



STATUT
SINDIKATA VOJAKOV SLOVENIJE

Ljubljana, 25. januar 2017

KAZALO VSEBINE:

<i>I. TEMELJNE DOLOČBE</i>	3
<i>II. ČLANSTVO</i>	5
<i>III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SVS</i>	8
<i>IV. ORGANI SVS</i>	10
<i>V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI</i>	13
<i>VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE</i>	13
<i>VII. OBVEŠČANJE</i>	14
<i>VIII. ODLIČJA IN PRIZNANJA SVS</i>	14
<i>IX. PRAVNA OSEBA</i>	14
<i>X. PRENEHANJE DELOVANJA SVS</i>	14
<i>XI. EVIDENCE SVS</i>	15
<i>XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE</i>	15

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikrat vojakov Slovenije (v nadaljevanju SVS) je organizacija vojakov, zaposlenih v Slovenski vojski, pripadnikov prostovoljne pogodbene rezerve in zaposlenih na Ministrstvu za obrambo Republike Slovenije (MO RS), ter bivših zaposlenih na MO RS, ki se v sindikat svobodno vključujejo, deluje pa skladno z ustavo in s predpisi Republike Slovenije. SVS je prostovoljna, samostojna, neodvisna, demokratična in nestranska interesna organizacija, ki zastopa interese vojakov v Republiki Sloveniji. V njej člani organizirano ter skladno s programskimi usmeritvami in tem statutom uveljavljajo in varujejo svoje pravice glede statusa, ekonomskih in socialnih interesov, ki izhajajo iz dela in so povezani z njim. V okviru delovanja sindikata lahko člani organizirajo tudi kulturne, športne in druge oblike povezovanja.

2. člen

SVS deluje skladno s tem statutom in programskimi izhodišči po načelih demokratičnosti, solidarnosti in vzajemnosti ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in načela sodobne pravne in socialne države.

Ta statut se z zapisnikom ustanovitvenega sestanka iniciativnega odbora in prvosprejetim statutom hrani skladno z Zakonom o reprezentativnosti sindikatov.

Programska izhodišča se na Svetu SVS lahko sprejemajo letno in določajo težišče delovanja.

Ena pomembnejših in stalnih dejavnosti SVS je kolektivno pogajanje in sklepanje kolektivnih pogodb.

Posebni interesi oziroma pravice se smejo uveljavljati samostojno, vendar ne v nasprotju s predpisi in programskimi odločitvami SVS.

Zaradi večje socialne in materialne varnosti ter svobodnega sindikalnega delovanja se lahko SVS povezuje in sodeluje s sindikati in z združenji ter drugimi organizacijami in društvi v Republiki Sloveniji in tujini. Pri povezovanju in sodelovanju je SVS samostojen in neodvisen, deluje pa skladno s tem statutom in programskimi izhodišči.

Pri delovanju sindikata oziroma opravljanju sindikalnih nalog se oznake, kot so čini, in oznake vojaških uslužbencev ne uporabljajo in se v dokumentih ne navajajo.

V statutu opredeljeni izrazi, ki obravnavajo SVS, oblike članstva in funkcij, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

3. člen

Sindikrat vojakov Slovenije ima svoje geslo, ki ga uporablja v pravnem prometu:

"ZA LJUDI IN SLOVENIJO"

Ime sindikata je Sindikat vojakov Slovenije. Skrajšano ime je SVS.

Sedež sindikata je na naslovu Ob parku 4, 2310 Slovenska Bistrica.

Sindikrat vojakov Slovenije je pravna oseba zasebnega prava. Ima svoj transakcijski račun in deluje na območju Republike Slovenije.

4. člen

Sindikata vojakov Slovenije ima svoj znak, ki ga uporablja v pravnem prometu. Preostali znaki Sindikata vojakov Slovenije, kot so žigi, zastave in podobno, se oblikujejo s kombinacijo znaka SVS in gesla SVS, kjer je to izvedljivo.

Znak SVS je krog s črno obrobo in svetlo zelenim polnilom. Znotraj znaka je v zgornji polovici ob krožnici napis z velikimi tiskanimi črkami temno zelene barve "SINDIKAT VOJAKOV SLOVENIJE", barva napisa predstavlja vojsko. V sredini je krivulja nepravilne in nedoločene oblike rdeče barve, ki simbolno predstavlja boj sindikatov skozi zgodovino z značilno rdečo barvo. V spodnjem delu pod krivuljo je napis temno zelene barve skrajšanega imena sindikata "SVS".

