteva za presojo določb predpisov Ustavnemu sodišču, ki po mnenju SVS protiustavno silijo pripadnike v pokoj z nižjo odmero starostne pokojnine in jim prekinjajo pogodbe za nedoločen čas že pripravljena in, da bo v naslednjih dneh posredovana na Ustavno sodišče. Protiustavna pa so ta določila zato, ker pripadniki ne morejo doseči polne odmere pokojnine zaradi enostranske prekinitve delovnega razmerja, druge delavce pa pred takšnimi odpovedmi 5 let pred upokojitvijo štiti sistemski Zakon o delovnih razmerjih (114. člen) in v SVS menimo, da gre za diskriminatorno neenako obravnavo pripadnikov Slovenske vojske.

Zaradi vsega opisanega v SVS menimo, da imajo vsi pripadniki, ki jim bodo enostransko prekinjene pogodbe o zaposlitvi v naslednjih mesecih, pravico do uveljavitve nadomestila za čas brezposelnosti. Pripadniki Slovenske vojske korektno plačujejo vse prispevke, iz naslova katerih so upravičeni do nadomestila za čas brezposelnosti, če do nje pride. Enostransko prenehanje pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas s strani delodajalca je razlog, zaradi katerega so tako odpuščeni delavci upravičeni do nadomestila za čas brezposelnosti, do ureditve statusa upokojenca. Torej tudi po že izpolnjenih pogojih za starostno upokojitev, če si upravičenec do nadomestila ne uredi statusa upokojenca. Vsi pripadniki imajo tako pravico za 25 mesecev do nadomestila za čas brezposelnosti, ki bi bilo višje od njihovih pokojnin.

Vsem pripadnikom Slovenske vojske svetujemo, da ničesar naj ne vlagajo za prekinitve delovnega razmerja in naj ne podpisujejo nobenega sporazuma o prekinitvi delovnega razmerja, saj se s podpisom takšnega sporazuma odpovedo vsem pravicam iz naslova brezposelnosti in verjetno še katerim. Članom SVS pa svetujemo, da se z nekom iz vodstva SVS posvetujejo o najboljši rešitvi za njih.

PRILOGA 1: Informativni dan za odhajajoče v pokoj iz SV za leto 2014_11.3.2014