Vsi napisi in robovi v znaku so črne barve, če je znak v enobarvni varianti.

Žig SVS je enak znaku SVS.

5. člen

Glavni cilji in programska izhodišča za delo SVS so:

- doseči ustrezno veljavo vojaškega poklica v slovenski družbi in temu primerno veljavo vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski;
- izbojevati si najmanj enakopraven, pošteno ovrednoten in pravičen položaj vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski pri obravnavanju in vsebinah obravnave glede na druge dejavnosti in poklice v Sloveniji;
- zavzemati se za izboljšanje medsebojnih odnosov med zaposlenimi pri opravljanju poklica vojaka;
- pridobiti in obdržati status reprezentativnega sindikata v organizaciji, na državni ravni pa za poklic vojaka in dejavnost obrambe;
- zavzemati se za boljši materialni in socialni položaj zaposlenih v Slovenski vojski in MO RS, ki so člani SVS;
- zavzemati se za ustreznost ureditev statusa vojaških oseb in zaposlenih v Slovenski vojski, članov SVS, glede pravic, ki izhajajo iz dela in v povezavi z njim;
- zastopati interese članov SVS v organizacijah in institucijah pri sprejemanju in spreminjanju predpisov (zakonov, kolektivne pogodbe in pogodbe o ureditvi razmerij med MO oziroma Slovensko vojsko in SVS), ki urejajo družbeno-ekonomski položaj članov, in spremljati uresničevanje določb že sprejetih predpisov;
- varovati pravice iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu varujejo le prek sindikata;
 - o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;
 - na pobudo posameznih članov za svoje pravice (v disciplinskih postopkih ali delovnih sporih in same sindikalne pravice);
 - ki jih imajo delavci ob postavljanju v neenakopraven ali neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
 - z dopustnimi oblikami sindikalnih aktivnosti;
- zagotoviti brezplačno pravno svetovanje odvetniške pisarne in pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblaščenih odvetniški pisarni;
- zavzemati se za zaščito sindikalnih pravic, sindikalne svobode delovanja članov in opravljanja sindikalnih nalog izvoljenih članov SVS, ki imajo posebno pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopa člane SVS;
- zavzemati se za ureditev pravic iz prejšnjega odstavka v pogodbi o ureditvi medsebojnih razmerij med MO in Slovensko vojsko ter SVS;
- izvajati različne dopustne oblike pritiska na delodajalca;
- organizirati SVS za učinkovito in racionalno delovanje, skladno s tem statutom;

- zavzemati se za zagotavljanje potrebnega gradiva za sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja;
- strokovno usposabljanje članov in sindikalne zaupnike SVS;
- spodbujati in razvijati vzajemnost in solidarnost med člani SVS;
- organizirati in uresničevati razne oblike povezovanja na kulturnem in športnem področju ter drugih;
- sodelovati in se povezovati z drugimi sindikati, zvezami in s konfederacijami sindikatov na državni in mednarodni ravni;
- opravljati dejavnosti s področja sprotne obveščanja članov, izobraževanja, izdaje publikacij in utrjevanja ugleda SVS v javnosti;
- uresničevanje drugih ciljev, ki se pokažejo kot pomembni za člane ali delovanje SVS.

II. ČLANSTVO

6. člen

Oblike članstva SVS so: – član,
 – pridruženi član in
 – častni član.

Član SVS lahko postane vsaka vojaška oseba in zaposleni v Slovenski vojski, zaposleni in bivši zaposleni pri MO RS ter pripadnik prostovoljne pogodbene rezerve, ki prostovoljno podpiše pristopno izjavo, sprejme pravice in dolžnosti člana, ta statut in programska izhodišča SVS. Z upokojitvijo ali odpovedjo pogodbe o zaposlitvi članstvo v SVS ne preneha.

Vsak član ima člansko izkaznico, s katero se identificira in velja z osebnim dokumentom.

Član SVS je po odobritvi in napatitvi k brezplačnemu pravnemu svetovanju in pomoči ter zastopanju pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja dolžan plačevati članarino še najmanj dve leti po zaključku vseh postopkov uveljavljanja pravic. Dolžnost dvoletnega plačevanja članarine velja tudi po prenehanju članstva v SVS.

Dolžnost dvoletnega plačevanja članarine ne velja za člane SVS, ki jim pogodba o zaposlitvi za določen čas ni podaljšana ali so dopolnili 45 let in ne morejo več delati na obrambnem področju.

Pridruženi član SVS postane posameznik, ki je že član sindikata ali prostovoljno podpiše pristopno izjavo in sprejema pravice in dolžnosti pridruženega člana in ne more postati član zaradi nezdružljivosti funkcij.

Častni član SVS postane posameznik, ki je s svojim delom izjemno prispeval k delovanju in uresničevanju ciljev SVS.

Podelitev častnega članstva lahko predlaga Izvršni odbor SVS ali Svet SVS. Častno članstvo na predlog Sveta SVS podeljuje in odvzema Kongres SVS. Častni član SVS prejme plaketo in častno člansko izkaznico SVS.

7. člen

(pravice in dolžnosti člana)

Član SVS uveljavlja svoje pravice in dolžnosti posamično ali skupaj z drugimi člani.

Pravice in ugodnosti člana so:

- varstvo pravic iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu za pravice:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu uveljavljajo le prek sindikata;

- o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;
- na lastno pobudo;
- ki jih ima ob postavljanju delavca v neenakopraven ali zanj neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
- po 6 mesecih članstva brezplačno pravno svetovanje in pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblašteni odvetniški pisarni za SVS;
- v primeru odziva na poziv SVS k dostavi dokumentacije za uveljavljanje pravic zaradi množičnih kršitev, velja vse po prejšnji alineji kot SVS določi v pozivu;
- da s predlogi in pobudami sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju sindikalnega delovanja;
- da deluje v vseh oblikah organiziranja in delovanja SVS za uresničevanje svojih in skupnih interesov;
- da voli in je voljen v organe SVS;
- do sindikalnega izobraževanja in usposabljanja, ki ga organizira SVS;
- do solidarnostne pomoči;
- do drugih pravic in ugodnosti, ki jih zagotovi SVS in o njih obvesti člane.

Dolžnosti člana:

- da deluje skladno s Statutom SVS, programskimi izhodišči, preostalimi akti in sklepi organov SVS;
- da redno plačuje članarino;
- da se opredeljuje in sodeluje v vseh dopustnih oblikah in z vsemi dopustnimi sredstvi sindikalnih pritiskov za doseg svojih pravic, ki izhajajo iz delovnega razmerja.

8. člen

(pravice in dolžnosti pridruženega člana)

Pridružen član SVS ima naslednje pravice in dolžnosti:

1. Pridružen član ima pravico:
 - do ugodnosti, ki jih imajo člani SVS;
 - do brezplačnega pravnega svetovanja pri pooblaščenem odvetniku SVS.
2. Pridružen član nima pravice:
 - do glasovanja v organih SVS;
 - da je voljen ali imenovan posameznik, ki zastopa člane SVS.
3. Dolžnosti pridruženega člana so:
 - da deluje skladno s Statutom SVS, programskimi izhodišči, preostalimi akti in sklepi organov;
 - da redno plačuje članarino.

9. člen

(pravice in dolžnosti častnega člana)

Častni član SVS ima naslednje pravice in dolžnosti:

Častni član ima pravico:

- da sodeluje pri dejavnostih SVS, na katere ga povabi SVS;
- do ugodnosti, ki jih imajo člani SVS;
- do brezplačnega pravnega svetovanja pri pooblaščenem odvetniku SVS;
- da ne plačuje članarine.

Dolžnosti častnega člana so, da deluje skladno s Statutom SVS, programskimi izhodišči, preostalimi akti in sklepi organov SVS.

10. člen
(kršenje pravic članov)

Član SVS, pridružen ali časten, ki meni, da so mu kršene pravice, dolžnosti ali ugodnosti iz 6., 7., 8. ali 9. člena, lahko vloži ustrezno zahtevo na Svet SVS. Če mu ta v treh mesecih ne odgovori ali če se z odgovorom ne strinja, se lahko pritoži na Kongres SVS.

11. člen
(nezdružljivost funkcij)

Član SVS, ki v imenu delodajalca odloča o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ki izhajajo iz delovnega razmerja, ne more biti izvoljen, imenovan ali potrjen za opravljanje funkcij v organih SVS, lahko pa je pridružen član.

Pridružen član postane član, ko je imenovan na delovno mesto iz prvega odstavka tega člena.

12. člen
(prenehanje članstva v SVS)

Članstvo v SVS preneha:

1. z izstopom na podlagi pisne izstopne izjave in z vračilom članske izkaznice;
2. s črtanjem – zaradi neplačevanja članarine več kot 3 mesece;
3. z izključitvijo, če je član:
 - deloval v nasprotju s statutarnimi in programskimi akti;
 - protizakonito ali kot slab gospodar s sindikalnim premoženjem;
 - preprečeval drugim članom sodelovanje v sindikalnih dejavnostih, ki jih je vodil SVS skladno s Statutom SVS, programskimi izhodišči in sprejetimi pravili.

Sklep o izključitvi ali črtanju sprejme Svet SVS. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na Kongres ali Svet SVS. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

O ponovni včlanitvi izključenega člana odloča Svet SVS. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na Kongres SVS. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

13. člen
(varovanje funkcionarjev SVS in pogoji za njihovo delo)

SVS varuje delovno in osebnostno nedotakljivost članov SVS, ki opravljajo funkcije v SVS, na naslednje načine:

- z varstvom popolne imunitete med opravljanjem funkcije in po njenem preteku skladno z zakonom in s kolektivnimi pogodbami;
- z brezplačno pravno pomočjo v sporih, ki nastanejo zaradi opravljanja sindikalnih nalog;
- z denarno in drugo pomočjo, če mu preneha delovno razmerje zaradi opravljanja sindikalnih nalog.

Pogoje za sindikalno delo članov in funkcionarjev SVS podrobneje določi SVS v izvedbenih aktih in v pogodbi z delodajalcem, na podlagi pozitivne zakonodaje in kolektivnih pogodb.

III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SVS

14. člen

(ravni in oblike organiziranja in delovanja)

Organiziranost in delovanje SVS temelji na delovno funkcionalnem načelu.

Oblike organiziranja in delovanja so na treh ravneh, od nižje proti višji:

Raven delovanja	Organizacijska oblika	Kratica	Način formiranja
enote SV	samostojni član SVS	ČSVS	s včlanitvijo
vojašnice	sindikalni zaupnik	SZ	z izvolitvijo zaupnika
državna raven	Sindikat vojakov Slovenije	SVS	po tem statutu

15. člen

(samostojni člani)

Samostojni član SVS je osnovna oblika organiziranja in delovanja sindikata. Je organizacijska oblika delovanja SVS.

Član preko svojega zaupnika izraža in usklajuje interese članstva, daje pobude, predloge in zahteve v zvezi z vprašanji, ki zadevajo sindikalno delovanje.

16. člen

(sindikalni zaupniki)

V vsaki vojašnici se na neposrednih volitvah izvoli sindikalnega zaupnika.

Mandat sindikalnega zaupnika traja do izvolitve novega.

Zaupnik zastopa interese članov zaposlenih v vojašnici in je pooblaščen predstavnik SVS za stike s predstojniki enot SV v vojašnici on organizacijskih enot MO RS.

17. člen

(sindikalni zaupnik)

Naloge sindikalnega zaupnika so:

- spremljati uresničevanje pravic članov ;
- usmerjati in svetovati članom pri uveljavljanju pravic;
- obveščati člane o delu SVS;
- sklicevati in voditi sestanke članov;
- usklajevati interese članov;
- pisno obveščati člane o delovanju SVS ter o interesih, pobudah, predlogih in zahtevah članov;
- obveščati člane ali organe SVS o kršitvah pravic iz dela in sindikalnih pravic članov.

Zaupnika med odsotnostjo nadomešča drug član SVS, ki ga zaupnik pooblasti, tudi v organih SVS.

Če v vojašnici ali organizacijski enoti ni zaupnika ali je neaktiven, predsednik SVS skliče sestanek članov na katerem se izvoli novi zaupnik ali imenuje začasnega zaupnika do prvega sestanka, na sestanku pa člani izvolijo novega zaupnika.

18. člen
(Sindikat vojakov Slovenije)

Sindikat vojakov Slovenije je najvišja oblika organiziranja in delovanja SVS. SVS je organizacijska oblika delovanja SVS, ki uporablja znak in žig SVS. Organizacijsko preoblikovanje ali preimenovanje SVS je mogoče le ob soglasju Sveta SVS.

Sindikat vojakov Slovenije je organizacija, za katero so temeljne stvari opredeljene v temeljnih določbah tega statuta.

19. člen
(organiziranje in delovanje SVS)

Organi SVS	Sestava in njihovo imenovanje	Število
Kongres SVS	Svet SVS in člani	/
Svet SVS	Predsednik SVS, ki je vodja sveta, Izvršni odbor SVS in predsednik Nadzornega odbora SVS ter sindikalni zaupniki	/
Izvršni odbor SVS	Predsednik SVS, ki vodi odbor, podpredsednik in sekretar	3
Nadzorni odbor SVS	Voljeni člani, ki sami izberejo predsednika	3
Predsednik SVS	Voljen in je vodja izvršnega odbora in sveta	1
Podpredsednik SVS	Potrjen in imenovan	1
Sekretar SVS	Potrjen in imenovan	/
Blagajnik SVS	Potrjen in imenovan	1

Predsednik se voli na kongresu SVS, na predlog sveta SVS ali na lastno željo predsednika SVS. Mandat izvoljenih za opravljanje funkcij v organih SVS traja do izvolitve novih. V izrednih primerih, zaradi objektivnih razlogov, lahko Svet SVS imenuje začasne organe na funkcije v organih SVS.

Predsednik SVS zastopa interese SVS in je pooblaščen predstavnik članov SVS za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki.

Podpredsednika, sekretarje in blagajnika potrjuje in imenuje svet SVS na predlog predsednika SVS.

Blagajnik je samostojni organ in je odgovoren za finančno poslovanje. Za zagotavljanje nemotenega poslovanja lahko sam določi svojega namestnika in ga za določeno nalogo ali obdobje pooblasti ter o tem pisno obvesti predsednika SVS, ki začasno zamenjavo odobri.

Funkcije predsednika, podpredsednika, sekretarja in blagajnika v SVS, ter po potrebi tudi drugi organi, se lahko profesionalizirajo. Razlika v njihovi plači in vse, za kar so finančno prikrajšani zaradi dela v organih SVS, se lahko financira iz sredstev SVS.

Članom SVS se stroški, ki jih imajo z delovanjem v SVS, lahko povrnejo s sklepom Izvršnega odbora SVS ali na podlagi Pravilnika o finančnem poslovanju SVS.

SVS deluje skladno s tem statutom in programskimi izhodišči SVS. Spremembe programskih izhodišč lahko letno sprejema Svet SVS in morajo biti skladne s tem statutom.

IV. ORGANI SVS

20. člen (glasovanje)

Udeleženci oziroma tisti, ki sestavljajo organ SVS in imajo glasovalno pravico, so glasovalci.

Pri določanju potrebnih glasov za sprejetje sklepov in odločitev v organih SVS se uporabljata termina večina in dvotretjinska večina, v obeh primerih je mišljena večina prisotnih glasovalcev, prisotni glasovalci pa so glasovalci, ki so prisotni na zasedanju organa in imajo glasovalno pravico.

Če za sprejetje odločitve ni določena dvotretjinska večina, se uporablja navadna večina.

Sklepčnost na zasedanjih organov SVS je dosežena, če je prisotna več kot polovica glasovalcev, to določilo ne velja za Kongres SVS, na Kongresu velja, da je vsak udeleženec glasovalec. Za sprejemanje odločitev na zasedanjih organov SVS je treba doseči sklepčnost organa SVS.

Sklepi oziroma odločitve na Svetu SVS se sprejemajo z javnim glasovanjem.

21. člen (kongres)

Kongres je najvišji organ SVS. Kongres je lahko redni in se skliče vsaka 4 leta. Po potrebi se lahko skliče izredni kongres, ki ni časovno vezan na redni Kongres SVS.

Udeleženci kongresa so člani SVS.

Kongres samostojno skliče Svet SVS oziroma na zahtevo, izraženo na Svetu SVS, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino Sveta SVS.

O sklicu Kongresa se obvestijo vsi člani SVS. Zasedanja se lahko udeležijo in sodelujejo pri delu kongresa ali izrednega kongresa vsi člani SVS.

22. člen (pristojnosti kongresa)

Kongres SVS ima naslednje pristojnosti:

- sprejema Statut SVS in njegove spremembe;
- sprejema programska izhodišča SVS;
- sprejema poročila o delu SVS;
- voli predsednika SVS;
- odloča o višini članarine;
- obravnava vprašanja, pomembna za člane SVS, in sprejema izvedbene usmeritve;
- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SVS.

Kongres SVS ima tudi pristojnosti Sveta SVS. Odločitve Kongresa SVS se sprejemajo z navadno večino prisotnih glasovalcev in so obvezujoče za vse organe SVS na vseh ravneh delovanja.

23. člen
(glasovanje kongresa)

Sklepi, ki se nanašajo na sprejetje in spremembe statuta ter na prenehanje delovanja SVS, se sprejemajo s podporo dveh tretjin vseh glasovalcev.

24. člen
(svet)

Svet SVS je najvišji stalni organ SVS med kongresoma. Predsednik SVS vodi Svet SVS. Svet sestavljajo izvršni odbor SVS, predsednik nadzornega odbora SVS in sindikalni zaupniki SVS.

Svet samostojno skliče predsednik oziroma na zahtevo, izraženo na izvršnem odboru SVS, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino izvršnega odbora SVS.

25. člen
(pristojnosti sveta)

Svet SVS ima naslednje pristojnosti in naloge:

- sprejema letno poročilo in oceno delovanja SVS;
- na predlog predsednika letno sprejema programska izhodišča, ki določa težišče delovanja;
- odloča o posebnih oblikah organiziranja, ko se pokaže potreba po njih, kot so delovne skupine in delovne komisije za posamezna področja;
- odloča o posebnih oblikah povezovanja in delovanja SVS;
- odloča o ustanavljanju drugih oblik delovne in poslovne organiziranosti SVS;
- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SVS;
- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejmejo kongres, izredni kongres;
- uresničuje sprejeta programska izhodišča SVS;
- potrjuje in imenuje podpredsednika ter sekretarja in blagajnika SVS na predlog predsednika SVS;
- obravnava vprašanja, pomembna za članstvo, ter usklajuje in usmerja dejavnosti znotraj SVS;
- seznanja se z finančnim poročilom SVS;
- oblikuje skupno podlago za pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb;
- sklepa o začetku in trajanju ter o vsebini in oblikah vseh vrst sindikalnih dejavnosti;
- določa naloge članom sveta SVS;
- ustanavlja stalna in začasna delovna telesa in imenuje njihove vodje ter člane;
- sprejema statutarno izvedbene akte SVS;
- odloča o statutarnih in drugih sporih med oblikami organiziranja;
- zbira predloge sprememb statuta SVS in jih vnaša v predlog sprememb statuta.

26. člen
(izvršni odbor)

Izvršni odbor SVS je najnižji skupinski organ SVS in je delovni organ. Deluje redno in ima temu primerno sestavo. Sestavljajo ga predsednik, podpredsednik in sekretarji SVS.

Izvršni odbor ima naslednje naloge:

- opravlja dejavnosti za uresničevanje ciljev SVS iz tega statuta in programskih izhodišč SVS;
- pripravlja delovna gradiva za Svet in Kongres SVS;
- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejemata Svet in Kongres SVS;
- organizira in usklajuje delo organov SVS in njihovih delovnih teles;
- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb in pogodbe med SVS in delodajalcem;
- sprejema stališča do predpisov in drugih aktov, ki zadevajo interese članov SVS;
- spremlja varnost osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in jo izvaja;
- spremlja in usmerja delovanje sindikalnih zaupnikov;

- predlaga začetek postopkov pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije;
- ko je potrebno, odloča o pravni pomoči članom SVS;
- organizira delovno in poslovno organiziranost SVS skladno z odločitvami pristojnih organov SVS;
- skrbi za usklajenost sindikalnega delovanja s Statutom SVS;
- skrbi za obveščanje članstva in javnosti.

Delo izvršnega odbora vodi predsednik SVS.

Predsednik, podpredsednik in sekretarji so pooblašteni predstavniki SVS za stike s predstojniki organov v Republiki Sloveniji.

27. člen (nadzorni odbor)

Nadzorni odbor SVS sestavljajo trije člani. Predsednika nadzornega odbora izvolijo člani iz svoje sestave. V potrditev in imenovanje člane nadzornega odbora predlaga predsednik SVS.

Prvo sejo nadzornega odbora SVS skliče predsednik SVS. Član nadzornega odbora ne more biti istočasno član Izvršnega odbora SVS.

Nadzorni odbor ima naslednje naloge:

- nadzira finančno in materialno poslovanje SVS;
- nadzira namensko porabo finančnih sredstev SVS in namensko uporabo materialnih sredstev; organe SVS seznanja z ugotovitvami in predlaga rešitve;
- pripravi pisno letno poročilo o finančnem poslovanju pred obravnavo finančnega poročila za preteklo leto.

Nadzorni odbor mora z ugotovitvami nadzora nad finančno-materialnim poslovanjem seznaniti Izvršni odbor SVS najmanj 14 dni pred obravnavo poročila na Svetu SVS.

28. člen (predsednik)

Predsednik Sindikata vojakov Slovenije vodi delo SVS in je odgovoren za:

- kontinuirano delovanje SVS;
- organizacijo stalnih stikov s sindikalnimi zaupniki in spremljanje njihovega dela;
- usmerjanje dela zaupnikov in jim nudi pomoč;
- povezavo z organi SVS;
- pravočasen in verodostojen pretok informacij do sindikalnih zaupnikov in organov SVS;
- poročanje organom SVS o delu v SVS;
- izvajanje stališč in sklepov organov SVS;
- zagovarjanje stališč in odločitev SVS pri pogajanjih z delodajalci in organizacijami;
- zagovarjanje in zastopanje stališč in odločitev SVS glede poklica vojaka;
- zastopanje in uveljavljanje delovnopравnih in socialno-ekonomskih pravic članov SVS;
- je osebno odgovoren za delovanje Izvršnega odbora SVS in za uresničevanje sprejetih usmeritev, stališč in sklepov Kongresa SVS in Sveta SVS.

Predsednik Sindikata vojakov Slovenije:

- pri svojem delu sledi ciljem in programskim izhodiščem iz 5. člena tega statuta;
- zastopa interese SVS in je pooblašteni predstavnik članov SVS za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki;
- se voli na Kongresu SVS;
- predstavlja Sindikat vojakov Slovenije v javnosti, ta pooblastila lahko izjemoma in za konkreten primer prenese na drugega člana SVS.

Predsednika SVS med odsotnostjo in po njegovem pooblastilu nadomešča podpredsednik ali sekretar SVS.

Predlog za izvolitev predsednika Sindikata vojakov Slovenije mora vsebovati tudi predlog programskih usmeritev, ki jih kandidat predstavi na Kongresu SVS pred glasovanjem.

29. člen
(podpredsednik in sekretar)

Podpredsednik Sindikata vojakov Slovenije nadomešča predsednika v njegovi odsotnosti in skrbi za usklajevanje dela izvršnega odbora SVS in opravlja tiste naloge, za katere ga pooblasti predsednik SVS.

Sekretar Sindikata vojakov Slovenije skrbi za kontinuiteto delovanja organizacije. Pristojen je za pravočasnost delovanja organov Sindikata vojakov Slovenije, za njihovo povezavo s sindikalnimi zaupniki, za tekoče in usklajeno delovanje sedeža SVS ter za organizacijo administrativne, strokovne in tehnične podpore organov SVS.

V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI

30. člen

Izvoljeni ali imenovani člani v organe imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopajo člane SVS v mejah pristojnosti, ki so določene s statutom, glede na organ imenovanja.

V Sindikatu vojakov Slovenije imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika iz prvega odstavka tega člena predsednik, podpredsednik in sekretar ter blagajnik, predsednik in člani nadzornega odbora SVS ter sindikalni zaupniki.

31. člen

Nosilec funkcije je za svoje delo odgovoren organu, ki ga voli oziroma potrjuje in članom.

VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

32. člen

Sindikat vojakov Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja, s članarino in z drugimi prihodki.

Podrobnejša določila o plačevanju, zbiranju, delitvi in porabi sredstev se opredelijo s Pravilnikom o financiranju in finančnem poslovanju SVS.

SVS enkrat letno prek svojih organov poskrbi za seznanitev Sveta SVS s finančnim poslovanjem.

Izvršni odbor lahko sprejme sklep o participaciji člana pri zastopanju, pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblaščenem odvetniški pisarni za SVS, kadar je normalno delovanje sindikata ogroženo.

33. člen

Višina članarine, ki jo član SVS namenja financiranju organizacije v državi, je enotna in jo določi Kongres SVS ter je skupna last članov, organiziranih v SVS.

VII. OBVEŠČANJE

34. člen

Organiziranje in delovanje Sindikata vojakov Slovenije je javno. Predsednik Sindikata vojakov Slovenije je odgovoren za obveščanje članov in javnosti o aktivnostih SVS. Za neposredno obveščanje lahko predsednik SVS pooblasti predstavnika za stike z javnostmi, ki ga lahko imenuje Svet SVS na predlog predsednika SVS.

Organi Sindikata vojakov Slovenije so dolžni obveščati člane o svojem delu z lastnimi načini posredovanja obvestil.

O rezultatih kolektivnih pogajanj in sklenjenih pogodbah SVS obvešča vse zaposlene v organizaciji, poklicu ali dejavnosti, kjer je reprezentativen.

VIII. ODLIČJA IN PRIZNANJA SVS

35. člen

Organi Sindikata vojakov Slovenije podeljujejo odličja in priznanja posameznikom in organizacijam po pravilniku, ki ga sprejme Svet SVS na predlog Izvršnega odbora.

Vrsta, oblika in način podeljevanja se določijo s pravilnikom.

IX. PRAVNA OSEBA

36. člen

Sindikat vojakov Slovenije je pravna oseba in samostojni nosilec pravic in obveznosti po tem statutu.

Pravna oseba ima svoj žig in transakcijski račun.

X. PRENEHANJE DELOVANJA SVS

37. člen

Sindikat vojakov Slovenije preneha delovati:

- po zakonu ali
- po volji članov s sklepom kongresa.

38. člen

Po samem zakonu delovanje Sindikata vojakov Slovenije preneha, če dejansko preneha delovati ali če s svojim delovanjem meri na protipravno rušenje ustavne ureditve, na kazniva dejanja ali spodbuja k narodni, verski, rasni in drugi neenakopravnosti ter razpihuje narodno, rasno, versko in drugo sovraštvo in nestrpnost oziroma spodbuja k nasilju in vojni.

Prenehanje Sindikata vojakov Slovenije po prejšnjem odstavku ugotovi pristojni organ z odločbo.

39. člen

Po volji članov preneha delovanje Sindikata vojakov Slovenije na osnovi sklepa o prenehanju, ki ga sprejme Kongres SVS z dvotretjinsko večino.

Po poravnanih vseh obveznostih se premoženje Sindikata vojakov Slovenije proporcionalno razdeli med člane.

O sklepu kongresa iz prvega odstavka tega člena mora pooblaščen predstavnik Sindikata vojakov Slovenije v 30 dneh pisno obvestiti upravni organ, ki je registriral SVS.

Sindikat vojakov Slovenije mora k sklepu predložiti poročilo o razpolaganju s sredstvi sindikata, iz katerega so razvidni obseg sredstev, način poravnave obveznosti, višina sredstev in prenos premoženja med člane

Pristojni upravni organ objavi sklep o prenehanju SVS na oglasni deski organa. Vsi upniki lahko obvestijo pristojni organ o svojih terjatvah, ki jih imajo do SVS, v 30 dneh po objavi.

XI. EVIDENCE SVS

40. člen

Sindikat vojakov Slovenije vodi za svoje potrebe evidenco članov SVS.

Evidenca članov zajema naslednje podatke:

- osebno ime in priimek;
- spol;
- naslov prebivališča (stalno/začasno);
- zaporedno številko člana;
- telefonsko številko;
- e-poštni naslov.

Člani in sindikalni zaupniki so dolžni Sindikatu vojakov Slovenije sproti sporočati spremembe, ki so pomembne za tekoče vodenje evidence članstva.

Sindikat vojakov Slovenije lahko osebne podatke članov uporablja samo za potrebe delovanja SVS.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

41. člen

Vse oblike organiziranosti in delovanja SVS sprejmejo in uskladijo svoja pravila o organiziranosti in delovanju v šestih mesecih po izvolitvi sindikalnega zaupnika Sindikata vojakov Slovenije v vojašnici, oziroma po sprejetju sprememb statuta.

Sprememba sedeža sindikata iz 3. člena je izjema iz 25. člena, sprejme jo Izvršni odbor s sklepom.

Statut SVS in njegove spremembe začnejo veljati na dan sprejetja.

Posodobljen Statut je sprejel Kongres Sindikata vojakov Slovenije.

Ljubljana, 25. januar 2017